இணைப்பு I.

[254-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க]

பாகம் A.

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன்

1980 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாட்டின் எல்லாப் பகுதிகளிலும் தொழில் அமைதியும், நட்புறவும் தொடர்ந்து நிலவின. நாட்டின் நலனையும் தொழில் வளத்தையும் கருத்தில் கொண்டு, தொழிலாளர் நலனுக்காக அரசு மேற்கொண்ட கொள்கையே இதற்குக் காரணம் ஆகும்.

மாநிலம் முழுவதும் மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களால் ஆறு நாட்கள் நடத்தப்பட்ட வேலை நிறுத்தத்தைத் தவிர, இம் மாநிலத்தில் வேறு பெருந் தொழில் அமைதியின்மை ஏதும் நிலவவில்லை. இவ்வேலை நிறுத்தம் கூட, தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் நன் முயற்சியால், தொழிலாளர்களுக்கும் மலைத் தோட்ட அதிபர்களுக்குமிடையில் திருப்திகரமான முறையில் சிறந்த உடன்பாட்டின் மூலம் உடனே தீர்த்து வைக்கப்பட்டது.

நியாயமான ஊதியத்தையும் மன நிறைவு தரும் பணி நிபந்தனைகளையும் தொழிலாளர்களுக்குப் பெற்று தரவும் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கவும், அரசு பின்பற்றி வந்த கொள்கை காரணமாகவே தொழிலதிபர்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே எப்போதும் நல்லுறவு நீடித்து வந்தது.

தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்வதற்கு அவர்களுக்குரிய உரிமையை அரசு ஏற்றுக் கொள்கிறது ; ஆனால், வேலை நிறுத்தங்கள் நடைபெறுகையில் உரிய காலத்தில் தலையிட்டு திறம்பட இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தி அமைதியான முறையில் தீர்வு காண்பதன் மூலம் தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகளைச் சுமூகமாகத் தீர்க்கலாம் என்பதோடு, அதன் மூலம் நீண்ட காலத்திற்கு வேலை நிறுத்தங்கள் நீட்டிக்க விடாமல் தடுக்கலாம். தொழில் அமைதியைக் கட்டிக் காக்கும் முயற்சியில் நிருவாகத்தினரும் தொழிற் சங்கங்களும் நல்கிய ஒத்துழைப்புக்கு அரசு தம் பாராட்டுதலை தெரிவித்துக் கொள்ள விரும்புகிறது. நிறுவன அமைப்பின் கீழ் வரும், நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாப்பதோடு, நிறுவன அமைப்பின் கீழ் தாவர நிறுவங்களின பணிபுரியும் தொழில்

லாளர்களுக்கு சட்டப்படிக்கான குறைந்த அளவு ஊதியங்களை வழங்கச் செய்வதன் மூலம், அவர்களின் நலன்களைப் பாதுகாக்க அரசு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நலன்-வேலைவாய்ப்புத் துறையின் நிர்வாகம் பற்றி இவ்வறிக்கையில் இப்பகுதியில் கீழ்க்காணும் தலைப்புகளின் கீழ் ஆய்வு செய்யப்படுகிறது :—

(1) தொழில் உறவுகள் குறித்த சட்டம்.

(2) பணி மற்றும் வேலை நிபந்தனைகள் பற்றிய சட்டம்.

(3) ஊதியங்கள் குறித்த சட்டம்.

(4) சமூகப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்.

(5) தொழிலாளர் நல நடவடிக்கைகள்.

(6) எடைகள்-அளவைகள் குறித்த சட்டம்.

இவற்றோடு, வேலைவாய்ப்புப் பணி, கைத்திறப் பணியாளர் பயிற்சித் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல் தொடர்பான பணி குறித்து தனி அத்தியாயங்களும் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

1. தொழில் உறவுகள் குறித்த சட்டம்.

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம்

1979, 1980 ஆம் காலண்டர் ஆண்டுகளில் எழுந்த தொழில் தகராறுகளின் எண்ணிக்கையும் அவை தீர்த்து வைக்கப்பட்ட விவரங்களும் கீழ்க்காணும் அட்டவணையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

	1979. (1—1—1979 முதல் 31—12—1979 முடிய)	1980. (1—1—1980 முதல் 31—12—1980 முடிய)
(1)	(2)	(3)
(அ) ஆண்டு தொடக்கத்தில் நிலுவையாக இருந்த புகார்கள் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	2,679	1,844

(1)	1979. (1—1—1979 முதல் 31—12—1979 முடிய). (2)	1980. (1—1—1980 முதல் 31—12—1980 முடிய). (3)
(ஆ) வரப்பெற்ற புகார்கள் எழுந்த தகராறுகள் குறித்த எண்ணிக்கை.	7,808	8,383
(இ) முந்தைய ஆண்டுகளில் புலனாய்வு செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகள் உட்பட தற்போது புலனாய்வு செய்யப் பட்ட புகார்கள் தகராறுகள் ஆகியவை குறித்த எண்ணிக்கை.	8,643	8,457
(ஈ) இணக்க முறையில் தீர்க் கப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	1,826	1,667
(உ) இணக்க அதிகாரிகளின் தலையீட்டினால் தீர்க் கப்பட்ட தகராறுகள்.	6,088	5,748
(ஊ) சமரசத்திற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண் ணிக்கை.	719	1,036
(எ) நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடப் பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை ..	10	6
(ஐ) ஆண்டு இறுதியில் நிலுவை யாக இருந்த தகராறு களின் எண்ணிக்கை.	1,844	1,770

வேலையை நிறுத்தி விடுதல்.

அறிக்கை ஆண்டிலும், முந்தயை ஆண்டிலும் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் ஒப்பு நோக்கு விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

	1979 (1—1—1979 முதல் 31—12—1979 முடிய.)	1980 (1—1—1980 முதல் 31—12—1980 முடிய.)
(1)	(2)	(3)
(அ) கதவடைப்புகள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை ..	331	293
(ஆ) இழந்த உழைப்பு நாட்கள்	82,73,236	35,01,022

1979, 1980 ஆம் ஆண்டுகளில் நடைபெற்ற, நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவை குறித்த தொழில் வாரியான பகுப்பாய்வு வருமாறு:—

1979, 1980-ஆம் ஆண்டுகளில் நடைபெற்ற, நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவை குறித்த தொழில் வாரியான பகுப்பாய்வு வருமாறு :—

தொடர் எண், தொழில்.	வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புகள் ஆகிய வற்றின் எண்ணிக்கை.		இவற்றில் ஈடுபட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.		இதனால் இழந்த உழைப்பு நாட்கள்.	
	1979 (1-1-1979 முதல் 31–12–1979 முடிய)	1980 (1-1-1980 முதல் 31–12–1980 முடிய).	1979 (1-1-1979 முதல் 31-12-1979 முடிய.)	1980 (1-1-1980 முதல் 31-12-1980 முடிய.)	1979 1-1-1979 முதல் 31-12-1979 முடிய.)	1980 (1-1-1980 முதல் 31-12-1980 முடிய)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 துணி ஆலைகள் ..	135	107	1,86,289	78,916	63,77,315	15,69,824
2 பொறியியல் ..	67	70	25,161	14,099	9,59,051	4,23,884
3 தோல் பதனிடும் தொழிற் சாலைகள் ..	1	8	28	728	56	13,392
4 புகையிலை பீடித் தொழில் ..	3	5	3,714	50,377	32,493	5.16,184
5 மலைத் தோட்டத் தொழில்கள்	21	13	17,661	90,643	2,02,481	3,66,216
6 ஏனையவை ..	104	90	42,295	47,021	7,01,840	6,11,522
மொத்தம் ..	331	293	2,75,148	2,81,784*	82,73,236	35,01,022

* 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் வட ஆற்காடு மாவட்டத்திலுள்ள சுமார் 50,000 பீடித் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்ததன் காரணமாக, வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டிருந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1981 ஏப்ரல் 21]

1980-ஆம் காலண்டர் ஆண்டில் எழுந்த வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்துத் தீர்வு காணப்பட்ட வழி முறைகள் வருமாறு :—

(அ) இணக்க அதிகாரிகள் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்திய பிறகு நேரடிப் பேச்சு வார்த்தைகள் மூலம் தீர்க்கப்பட்டவை	56
(ஆ) தாங்களாகவே முன் வந்து வேலை தொடங்கப்பட்டவை	35
(இ) தொழிலாளர் நலத்துறை/அரசு அதிகாரிகள் தீர்த்து வைத்தவை	178
(ஈ) காலவரையற்ற அற்றவை	..
(உ) நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடப்பட்டவை	..
(ஊ) மூடப்பட்டவை	2
(எ) ஆண்டின் இறுதியில் பேச்சு வார்த்தையில் இருந்தவை	22
மொத்தம்	293

இவ்வாண்டில் செய்து கொள்ளப்பட்ட சில முக்கிய உடன்பாடுகள்

1. செட்டிநாடு சிமெண்ட் லிமிடெட், புலியூர்.

ஒரு தொழிலாளியை வேலை நீக்கம் செய்ததை முன்னிட்டு, 1980-ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 8-ஆம் நாளன்று இந்நிறுவனத்தைச் சார்ந்த தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ், 1980 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 25 ஆம் நாளன்று தொழிலாளர் சிறப்புநலத் துணை ஆணையாளர் முன் ஓர் உடன்பாடிக்கை ஏற்பட்டது. வேலை நிறுத்தமும் உடனடியாக கைவிடப்பட்டது. வேலை நிறுத்த காலத்தில் தொழிலாளர்களுக்கு நிர்வாகம் ஊதியக் குறைப்பு செய்ததை முன்னிட்டு, இப்பிரிவல் மற்றொரு வேலை நிறுத்தம் ஏற்பட்டது. இணக்கப் பேச்சு வார்த்தையின் விளைவாக 1980-ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்கள் 29 ஆம் நாளன்று வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

2. கோயம்புத்தூர் புறநகர் போக்குவரத்துத் தனியார் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்

இப்போக்குவரத்து கம்பெனியின் பெயரை மாற்றம் செய்த காரணத்தை முன்னிட்டு, 1980-ஆம் ஆண்டு ஜனவரி திங்கள் 1 ஆம் நாளிலிருந்து இப்போக்குவரத்துக் கம்பெனியின் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையாளர் ஆலோசனை நல்கிய பிறகும், தொழிலாளர்களிடையே மன அதிருப்தி நிலவியதால், வேலை நிறுத்தம் நீடித்தது. எனவே, மீண்டும் சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகள் தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளரின் முன் நடைபெற்றதன் விளைவாக, 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் 1980 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 6ஆம் நாள் அவர் முன்னிலையில் ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. தொழிலாளர்கள் உடனடியாக வேலைக்குத் திரும்பினர்.

3. அலெக்ஸாண்டிரா நூற்புப் பிரிவு, மேட்டூர்.

அலெக்ஸாண்டிரா நூற்பு தொழிற்சாலையைச் சார்ந்த சுமார் 162 தொழிலாளர்கள் 1980 ஆம் ஆண்டு ஈட்டிய விடுப்பிற்கு உரிய தகுதிக்கால அளவைக் கணக்கிடுவதற்காக 1979 ஆம் ஆண்டு மே திங்கள் 25 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்த 57 நாட்களைக் கணக்கில் கொள்ள வேண்டும் என்னும் கோரிக்கையை முன்னிட்டு, 1980 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 7-ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சேலம் தொழிலாளர் துறை அதிகாரி முன் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சில் உடன்பாடு ஏற்படவில்லை. 1980 ஆம் ஆண்டு மார்ச் 7 ஆம் நாள் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையாளரால் மீண்டும் இணக்கப் பேச்சு வார்த்தை நடத்திய போதிலும், உடன்பாடு ஏற்படவில்லை. எனவே, சென்னை தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளரால் இத்தகராறு இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டு 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

4. நெய்வேலி லிக்னைட் கார்ப்பரேஷன் லிமிடெட், நெய்வேலி.

"பெல்" நிறுவனத்தில் ஊதியங்கள் உடன்பாடு ஏற்பட்டதன் விளைவாக 1978 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 18 ஆம் நாள் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டின் பகுதி 3, 5-ன் நிபந்தனைகளை செயல்படுத்தக் கோரி நெய்வேலி லிக்னைட் கார்ப்பரேஷன்

லிமிடெட் நிறுவனத்திலுள்ள பல்வேறு சங்கங்களைச் சார்ந்த தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தனர். தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் முன் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக, 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் முதல் நாளன்று 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டததின் 12 (3) பிரிவின் கீழ், ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

5. கெம்பிளாஸ்ட், மேட்டூர்.

மேட்டூர் கெம்பிளாஸ்ட் இந்தியா லிமிடெட் நிறுவனத்திற்கு எதிராக கெம்பிளாஸ்ட் தொழிலாளர்கள் சங்கம் தொழிற் தகராறு ஒன்றினை 1980 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 11 ஆம் நாளன்று எழுப்பியது. சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் ஓர் உடன்படிக்கை 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 16 ஆம் நாளன்று ஏற்பட்டது. அடிப்படை ஊதியங்கள், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி, இரவு முறை மாற்றுப் பணிப் படி சீருடைப் படி, முதலியவைகள் தொடர்பான பிரச்சினைகள் இவ்வுடன்படிக்கையில் அடங்கும்.

மேற்கூறப்பட்ட உடன்படிக்கையின் நிபந்தனைகளின் அடிப் படையில், 1979 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 11 ஆம் நாளிலிருந்து மாதமொன்றுக்கு ரூ. 60 ஒவ்வொரு தொழிலாளிச்கும் அதிகப்படியான ஊதியமும், 1980 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 11 ஆம் நாளிலிருந்து ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் மாதமொன்றுக்கு அதிகப்படி ரூ. 150-ம், 1980 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 11 ஆம் நாளிலிருந்து ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் மாதமொன்றுக்கு இன்னும் அதிகப்படி ரூ 15. அத்துடன் அகில இந்திய நுகர்வோர் விலைவாசி அட்டவணையில் முதல் 300 புள்ளிக்கு ரூ. 1·30 வீதம் அகவிலைப்படி அதிகமும் பெறுவர். வீட்டு வாடகைப்படியும் அதிக அளவு திருத்தியமைக்கப்பட்டது. இவ்வாறு உடன்பாடு சுமுகமான முறையில் ஏற்பட்டதன் விளைவாக, வேலைநிறுத்தம் உடனடியாக கைவிடப்பட்டது.

6. வட ஆற்காடு மாவட்டத்திலுள்ள பீடித் தொழிற்சாலை.

வட ஆற்காடு மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த சுமார் 50,000 பீடி சுற்றும் தொழிலாளர்கள், ஊதிய உயர்வு, பணிக்கொடை முதலிய கோரிக்கைகளை வைத்து, 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 17 ஆம் நாளன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்பு இணக்கப் பேச்சு வார்த்தை நடைபெற்றதன் விளைவாக 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 29 ஆம் நாளன்று ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. அந்த

உடன்படிக்கையின் விளைவாக 1,000 பீடி சுற்றுவதற்கு பைசா 50 வீதம் ஊதிய உயர்வும், 1,000 பீடி சுற்றுவதற்கு பைசா 10 வீதம் பணிக்கொடையும் பெற்றனர்.

7. பாரிகன்பெக்ஷனரி லிமிடெட், நெல்லிக்குப்பம்.

நெல்லிக்குப்பம் பாரி கன்பெக்ஷனரி லிமிடெட்டைச் சார்ந்த சுமார் 500 தொழிலாளர்கள் தங்களின் ஊதிய நிலுவைகளை கொடுக்கும்படி கோரி, 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 14 ஆம் நாளன்று வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டனர். அதனால் நிர்வாகம் 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 18 ஆம் நாளில் இருந்து கதவடைப்புச் செய்தது. தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர்-II முன் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டின் விளைவாக நிர்வாகம், 1979 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் முதல் 1980 பிப்ரவரி வரையுள்ள காலத்திற்கு உரிய நிலுவையாக உள்ள செயலூக்கத் தொகையை வழங்க ஒப்புக் கொண்டதோடு, 23 நாட்களுக்குரிய ஊதியத்திற்கு சமமான ஒரு தொகையை முன் பணமாக வழங்கவும், இதில் 13 நாட்களுக்குரிய ஊதியத் தொகையை 5 சம தவணைகளில் வசூலிக்கவும், நிர்வாகம் ஒப்புக்கொண்டது. இந்த உடன்படிக்கையின் பயனால் நிர்வாகம் கதவடைப்பை நீக்கியதோடு 1980 ஆம் ஆண்டு மே திங்கள் 7 ஆம் நாளிலிருந்து தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

8. தென்னிந்திய கூட்டுறவு நூற்பாலைகள், பேட்டை.

1974 ஆம் ஆண்டு கையெழுத்தான உடன்படிக்கையின் பயனாக வழங்க வேண்டியிருந்த ஊதிய நிலுவைத் தொகைகளை வழங்குவது தொடர்பாக எழுந்ததே இப்பிரச்சினையாகும். 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூன் மாதம் 10 ஆம் நாளன்று தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் முன்பு இது தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. சுமார் 250 தொழிலாளர்கள் ரூ. 500 லிருந்து 1,090 வரை நிலுவையாக இருந்த ஊதியங்களைப் பெற்றனர்.

9. ஸ்ரீராமகிருஷ்ணா ஸ்டீல் தொழிற்சாலை லிமிடெட், காரமடை

ஸ்ரீராமகிருஷ்ணா ஸ்டீல் தொழிற்சாலையைச் சார்ந்த சுமார் 1,050 தொழிலாளர்கள் பல்வேறு தினங்களில் பல கோரிக்கைகளை நிர்வாகத்தினரிடம் எழுப்பினர். அதன்பிறகு தங்களின் கோரிக்கைகள் நிறைவேற்றப்படாவிட்டால் 1970 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்கள் 28ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்யப் போவதாகக் கூறி 1980 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 14 ஆம் நாளிட்ட வேலை நிறுத்த அறிவிப்பைக் கொடுத்தனர். 1980 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 28 ஆம் நாளன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இணக்கப் பேச்சு வார்த்தை தொழி

1981 ஏப்ரல் 21]

லாளர் நல அதிகாரி-2 (கோயம்புத்தூர்), கோயம்புத்தூர், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் நடைபெற்றன. மீண்டும் இணக்கப் பேச்சுவார்த்தைகள் தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் நடைபெற்றதன் விளைவாக 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ், 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 14 ஆம் நாளன்று, ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. இது ஊதிய உயர்வு, அகவிலைப்படி உயர்வு, மாறத்தக்க அகவிலைப்படி, வேலைப்பளு, சில பிரிவுகளில் மாற்றியமைத்தல், கணப்பு அடுப்பு, உதவிப்படி, தற்செயல் விடுப்பு, பதவி நிலைகளை மாற்றியமைத்தல் ஆகியவைகள் குறித்து வகை செய்கிறது.

10. கைத்தறி தீவிர வளர்ச்சித் திட்டங்கள்.

காஞ்சிபுரம், கரூர், சேலம், மதுரை ஆகிய மாவட்டங்களிலுள்ள இத்திட்டங்களைச் சார்ந்த தொழிலாளர்கள், பணியாளர்களை ஆள்குறைப்பு செய்தல், தொழிலாளர்களின் பணிகளை முறைப்படுத்தல், விடுப்பு வசதியளித்தல், துணி வெளுப்புப்படி அளித்தல் ஆகியவைகள் அடங்கிய பல கோரிக்கைகளை 17—12—1979 ஆம் நாளன்று எழுப்பினர். தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் (சென்னை) முன்னிலையில் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ் 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் 10 ஆம் நாள் ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது.

11. ஸ்ரீஹரி நூற்பாலைகள் லிமிடெட், ஒண்டிப்புதூர், கோயம்புத்தூர்.

கோயம்புத்தூர், ஒண்டிப்புதூர், ஸ்ரீஹரி நூற்பாலை லிமிடெட்டைச் சார்ந்த தொழிலாளர்கள், அன்றாடம் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களை தற்காலிகமாக வேலையில் அமர்த்தும் போக்கை எதிர்த்து, 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 8 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் 11 ஆம் நாளன்று தொழிலாளர் நல சிறப்பு துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் நடைபெற்ற சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகள் விளைவாக, 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ் ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. தொழிலாளர்கள் உடனே வேலை நிறுத்தத்தை கைவிட்டனர். இரு சாராரும் தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளரின் முடிவுக்குக் கட்டுப்பட்டு, அன்றாடத் தொழிலாளர்களை தற்காலிகமாக வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களாக ஆக்கும் இக்கோரிக்

கையை அவரிடம் விட்டனர். தன் பிறகு 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூலை திங்கள் 21ஆம் நாள் தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் தன் முடிவைத் தெரிவித்தார்.

12. ஆரோபுட் பிரைவேட் லிமிடெட், ஆரோவில்.

இந்நிறுவனத்தைச் சார்ந்த சுமார் 600 தொழிலாளர்கள் ஊதியத்தை திருத்தியமைத்தல், அகவிலைப்படி ஆகிய கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றக் கோரி 1980ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 5ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். அதன் பிறகு, நிர்வாகம், 1980ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 11 ஆம் நாளிலிருந்து பாதி கதவடைப்புச் செய்தது. சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் எடுத்துக் கொண்ட நன் முயற்சியின் காரணமாக, 1980 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 11ஆம் நாள் ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் (சென்னை) முன் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக, 1980ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 11ஆம் நாள் ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் (சென்னை) முன் ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. இதனால் ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் குறைந்தது ரூ. 125 அதிகப்படி ஊதியம் தற்காலிகமாகப் பெற்றனர். 1980ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 1ஆம் நாளிலிருந்து கருணைத் தொகையாக ரூ. 4·50 மற்றும் 95 ரூபாய் ஊதிய உயர்வு நிலுவைத் தொகையை, ஒவ்வொரு மாதமும், கொடுக்க நிர்வாகம் ஒப்புக் கொண்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தையும் கைவிட்டனர். இவ்வுடன்பாட்டின் பயனாக 1980 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 12ஆம் நாளிலிருந்து நிர்வாகம் கதவடைப்பை நீக்கியது.

13. காவேரி பொறியியல் தொழிற்சாலைகள், திருச்சிராப்பள்ளி.

இந்நிறுவனத்தைச் சார்ந்த 250 தொழிலாளர்களை ஆட்குறைப்பு செய்ததன் காரணமாக, தொழில் அமைதியின்மை ஏற்பட்டதை தவிர்க்க, திருச்சிராப்பள்ளி கலெக்டர் அவர்களோடு விவாதித்து இத்தகராறில் ஓர் உடன்பாடு காணும் முறையைக் கண்டறிந்தார். மீண்டும் சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் முன்பு நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக, 1980ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 3 ஆம் நாளன்று, தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ், ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10-ஏ பிரிவின்கீழ் 245 தொழிலாளர்களை ஆள் குறைப்பு செய்யப்பட்ட கோரிக்கையை நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடவும், 161 பயிற்சியாளர்கள் தொடர்பான பிரச்சினையை நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடவும், தொழிலாளர் நலஇணை ஆணையாளர் மேற்கொண்ட முடிவிற்கு சம்மதம் தெரிவித்தனர்.

1981 ஏப்ரல் 21]

14. பாண்டியன் கெமிக்கல்ஸ் லிமிடெட், மதுரை.

ஊதியங்களை மாற்றியமைத்தல், அகவிலைப்படி அளித்தல், தொழிலாளர்களை வேலையில் நிரந்தமாக்குதல் ஆகிய கோரிக்கைகளை முன் வைத்து, இந்நிறுவனத்தைச் சார்ந்த தொழிலாளர்கள் 1980ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு 6ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 25ஆம் நாள் தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளரின் முன் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சு வார்த்தையின் விளைவால் ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளரால் இத்தகராறைத் தீர்த்து வைக்க அவர்கள் சம்மதித்தனர். 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 29ஆம் நாளன்று தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

15. பொது போக்குவரத்துக் கழகங்கள்.

பொது போக்குவரத்துக் கழகங்களைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் இடையில் ஏற்பட்ட நீண்டகால உடன்படிக்கை, 1980 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 31ஆம் நாளன்று முடிவடைந்ததின் விளைவாக இந்நிர்வாகங்களைச் சார்ந்த சங்கங்கள் சில கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றும்படி அந்தந்த நிர்வாகத்தினரைக் கேட்டனர். தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகளுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் இடையே இருதரப்பு பேச்சு வாத்தைகள் பல்வேறு நாட்களில் நடைபெற்றன. தமிழ்நாடு அரசுப் போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சர் 1980ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 23 ஆம் நாளிலிருந்து 26 ஆம் நாள் வரையில் நடத்திய பேச்சு வார்த்தைகளின் பயனாகவும், அவர் ஆலோசனை நல்கியதன் பயனாகவும் மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் மத்திய அமைப்பிற்கும் மாநிலப் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் நிருவாகத்தினருக்கும் இடையில் உடன்பாடு ஒன்று 26—8—1980 ஆம் நாளன்று ஏற்பட்டது.

அதன் அடிப்படையில் கோயம்புத்தூரில் சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகள் சென்னை தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பு நடைபெற்றது. 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் தனித்தனியாக உடன்பாடுகளும் ஏற்பட்டன. அவற்றின் பயனாக ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் தங்களின் மொத்த ஊதியத்தில் ரூ. 90 லிருந்து ரூ. 120 வரை அதிகம் பெற்றனர். மொத்தம் 60,000 தொழிலாளர்கள் இதனால் பயனடைந்தனர்.

16. சேஷசாயி பேப்பர் மற்றும் போர்டு லிமிடெட், பள்ளிப்பாளையம்.

1979–80, 1980–81, 1981–82, 1982–83 ஆகிய கணக்காண்டுகளுக்கு பணிக்கொடை அளிப்பது குறித்து, இந்நிறுவனத்தில்

தொழிலாளர்களுக்கும் சேசசாயி பேப்பர் மற்றும் குழுக்கள் லிமிடெட், பள்ளிப்பாளையம் நிறுவனத்திற்கும் இடையில் எழுந்த பிரச்சினையை 1980 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 2 ஆம் நாள் அன்று தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர், சென்னை முன் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்கீழ், ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. இவ்வுடன்படிக்கை இக்கணக்காண்டுகள் ஒவ்வொன்றிற்கும், 20 சதவீத ஊதியக் கொடை வழங்க வகை செய்கிறது.

17. தமிழ்நாடு சிமென்ட் கார்ப்பரேஷன் லிமிடெட், அரியலூர் சிமென்ட் ஒர்க்ஸ், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.

திட்டப்படி, ஊதியக் குழு நிர்ணயித்த 75 சதவீதம் ஊதியம் ஆகியவற்றை 1979 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் முதல் நாளிலிருந்து 1979 ஆம் ஆண்டு மார்ச் 9 ஆம் நாள் வரை கொடுக்க வேண்டும் என்பது குறித்தும், மற்றும் விடுப்பு சலுகைகளை உயர்த்துதல் போன்ற கோரிக்கைகளை முன் வைத்தும் இந்நிறுவனத்தைச் சார்ந்த தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இத்தகராறு 1980 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 12 ஆம் நாளன்று 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்கீழ் தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளரால் (சென்னை) தீர்த்து வைக்கப்பட்டது.

18. பனியன் தொழிற்சாலைகள், திருப்பூர்.

திருப்பூரிலுள்ள 1,500 பனியன் தொழிற்சாலைகளைச் சார்ந்த சுமார் 20,000 தொழிலாளர்கள் பணிக்கொடை அளிக்கக்கோரி போராட்டத்தில் ஈடுபட்டதின் விளைவாக 1980 ஆம் ஆண்டு நவம்பர்த் திங்கள் 5 ஆம் நாளிலிருந்து நிறுவனம் கதவடைப்பு செய்தது. கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் முன்பு நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக அவர் நல்கிய ஆலோசனைக்கிணங்க. 1980 ஆம் ஆண்டு நவம்பர்த் திங்கள் 18 ஆம் நாளிலிருந்து கதவடைப்பு நீக்கப்பட்டது. முந்தைய ஆண்டில் அளிக்கப்பட்ட ஊதியச் கொடைக்கு மேலாக ரூ. 44 ஒவ்வொரு தொழிலாளர்களுக்கும் அதிகமாக அளிக்க ஒப்புக்கொண்டது; இந்த ஊதியக் கொடை குறைந்த அளவு 200 ரூபாய்க்கு உட்பட்டிருக்க வேண்டுமெனவும் வரையறுத்தது. செய்யும் வேலை அளவுக்கேற்ப கூலி பெறும் தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களின் பணிச்சுமைக்கேற்ப ஊதியங்களை நிர்ணயிப்பது தொடர்பான பிரச்சினை, கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் மேற்கொண்டும் விவாதத்திற்காக விடப்பட்டது.

1981 ஏப்ரல் 21]

19. ஸ்ரீ அம்பாள் மில்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட், சோமனூர்.

சில பொதுக் கோரிக்கைகளை முன்வைத்து, ஸ்ரீ அம்பாள் மில்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் நிறுவனத்தைச் சார்ந்த (சோமனூர், கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்) தொழிலாளர்கள் 1980 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 16 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர் (இணக்கம்-2) (கோயம்புத்தூர்) இது பற்றிய பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். மீண்டும் பேச்சு வார்த்தைகள், 1980 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 15 ஆம் நாளன்று, சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் முன்பு நடைபெற்றது. 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 17 ஆம் நாளன்று சென்னை தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன் மேற்கொண்டும் நடந்த பேச்சு வார்த்தையின் விளைவாக 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 19 ஆம் நாளிலிருந்து தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தைக் கைவிட்டனர். தொழிலாளர்கள் மன்னிப்புக் கேட்டுக் கொண்டதன் அடிப்படையில், நிர்வாகம் ஐந்து தொழிலாளர்கள் மீது வேலை நீக்கம் செய்த உத்தரவை நீக்க ஒப்புக் கொண்டது. மற்ற கோரிக்கைகளை பேச்சு வார்த்தைகளில் தீர்த்துக்கொள்ள இருசாராரும் ஒப்புக்கொண்டனர். மேலும் இக்கோரிக்கைகளின் பேரில் உடன்படிக்கை ஏற்படவில்லையென்றால், இதனை நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடலாம் என தீர்மானித்தனர்.

20. மலைத் தோட்டங்கள்.

நீலகிரி, மற்றும் வயநாடு மலைத் தோட்டங்களில் வேலை செய்யும் மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சங்கங்கள், தங்களின் நீண்ட கால உடன்படிக்கை முடிவடையுமுன், ஒரு புதிய உடன்படிக்கை செய்து கொள்ள, தங்களுடைய மலைத் தோட்ட அதிபர்களுடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்தின. நேரடிப் பேச்சு வார்த்தை தோல்வியடைந்ததால், இத்தொழிற்தகராறை கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளரும், பின்னர் சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளரும் பல்வேறு தினங்களில் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினர்.

தொழிலதிபர்கள் ஊதிய உயர்வை ஒப்புக் கொள்ளாத காரணத்தால் 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 15 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தத்தை மேற்கொண்டனர். சுமார் 75,000 தொழிலாளர்கள் இவ்வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டதாக கணக்கிடப்படுகிறது. தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் நன் முயற்சியின் பயனாக, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் மற்றும் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆகியோர் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் முன்னிலையில் நடத்திய பேச்சு

வார்த்தைகளின் விளைவால், 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 20 ஆம் நாளன்று ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. அவ்வுடன்பாட்டின்படி நாளொன்றுக்கு ரூ. 1.54 அதிகப்படி ஊதியம் கொடுக்க வகை செய்கிறது. 1980-ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 22 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

21. தமிழ்நாடு தேயிலை மலைத்தோட்டங்கள் கழகம் லிமிடெட், குன்னூர்.

தமிழ்நாடு தேயிலை மலைத்தோட்டங்கள் கழகத்தை சார்ந்த தொழிலாளர்கள் மற்றும் மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுடன் சேர்ந்து ஊதிய உயர்வு, அகவிலைப்படி ஆகிய கோரிக்கைகள் குறித்து 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 15 ஆம் நாளன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இக்கோரிக்கைகள் குறித்து முன்னோடிப் பேச்சு வார்த்தைகள், தமிழ்நாடு அரசு தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் முன்னிலையில் 1980-ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 19 ஆம் நாளன்று நடைபெற்றன. கோயம்புத்தூரிலுள்ள தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பு 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 20 ஆம் நாள் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சின் போது, 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின்கீழ் ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. அவ்வுடன்பாட்டின் அடிப்படையில் நாளொன்றுக்கு ரூ. 4.70 என தற்போதிருந்த ஊதிய விகிதத்துடன் ரூ. 1.44 அதிகப்படியாக நாளொன்றுக்கு வழங்கப்பட்டு நாளொன்றுக்கு ரூ. 6.14 ஆகக் கொடுக்கப்பட்டது. நாளொன்றுக்கு ரூ. 1.60 என்றிருந்த அகவிலைப்படி நாளொன்றுக்கு ரூ. 0.10 அதிகப்படியாக கொடுக்கப்பட்டு நாளொன்றுக்கு ரூ. 1.70 ஆக கொடுக்கப்பட்டது. மேலும் 1,645 இலக்குகளாக கோயம்புத்தூர் வாழ்க்கை செலவுப் புள்ளிக்கு மேலாக புள்ளி ஒன்றுக்கு 32 பைசா வீதம் அவர்களது மாற்று அகவிலைப்படி நிர்ணயிக்கப்பட்டன. (1936 அடிப்படை 100) இவ்வுடன்படிக்கையின் பயனாக நாளொன்றுக்கு ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் குறைந்த அளவு ரூ. 9.09 மொத்தமாக சம்பாதிக்க இயலும். 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 22 ஆம் நாளன்று தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தைக் கைவிட்டனர்.

நடுவர் தீர்ப்பு.

1980 ஆம் ஆண்டில் 3 வழக்குகள் தனிப்பட்ட முறையில் நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டன.

நீதிமன்றத் தீர்ப்பு.

1979-80 ஆம் காலண்டர் ஆண்டுகளில் சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம், தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் ஆகியவற்றிற்கு அனுப்பப்பட்ட வழக்குகள், அவை அளித்த தீர்ப்புகளின் எண்ணிக்கை ஆகிய விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

	தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை. 1979	1980	தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை. 1979	1980
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
தொழில் நடுவர் மன்றம், சென்னை ..	52	94	85	97
தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள் ..	662	942	494	792

மேற்சொன்ன வழக்குகளோடு, தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33சி (2) பிரிவின்கீழ், தொழிலாளர்கள் தாக்கல் செய்த 1,554 மனுக்களை விசாரணை செய்து தீர்ப்புக் கூறியுள்ளன.

வசூல்.

1979-80 ஆம் ஆண்டுகளில் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-சி (1)ஆம் பிரிவின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்குச் சேர வேண்டிய பாக்கித் தொகையை கீழ்க்கண்டுள்ளவாறு வசூல் செய்யுமாறு அரசு ஆணையிட்டது :—

வழக்குகளின் எண்ணிக்கை. 1979	1980	தொகை. 1979	1980
(1)	(2)	(3)	(4)
		ரூ.	ரூ.
56	124	1,65,469.58	6,76,322.22

1[1981 ஏப்ரல் 21

தொழிற் சங்கங்கள் :

1980 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 1 ஆம் நாளன்றைய நிலவரப்படி 3031 பதிவு பெற்ற தொழிற் சங்கங்கள் இருந்தன. நடப்பு ஆண்டில் 548 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. 78 தொழிற் சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டன. ஒரு சங்கத்தின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டது; அது பின்னர் நீக்கி விடப்பட்டது. மூன்று சங்கங்கள் கலைக்கப்பட்டன. ஒரு தொழிற் சங்கம் இணைக்கப்பட்டது. 1980 ஆம் ஆண்டு இறுதி நில வரப்படி பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் சங்கங்களின் எண் ணிக்கை 3,498.

1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டம் :

1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டம், 1980 ஆம் ஆண்டு 10 ஆம் அவசரச் சட்டத்தால் திருத்தியமைக் கப்பட்டு, 1980 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 21 ஆம் நாளி லிருந்து அமுலுக்கு கொண்டு வரப்பட்டது. அந்த அவசரச் சட் டத்தின் படி குறைந்த அளவு ஊதியக் கொடை 8-1/3 சத விகிதம் கூடுதல் அளவு ஊதியக் கொடை 20 சதவிகிதம் என்பது நிலையான அம்சங்களாகும்.

1976 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தில் இடம் பெறாத வங்கிக் கம்பெனிகள், பொதுத் துறையைச் சேர்ந்த இந்திய தொழிற்சாலை சீரமைப்பு கழகங்கள் ஆகிய வைகளில் பணி புரியும் தொழிலாளர்கள், 1978 கணக்காண்டி லிருந்து ஊதியக் கொடை பெற தகுதி வாய்ந்தவர்களாக ஆக் கப்பட்டனர் என்பதும் இந்த அவசரச் சட்டத்தின் மற்றொரு முக்கிய அம்சமாகும். 10 முதல் 20 வரையிலுள்ள தொழி லாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ள தொழிற்சாலைகள், கடை கள், நிறுவனங்கள், வாகன போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், பீடி மற்றும் சுருட்டு நிறுவனங்கள், உணவக நிறுவனங்கள், மற்றும் செய்தித்தாள் நிறுவனங்களுக்கும் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகள் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்டுள்ளன.

முத்தரப்பு ஆலோசனைக் குழுக்கள் :

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் உள்ள சட்ட விதித்துறைகளைச் செயல்படுத்துவதுடன், தொழிலதிபர்கள் தொழிலாளர்களின் தொழிற் சங்கப் பிரதிநிதிகள் ஆகியோரின் ஆலோசனைகளையும் ஒத்துழைப்பையும் அரசு பெருமளவு பெற் றுள்ளது. ஆகவே அவர்கள் இதற்காக பல்வேறு தொழிலாளர் கள் நலச் சட்டங்கள் செயற்படுத்தப் படுவதைக் கண்காணிப் பதற்கும், அவற்றைச் சிறந்த முறையில் செயல்படுத்தும்

பொருட்டு, அவ்வப்போது ஆலோசனைகளை நல்குவதற்கும் பல குழுக்களை அமைத்தனர். இக்குழுக்கள் இரு பெரும் பிரிவுகளாக அதாவது, சட்ட அடிப்படையில் அமைந்த குழுக்கள், சட்ட அடிப்படையில் அமையாத குழுக்கள் என பிரிக்கப்பட்டுள்ளன :—

சட்ட அடிப்படையில் அமைந்த குழுக்கள்.

(1) குறைந்த அளவு மாநில ஆலோசனைக் குழு.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின், 7 ஆம் பிரிவின்படி இக்குழு அமைக்கப்பட்டது. இக்குழு இவ்வாண்டு மும்முறை கூடி, பீடி தயாரிப்புத் தொழில் உட்பட புகையிலை தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள பீடி சுற்றுவோருக்கு வழங்க வேண்டிய பழைய ஊதிய வீதங்களைத் திருத்துவது குறித்து இக்குழு பரிசீலனை செய்து அரசுக்கு பரிந்துரை செய்துள்ளது.

(2) குறைந்த அளவு ஊதிய ஆலோசனைக் குழு.

கீழ்க்காணும் விவர அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழில்களுக்கு, குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயிக்கவும், திருத்தியமைக்கவும் ஆலோசனை கூறுவதற்கு தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளரைத் தலைவராகக் (குறைந்த அளவு ஊதியங்கள்) கொண்டு அரசால் இக்குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது :—

(1) காப்பிக் கொட்டை பதப்படுத்தும் பணி.

(2) வெளுத்தல், சாயம் தோய்த்தல், தொழிலில் வேலை.

(3) தங்க நகைகள் செய்யும் தொழில்.

(4) வெட்டு மரத் தொழில்.

மேற்கூறிய ஒவ்வொரு குழுக்களும் இத் தொழில்களில் தொடர்புள்ள தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் இருவரையும் தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் இருவரையும் உறுப்பினர்களாகக் கொண்டுள்ளது.

(3) மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டுவசதி ஆலோசனைக் குழு.

இக்குழு, மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதிகளின் கீழ் அமைக்கப்பட்டது. வீட்டு வசதி குறித்தும் தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளை முறையாகச் செயல்படுத்துவதற்கு வழிவகைகளைக் கூறுவது குறித்தும்

விவாதிக்க இக்குழு அமைக்கப்பட்டது. இதுவரை 38,754 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன. எனவே, இலக்கில் 83 சதவிகிதம் சாதனையை அடைந்துள்ளது.

(4) 1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டத்தின் கீழ் அமைக்கப்பட்ட ஆலோசனைக் குழு.

1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின் 5 ஆம் பிரிவின்கீழ் இச்சட்டத்தின் விதிகளை நிர்வகிப்பது பற்றியும் மற்றும் பீடித் தொழிலாளர் நல நிதியை அவர்களுக்காகப் பயன்படுத்தப்படுவது பற்றியும் ஆலோசனை நல்கும் நோக்கத்திற்காக, மாநில தொழிலாளர் நல அமைச்சரைத் தலைவராகவும் தொழிலதிபர்கள் பிரதிநிதிகள் தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதிகள் ஆகியோரை உறுப்பினராகவும் கொண்டு 1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதி சட்டத்தின் 5 ஆம் பிரிவின்கீழ் ஆலோசனைக் குழு ஒன்றை மத்திய அரசு அமைத்தது. தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு) இக்குழுவின் உறுப்பினராவார். 1981 ஆம் ஆண்டு மார்ச்சு திங்கள் 13 ஆம் நாள் அன்று தொடக்கக் கூட்டமொன்று தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைமையில் நடைபெற்றது.

(5) மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக்குழு.

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப் படுத்துதல் நீக்குதல்) சட்டத்தின் 4 ஆம் பிரிவின்கீழ் இக்குழு அமைக்கப்பட்டது. இம்மாநிலத்தில் பொறியியல் தொழிற்சாலைகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறை, தொடர்ந்து இருக்க வேண்டியது பற்றி ஆய்வு செய்யும் பொருட்டு துணைக் குழு ஒன்றை அமைக்க வேண்டுமென்றும் துணைக்குழு கொடுத்த அறிக்கையின் அடிப்படையில் காகிதம் மற்றும் சிமிட்டி தொழிற்சாலைகளில் குறிப்பிட்ட சில பணி முறைகளில் பணிபுரியும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்ற வேண்டுமென்றும் கோரி இக்குழு 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 23 ஆம் நாள் நடந்த கூட்டத்தில் பரிந்துரைத்துள்ளது.

சிமிட்டி தொழிற்சாலையிலுள்ள கட்டும் பிரிவிலும் சிப்பம் செய்யும் பிரிவிலும் பைகளில் அச்சிடும் பிரிவிலும் நிலவும் ஒப்பந்த தொழிலாளர் முறையை ஒழிக்க அரசு தற்போது ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. இக்குழுவின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில் காகிதத் தொழிற்சாலையில் இருக்கும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் முறையை ஒழிக்கும் நோக்கம் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறை

1981 ஏப்ரல் 21]

பொறியியல் தொழிற்சாலையில் தொடர்ந்து இருக்கும் நிலையை கண்டறிய ஒரு துணைக் குழுவை அரசு நியமித்துள்ளது.

(6) 1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்ட ஆலோசனைக் குழு.

1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டத்தின் 6 (1) ஆம் பிரிவின் நிபந்தனைகளின்படி மாநில அளவிலான ஆலோசனைக் குழுவை தற்போது அரசு புதுப்பித்து அமைத்துள்ளது. இக்குழு 5—10—1979, 18—12—1980 மற்றும் 18—2—1981 ஆகிய நாட்களில் கூடியது. இக்கூட்டங்களில் கீழ்க்காணும் முக்கிய முடிவுகள் எடுக்கப்பட்டன:—

(1) பெண்களுக்கு அதிக வேலைவாய்ப்பு அளிப்பது மற்றும் பாரபட்சமின்றி ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் சம ஊதியம் அளிக்க உறுதி செய்வது.

(2) மருத்துவமனைகள், கிராமப்புற வளர்ச்சி, வருவாய் மற்றும் சுற்றுலாத் துறைகளில் பெண்களை அதிக அளவில் வேலையில் அமர்த்த வேண்டிய அவசியம் குறித்து வலியுறுத்துவது.

(3) பல்வேறு நிறுவனங்களில் பெண்களுக்கு உரிய அதிக அளவு வேலைவாய்ப்புக்கள் பற்றி அறிந்து, குறிப்பாக அரசுக்கு பரிந்துரை செய்வதற்காக பல்வேறு தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ளோரை உறுப்பினராகக் கொண்ட துணைக் குழுக்களை அமைத்தல்.

சட்ட அடிப்படையில் அமையாத குழுக்கள்.

1. மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு :

இக் குழு மாநில அளவிலான முதல் நிலை ஆலோசனைக் குழுவாகும்; தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட கொள்கை குறித்த எல்லாப் பிரச்சினைகளுக்கும் ஆலோசனை பெறும் பொருட்டு அப்பிரச்சினைகள் அக்குழுவிற்கு அனுப்பி வைக்கப்படுகின்றன. இக்குழுவிற்கு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைவராவார் இக்குழுவில் தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள், அரசு அதிகாரிகள், சட்ட மன்ற உறுப்பினர்கள் ஆகியோர் உள்ளனர். தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் இக்குழுவின் செயலாளராவார். அறிக்கை ஆண்டில் 1980-ல் இக்குழு 23—1—1980, 29—8—1980 மற்றும்

19—12—1980 ஆகிய நாட்களில் மூன்று முறை கூடி, தொழில் உறவுகளைப் பற்றி விவாதித்தது. அக்கூட்டங்களில் கீழ்க்காணும் முக்கிய முடிவுகள் இக்குழுவால் எடுக்கப்பட்டன :—

(1) குறைந்த அளவு ஊதியம் (மாநில) ஆலோசனைக் குழுவைக் கலந்தாலோசித்த பின், 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 1 ஆம் விவர அட்டவணையில் நிப்பு தொழில், கம்பளத் தொழில், மேலாடைத் தொழில், சிறிய பொறியியல் தொழில், கோயில் பணி ஆகியவைகளை இணைப்பது.

(2) கைத்தறி தொழிலாளர்களுக்கு விரைவில் சட்டமியற்றுதல்.

(3) பொது மற்றும் தனியார் துறைகளில் உள்ள தொழிற்சாலைகளின் வாயில்களின் முன், பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள தொழிற்சங்கங்கள் கூட்டங்களை நடத்துவதற்கு உரிமை வழங்குவது.

2. மாநில மதிப்பீடு செயல்படுத்தும் குழு.

தொழிற்சாலைகளில் ஒழுங்கு முறை விதிகளைச் செயல்படுத்துவது குறித்தும், தொழிற்சங்கங்களை அங்கீகரிப்பது குறித்தும் தீர்மானிப்பதே இக்குழுவின் முக்கிய பணியாகும். இக்குழுவில் தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் எழுவரும், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் எழுவரும் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் இக்குழுவின் தலைவராகவும் தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையாளர் இதன் செயலாளராகவும் உள்ளனர்.

இக்குழு 1980 ஆம் ஆண்டு நான்கு முறை கூடியது. தொழிற்சாலைகளில் ஒழுங்குமுறை விதிகளை மீறிய ஆறு வழக்குகளை விசாரணை செய்ததோடு மட்டுமல்லாமல், 11 தொழிற் சங்கங்களுக்கு அங்கீகாரம் அளிப்பதற்கும் பரிந்துரை செய்தது.

3. மாநில நடுவர் மன்ற மேம்பாட்டுக் குழு.

பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற உயர்நீதிமன்ற நீதிபதி ஒருவரின் தலைமையின்கீழ் இக்குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இதில் மத்திய நிறுவனங்களில் தொடர்பு கொண்டுள்ள தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் ஐவரும், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் ஐவரும், தொழிலதிபர்களையோ, தொழிலாளர்களையோ சாராத

தனிப்பட்ட உறுப்பினர்கள் இருவரும் உள்ளனர். இக்குழுவிடம் ஏனையவற்றோடு பின்வரும் முக்கியப் பணிகள் ஒப்படைக்கப் பட்டுள்ளன :—

(அ) தொழிலதிபர்களும், தொழிலாளர்களும் தாங்களாகவே முன் வந்து நடுவர் இணக்கத் தீர்ப்பின்மூலம் தீர்த்துக் கொண்ட வழக்குகள் தொடர்பாக, குறித்த காலத்திற்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்தல்;

(ஆ) நடுவர் மன்றத்தின் மூலம் தகராறுகளை விரைவில் முடிப்பதில் கட்சிக்காரர்களுக்கு ஏற்படும் இடர்பாடுகளைக் கருத்தில் கொண்டு, தேவையான வழக்குகளில் நடுவர் மன்ற நடைமுறைகளைத் துரிதப்படுத்துதல்;

(இ) தொழிலாளர்களும், தொழிலதிபர்களும் தாங்களாகவே முன்வந்து வழக்குகளை இணக்கமாகத் தீர்த்துக் கொள்வதற்கு வேண்டிய மனப்பக்குவத்தை ஏற்படுத்த அரசு எடுக்க வேண்டிய சிறப்பு நடவடிக்கைகள் குறித்து அரசுக்கு ஆலோசனை நல்குதல்.

4. மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் நல ஆலோசனைக் குழு.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் விதிகளின் விதித்துறைகளைச் செயல்படுத்துவது குறித்து அரசுக்கு ஆலோசனை நல்கும் பொருட்டு இக்குழு அமைக்கப்பட்டது இக்குழு மலைத் தோட்டத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் எழுவரும், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் எழுவரும், தொழிலதிபரையோ தொழிலாளர்களையோ சாராத தனிப்பட்ட உறுப்பினர் ஒருவரும் உள்ளனர். தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் இக்குழுவின் தலைவராவார். மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளர் இக்குழுவின் செயலாளர் ஆவார்.

5. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தை செயல்படுத்தும் நடவடிக்கைளுக்கு ஆலோசனை கூறும் முத்தரப்புக் குழு.

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தையும், அச்சட்டத்தின்கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளையும் சிறந்த முறையில் செயல்படுத்துவதற்கு ஆலோசனை கூறும் பொருட்டு இக்குழு அரசால் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளரான தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளரே

(ஆய்வுகள்) இக்குழுவின் தலைவராவார். போக்குவரத்து தொழிலைச் சார்ந்துள்ள தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் ஐவரும், தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் ஐவரும் இக் குழுவின் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். இக்குழு 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 11 ஆம் நாளும், செப்டம்பர் திங்கள் 26 ஆம் நாளும், டிசம்பர் திங்கள் 29 ஆம் நாளும் மும்முறை கூடி, இச்சட்டத்தை சிறந்த முறையில் செயல்படுத்துவது குறித்தும் மோட்டார் போக்குவரத்து பணியாளர்களுக்கு பயன் அளிக்கும் நல நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வது குறித்தும் விவாதித்தது.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுதொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதில் உள்ள பிரச்சனைகளை கவனிக்கும் முத்தரப்புக் குழு.

பீடித் தொழில் நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளராகிய தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளரே (ஆய்வுகள்) இக் குழுவின் தலைவராவார். பீடித் தொழில் சார்பாக, தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் நால்வரும், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் நால்வரும் இதில் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். 1980 ஆம் ஆண்டு மே திங்கள் 15 ஆம் நாள் இக் குழு கூடி, இச்சட்டத்தையும் அதன் விதிகளையும் செயல்படுத்துவதில் ஏற்படும் பிரச்சினைகள் குறித்து விவாதித்தது.

7. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களுக்கான குழு.

சட்டப் பிரிவுகளில் விதித்துறைகளை ஏற்படுத்துவதன் வாயிலாகத் தொழிலாளர்களுக்கு எல்லா நலன்களும் பாதுகாப்பும் கிடைப்பதற்கு உறுதி செய்வதே அரசின் கொள்கையாகும். இதனை எய்துவதற்கு, சட்ட மன்ற உறுப்பினர்கள், முன்னணித் தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் ஆகியோர்களை உறுப்பினராகக் கொண்டு, தொழிலாளர் நல வேலை வாய்ப்புத் துறை அரசுச் செயலாளரின் தலைமையில் இக்குழு அரசால் முதன் முறையாக அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு ,, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களுக்கான குழு '' என்றப்படுகிறது. தொழிலாளர்களின் உரிமைகள், கடமைகள், அவர்களது பாதுகாப்பு ஆகியவற்றைப் பாதிக்கும் தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டங்களை ஆய்வு செய்யும் பொறுப்பும், சட்டங்களைப் பரிசீலனை செய்து தேவையான இடங்களில் திருத்தங்களைச் செய்ய கருத்துத் தெரிவிக்கும் பணியும் இக்குழுவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை இக்குழு 15 முறை கூடி பல சட்டங்கள் குறித்து விவாதித்தது.

1981 ஏப்ரல் 21]

இக்குழுவின் கருத்துரையும் பரிந்துரைகளும், கருதிப் பார்க்கப் பட்டு தேவையான இடங்களில் உரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப் படுகின்றன.

8. உயரளவு நிலைக்குழு (தொழிலாளர்களும் தொழிலதிபர்களும்).

இன்றியமையாப் பணிகளில் ஏற்படும் தொழிலாளர் வேலை நிறுத்தங்களில் ஏற்படும் பிரச்சினை குறித்து ஆலோசனை நல்க, இரு உயரளவு நிலைக்குழுக்களை, அதாவது தொழிலதிபர் களுக்காக ஒன்றும், தொழிலாளர்களுக்காக ஒன்றும் என அரசு அமைத்துள்ளது. ஒவ்வொரு குழுவிலும் எழுவர் அங்கம் வகிக்கிறார்கள். தொழிலாளர் நல ஆணையர் இக்குழுக்களின் நடத்துனராவார்.

சிறந்த தொழில் உறவுக்கான பரிசு வழங்கும் திட்டம்.

சிறந்த தொழில் உறவுகளை வைத்து வரும் நிர்வாகத்தின ருக்கும் தொழிற் சங்கங்களுக்கும் சிறப்புப் பரிசுகளை வழங்கு வதன் மூலம் நிர்வாகத்தினருக்கும், தொழிலாளர்களுக்கு மிடையே சிறந்த தொழில் உறவை ஏற்படுத்தி அதைத் தொடர்ந்து பாதுகாத்து வரவும் ஊக்குவிப்பதற்காக தமிழ் நாடு அரசு 1978 ஆம் ஆண்டில் சிறந்ததொரு நடவடிக்கையை எடுத்தது.

நிர்வாகத்தினரிடமிருந்தும், தொழிற் சங்கங்களிடமிருந்தும் வரப் பெற்ற விண்ணப்பங்களில் ஒவ்வொரு பரிசு ஆண்டிற்கும் உரிய வெற்றி பெற்றோரைத் தெரிந்தெடுக்க குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழுவில் உயர்நீதி மன்றத்தின் ஓய்வு பெற்ற நீதிபதி ஒருவரைத் தலைவராகக் கொண்டு தொழி லதிபர்கள், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் எழுவர் உள்ளனர். தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையாளர், இதன் செய லாளர் அமைப்பாளராவார். 1979 ஆம் பரிசு ஆண்டில் வெற்றி பெற்றவர்களுக்கு சுழற்கோப்பையும் முதற் பரிசிற்குரி கேடயமும், இரண்டாம் பரிசுக்குரிய சான்றிதழும் 1980 ஆ ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் ஒன்றாம் நாளன்று நடைபெற்ற விழா வில் வழங்கப்பட்டது.

II. வேலை நிபந்தனைகள், பணி நிபந்தனைகள் குறித்த சட்டங்கள் (1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்).

1980 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 9,139 தொழிற்சாலை கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டன. ஆனால் 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதியில் (31—12—1980) 9,6 8

தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. கூடுதலாக 953 தொழிற்சாலைகள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. அதே நேரத்தில் 411 தொழிற்சாலைகள் நீக்கப்பட்டுள்ளன.

பதிவேட்டில் காணப்பெறும் தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை :

	1979.	1980.
பிரிவு 2m (i)	8,598	9,146
பிரிவு 2m (ii)	541	535
பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	5,72,718	6,75,222

1979 டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் வரையில் உரிமக் கட்டணமாக ரூபாய் 48,60,246.20 வசூலிக்கப்பட்டிருக்க, 1980 ஆம் ஆண்டில் அதாவது 1—1—80 முதல் 31—12—80 முடிய ரூபாய் 62,75,124 உரிமக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

ஆய்வுகள்.

அறிக்கை ஆண்டில், தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர்களாலும், ஆய்வாளர்களாலும் 1,981 தொழிற்சாலைகள் ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்பட்டன. 8,268 தொழிற்சாலைகள் இரு முறை ஆய்வு செய்யப்பட்டன. 254 தொழிற்சாலைகள் மு முறை ஆய்வு செய்யப்பட்டன. இவ்வாண்டில் மொத்தம் 19,279 ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டன. மேற்சொன்னவற்றோடு, 1,254 ஞாயிறு ஆய்வுகளும், 2,164 சிறப்பு ஆய்வுகளும், 655 திடீர் ஆய்வுகளும், 813 இரவு ஆய்வுகளும், 3,990 சோதனை ஆய்வுகளும் நடத்தப்பட்டன.

வழக்குகள் தொடருதல்.

தொழிற்சாலை சட்ட விதித்துறைகளை வேண்டுமென்றே தொடர்ந்து மீறும் நிர்வாகத்தினரை திருத்துவதற்குரிய கடைசி வழிமுறையாக மட்டுமே அவர்கள் மீது வழக்கு தொடர இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகள் பயன்படுத்தப்படுகின்றன. தொழிலதிபர்கள் மீது வழக்கு தொடர்வதற்கு முன்னர், இச்சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைக்க வேண்டிய பயன்களை அளிப்பதற்கும், விடுபாடுகள், குறைகள் ஆகியவற்றைச் சரிசெய்து கொள்வதற்கும் தொழிலதிபர்களுக்குப்

போதுமான அவகாசம் கொடுக்கப்படுகிறது. தொழிலதிபர்கள் குறைகளைச் சரிசெய்து கொண்டு நல்லெண்ணத்துடன் நடந்து கொண்டால் மேற்கொண்டு நடவடிக்கை எடுப்பது கைவிடப் படுகிறது. ஆனால் சட்ட விதிமுறைகளை மீறும் தொழிலதிபர்கள் மீது அடிக்கடி திடீர் ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டு அவர்கள் குறைகளைச் சரி செய்து கொள்ளும் வரையில் வழக்குகள் தொடரப்படுகின்றன.

இவ்வாண்டில் (1980) தொழிற்சாலைகள் சட்ட விதித் துறைகளை மீறியதற்காகத் தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் மீது 3,155 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. இவ்வாண்டில் 2,752 வழக்குகள் குறித்து முடிவெடுக்கப்பட்டது. 2,54,507 ரூபாய் அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

விபத்துக்கள்.

1979, 1980 ஆம் ஆண்டுகளில் தொழிற்சாலைகள் தொழில் நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றில் நடைபெற்ற விபத்துக்கள் பற்றிய ஒப்பீட்டு விவரங்கள் பின் வருமாறு :—

ஆண்டு.	உயிர் இழப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள்.	உயிர் இழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்கள்.
(1)	(2)	(3)
1979	57	28,478
1980	47	27,398

தொழிற்சாலை ஆய்வகத்தின் துரித முயற்சியால் உயிர் இழப்பு ஏற்பட்ட, உயிர் இழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்கள் குறைந்துள்ளது கவனிக்கத்தக்கது.

மாநில பாதுகாப்புப் பரிசுகள்.

தொழிலாளர்கள், நிர்வாகத்தினருடைய தொழில் பாதுகாப்பை மேம்படுத்தவும், புதிய முயற்சிகளை மேற்கொள்ளவும் மாநிலப் பாதுகாப்புப் பரிசுகள், சிரமவீர் பரிசுகள் ஆகிய இரு தனி பரிசு வழங்கும் திட்டங்களை அரசு கொண்டு வந்துள்ளது.

1978 ஆம் ஆண்டில், மாநிலப் பாதுக்காப்புப் பரிசுகளை பெற 785 விண்ணப்பங்களிம், சிரமவீர் பரிசுகளைப் பெற 70 விண்ணப்பங்களும் வரப் பெற்றன. 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல்

திங்கள் 10 ஆம் நாள் இராஜாஜி மண்டபத்தில் நடைபெற்ற விழாவில் பரிசுகள் வழங்கப்பட்டன.

1979 ஆம் ஆண்டில் மாநிலப் பாதுகாப்பு பரிசுகளைப் பெற 766 விண்ணப்பங்களும், சிரமவீர் பரிசுகளைப் பெற 94 விண்ணப்பங்களும் வரப்பெற்றன. 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 1 ஆம் நாளன்று சென்னை கலைவாணர் அரங்கில் நடைபெற்ற விழாவில் பரிசுகள் வழங்கப்பட்டன.

1980 ஆம் ஆண்டிற்குரிய பரிசுகள் பெறுவதற்கான விண்ணப்பங்கள், பரிசுத் திட்ட பாதுகாப்பு வகுப்புகளில் பரிசீலனை செய்யப்படுவதற்காக தொழிற்சாலைகளுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டன.

1980 ஆம் ஆண்டில் (1980 நவம்பர் வரை) தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பின் பல்வேறு அம்சங்கள் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும் தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு வகுப்புகள் பதிமூன்று நடத்தப்பட்டன. இதனால் 398 பேர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

திரைப்படங்கள்.

ஒவ்வோர் ஆண்டும் பாதுகாப்பு—சுகாதாரம் குறித்த திரைப் படச் சுருள்கள் இத்துறையினரால் வாங்கப்படுகின்றன. தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில், தற்போது தொழிற்சாலை பாதுகாப்பு—சுகாதாரம் குறித்த 32 திரைப்படச் சுருள்கள் உள்ளன. அவை பாதுகாப்பு வகுப்புகள் நடத்தப்படும் போது திரையிடப்படுகின்றன. தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக அவற்றைத் திரையிட, அவை தொழிற்சாலைகளுக்குக் கொடுக்கப்படுகின்றன.

உற்பத்தித் திறன்.

தமிழ்நாட்டில் சென்னை, மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர், சேலம், திருநெல்வேலி ஆகிய ஆறு இடங்களில் ஒவ்வோரிடத்திலும் ஒன்றாக மொத்தம் ஆறு உற்பத்தித் திறன் குழுக்கள் உள்ளன. இக்குழுக்கள் முந்தைய ஆண்டில் வசூலித்த பங்குத் தொகையில் 50 சதவீதத்திற்கு நிகரான ஒரு தொகை பொது மானியத்தின் மூலம் ஆண்டுதோறும் இக்குழுக்களுக்கு நிதி உதவியாக வழங்கப்படுகிறது. இத்தொகை ஆண்டொன்றுக்கு 3,000 ரூபாய் என்னும் உயரளவிற்கு உட்பட்டதாகும்.

1980 ஆம் ஆண்டில், 1980–81 ஆம் ஆண்டிற்குரிய பொது மானியமாக இந்த ஆறு உற்பத்தித் திறன் குழுக்களுக்கும் மொத்தம் 17,455 ரூபாய் வழங்கப்பட்டது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

மேற்சொன்ன நிதி உதவியோடு, 1970 ஆம் ஆண்டை ஆசிய உற்பத்தித் திறன் ஆண்டாகக் கொண்டாடப்பட்டதை யொட்டி, ''தரம்-நம்பத்தகுந்த தன்மை'' என்னும் பொருள் குறித்து செய்தித் திரைப்படம் ஒன்றும் எடுக்கப்பட்டது. இத் திரைப்படத்தை எடுப்பதற்கு 1980 ஆம் ஆண்டுக் காலத்தில் ரூ. 4,839·50 செலவிடப்பட்டது. உற்பத்தித் திறன் குறித்த திரைப்படங்களைக் கொண்டுள்ள திரைப்பட சேகரிப்புப் பிரிவு ஒன்றும் உள்ளது. தொழிலாளர்களின் பயனுக்காகத் திரைப் படங்களைத் திரையிட்டுக் காட்ட தொழிற்சாலைகள், உற்பத்தி திறன் குழுக்கள், கல்வி நிலையங்கள் ஆகியவற்றிற்கு இச்செய்தித் திரைப்படங்கள் இலவசமாக வழங்கப்பட்டுவருகின்றன.

சுகாதாரம்.

தொழிற்சாலையில் உடல் நலம் பேணும் பிரிவு.

மாநில தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் ஆய்வுக் கூடத்துடன் இணைந்த தொழிற்சாலைச் சுகாதார உடல் நலம் பேணும் பிரிவு ஒன்றை அரசு நிறுவி உள்ளது. இந்த ஆய்வுக் கூடத்தை நிர்வகிக்கும் பொறுப்பை மருத்துவ தலைமை அதிகாரி (தொழிற்சாலைகள்) ஏற்றுள்ளார். தொழிற்சாலையில், உடல் நலம் பேணும் பிரிவு-ஆய்வுக்கூடம் மேற்கொண்ட நடவடிக்கைகளின் விவரம் வருமாறு:—

(1) தொழிற்சாலைகளில் ஆய்வு நடத்துதல்;

(2) அபாயகரமான பணியிலும் அபாயத் தன்மை வாய்ந்த இரசாயனத் தொழிலிலும் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனை செய்தல்.

(3) உயிரின மாதிரிகளை ஆய்வுக் கூடத்தில் பரிசோதனை செய்தல்;

(4) அத்தொழிலாளர்கள் தொழில் சார்ந்த நோய் எவற்றாலும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்களா என்றும் ஆய்வுக் கூடத்தில் பரிசோதனை நடத்துதல்;

(5) தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்துதல்;

(6) சிறப்புப் பணிகளில் ஈடுபடுதல்.

தொழிற்சாலை சுகாதார உடல் நலம் பேணும் ஆய்வுக்கூடம் தற்போது நந்தனத்திலுள்ள குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியத்தின் புதிய கட்டிடத்தில் செயலாற்றுகிறது.

அறிக்கையாண்டில், 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ், 49 தொழிற்சாலைகளை தலைமை மருத்துவ அலுவலர் பார்வையிட்டுள்ளார். மேலும் 10 தொழிற்சாலைகளில் தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. இரத்தமும் சிறுநீரும் குறித்து 38 மாதிரிகள் பரிசோதனை செய்யப்பட்டன. 26 தொழிற்சாலைகளில் அபாயகரமான தொழில்களில் வேலைசெய்யும் 514 தொழிலாளர்கள் மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யப்பட்டனர். ஈயம் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலில் ஈடுபடுவதால், ஏற்படும் நச்சுத் தன்மை வாய்ந்த நோய் ஏற்படுவதை அறிய 605 இரத்த மாதிரிகள் சேகரிக்கப் பட்டு, பரிசோதனை செய்யப்பட்டன. ஆய்வு செய்வதற்காக 614 மாதிரி சிறுநீர் பரிசோதனை செய்யப்பட்டது.

முந்திரிக் கொட்டைகள் பதப்படுத்தப்படும் தொழில் உடலுக்குத் தீங்கு விளைவிக்கும் தொழில் ஆகையால் வல்லுநர் குழுவின் பரிந்துரைகளை இத்தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கும் தொழிலாளர்கள் உறுதியாக கடைபிடிக்கும்படி ஆணைகள் பிறப்பிக்கப் பட்டுள்ளன.

தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிற்சாலை மேற்பார்வை அலுவலர்களுக்கும் தொழிற்சாலை உடல் நலக் கோட்பாடு, தொழில் சார்ந்த நோய்களிலிருந்து பாதுகாப்பு பற்றி பதினோறு வகுப்புகள் நடத்தி சொற்பொழிவுகள் நிகழ்த்தப் பட்டன. பொதுச் சுகாதாரத் துறை, மாநிலத் தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட அதிகாரிகளின் உடனுழைப்புடன் மருத்துவத் தலைமை அதிகாரியும் சுகாதாரக் கேடு, தொழில் சார்ந்த நோய்கள் ஆகியவை குறித்து ஆய்வுகள் நடத்த ஏற்பாடு செய்கிறார். பொதுச் சுகாதாரத் துறையில் பணிபுரியும் மருத்துவப் பணியாளர்கள், மருத்துவத் துறை பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சித் திட்டத்திற்காக தொழிற்சாலை சுகாதாரப் பிரிவைப் பார்வையிடுகிறார்கள்.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் சான்றிதழ்கள் அளிக்கும் மருத்துவர்களின் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்காக மருத்துவர்கள் மற்றும் அலுவலர்கள் அடங்கிய ஆறு மருத்துவப் பிரிவுகளை அமைக்க அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது.

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1980 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் கடைகள் நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை, அவற்றில் வேலையில்

1981 ஏப்ரல் 21]

உள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை ஆகியவை பற்றிய விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

இச்சட்டத்தின் கீழ்வரும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	..	2,86,420
வேலையில் உள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை	..	2,61,527

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பல்வேறு விதித்துறைகளை செயல்படுத்துவதில், எல்லா நிறுவனங்களுக்கும் சென்று பார்வையிடுவது, தொடக்க அறிவிப்பினைக் கொடுத்து, அதன் வாயிலாக தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப்பற்றியும், நிர்வாகத்தினரின் கடமைகளைப்பற்றியும் கடைச் சொந்தக்காரர்களுக்கு எடுத்துரைத்து அறிவுறுத்தும் பணியை இத்துறை மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிலதிபர்கள் தங்கள் நல்லெண்ணத்தை வெளிப்படுத்தி குறைபாடுகளைத் திருத்துவதில் கவனம் செலுத்துவார்களேயானால் அவர்கள் மீது மேல் நடவடிக்கை எடுப்பது கைவிடப்படுகிறது. விதிகளை மீறுகின்ற தொழிலதிபர்களுடைய நிறுவனங்களை அடிக்கடி சோதனை செய்து தொழிலதிபர்கள் தங்கள் குறைகளைத் திருத்திக் கொள்ளும் வரையில் அவர்கள் மீது அடுத்தடுத்து வழக்குகள் தொடரப்படும்.

1980 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்கள் 3,47,649 தடவை முறையான ஆய்வுகளையும், 8,055 தடவை திடீர் ஆய்வுகளையும், 32,383 தடவை விடுமுறை ஆய்வுகளையும், 13,943 தடவை இரவு ஆய்வுகளையும், 3,584 தடவை சிறப்பு ஆய்வுகளையும் நடத்தினர். 1980 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 3,072 வழக்குகள் முடிவுறாத நிலையில் இருந்தன. 11,504 வழக்குகளுக்கு இவ்வாண்டு அனுமதி அளிக்கப்பட்டன. 14,576 வழக்குகளில் 10,457 வழக்குகள் (சுமார் 73 விழுக்காடு) தண்டனையில் முடிந்தன. 14 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 59 வழக்குகளில் மன்னிப்பு அளிக்கப்பட்டன. 32 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. 10 வழக்குகள் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டன. 1980 ஆம் ஆண்டில் அபராதத் தொகையாக ரூ. 3,89,635 வசூலிக்கப்பட்டது. இவ்வாண்டின் இறுதியில் 4,004 வழக்குகள் முடிவுறா நிலையில் இருந்தன.

பணியாளர்கள் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டதை எதிர்த்து இச்சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட

மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்பட்டது பற்றி கீழ்க்காணும் புள்ளிவிவரங்கள் காட்டுகின்றன:—

	1979.	1980.
(1)	(2)	(3)
ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறா நிலையில் இருந்த மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.	223	168
இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.	168	191
மேல் முறையீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை.	391	359
இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.	223	213
இவ்வாண்டு முடிவில் முடிவுறா நிலையில் இருந்த மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.	168	146

1980 ஆம் ஆண்டில் பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் நீங்கலாக நிலையான விதிவிலக்கு ஒன்றும் தற்காலிக விதிவிலக்குகள் 3-ம் அரசு வழங்கியது. தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளர் பொருட்காட்சிகள் திருவிழாக்களுக்குரிய தற்காலிக விலக்கு உட்பட 24 தற்காலிக விதிவிலக்குகளை வழங்கியுள்ளார்.

தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் 113 இனங்களில் தற்காலிக விலக்குகளை அளித்துள்ளார். 37 இனங்களில் இச்சட்டம் செயல்படுவதைத் தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்க அனுமதித்துள்ளார்.

இவ்வாண்டின் இறுதியில், இச்சட்டத்தின் 51 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஏழு விண்ணப்பங்கள் வரப்பெற்று அவை முடிவுறாத நிலையில் உள்ளன.

சட்டத்தின் விதித்துறைகள், பெருங்களத்தூர், சிட்லப்பாக்கம் (சைதாப்பேட்டை வட்டம்), விக்கிரவாண்டி (விழுப்புரம் வட்டம்) ஆகிய இடங்களுக்கு நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1981 ஏப்ரல் 21]

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம்.

1981 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாளன்றுள்ளபடி 67,378 தொழிலாளர்களைக் கொண்ட 28,285 உணவகங்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் வருகின்றன. இவற்றில் 10,305 நிறுவனங்களில் தொழிலாளர்கள் இருந்தனர். 17,980 நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்கள் இல்லாமல் இருந்தன.

1980 ஆம் ஆண்டில் பதிவு/புதுப்பித்தல்/மேல்வரி கட்டணமாக ரூ. 2,20,860·05 வசூலிக்கப்பட்டது.

இந்த ஆண்டில், ஆய்வாளர்கள், இச்சட்டத்தின் கீழ் 39,629 தடவை முறையான ஆய்வுகளையும், 748 தடவை திடீர் ஆய்வுகளையும் 993 தடவை விடுமுறை நாள் ஆய்வுகளையும், 389 தடவை சிறப்பு ஆய்வுகளையும், 429 தடவை இரவு ஆய்வுகளையும் நடத்தினர்.

1980 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில், இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளையும், விதிகளையும் மீறியது குறித்த 789 குற்ற வழக்குகள் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 2,513 வழக்குகள் அனுமதிக்கப்பட்டன. அவற்றில் 2,261 வழக்குகளில் தண்டனை வழங்கப்பட்டது. 4 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 24 வழக்குகளில் மன்னிப்பு அளிக்கப்பட்டது. ஒன்பது வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. ஒரு வழக்கில் நடவடிக்கை நிறுத்தி வைக்கப்பட்டது. 1980 ஆம் ஆண்டில், 1,16,639 ரூபாய் அபராதத் தொகையாகப் பெறப்பட்டது. ஆண்டு இறுதியில், 1003 வழக்குகள் முடிவுறாமல் இருந்தன.

உணவகங்களில் தொழிலாளர்கள் வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்டதை அல்லது வெளியேற்றப்பட்டதை எதிர்த்து உணவகங்கள் சட்டத்தின், 19 ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட மேல் முறையீடுகளை, மேல்முறையீட்டு அதிகார மன்றம் முடிவுசெய்தது குறித்த விவரங்கள் வருமாறு:—

	1979.	1980.
(1)	(2)	(3)
ஆண்டின் தொடக்கத்தில் முடிவுறாத நிலையில் இருந்த மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.	43	32
இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை,	88	114

128-82—30

[1981 ஏப்ரல் 21

இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.	99	124
ஆண்டின் இறுதியில் முடிவுறாத நிலையில் இருந்த மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை.	32	22

இச்சட்டத்தின் 27(2)-ன் பிரிவின் கீழ், ஒரு விண்ணப்பம் வந்தது. இவ்வாண்டில் ஒரு உணவகத்திற்கு இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளிலிருந்து விதிவிலக்களிக்கப்பட்டது.

அறிக்கை ஆண்டில், உணவகச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளை பேரூராட்சிகளுக்கும், பெருங்களத்தூர் (சைதாப்பேட்டை வட்டம்), சிட்லப்பாக்கம் (சைதாப்பேட்டை) வட்டம், விக்கிரவாண்டி (விழுப்புரம் வட்டம்) ஆகிய இடங்களுக்கும் நீட்டித்து அரசு அறிவிக்கைகள் வெளியிட்டது.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், தமிழ்நாடு 1968 ஆம் ஆண்டு பீடி சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகள்.

செயல்படுத்துதல்.

பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின்படி, தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்) தொடர்ந்து தமிழ்நாட்டில் தலைமை ஆய்வாளராகப் பணியாற்றி வருகிறார். 206 தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் இச்சட்டத்தை செயல்படுத்தி வருகிறார்கள். வட்டாரத் தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையாளர்களும் அவரவர் அதிகார வரம்பின் கீழ் வரும் இடத்தில் ''ஆய்வாளர்களாக'', நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின்படி தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர் நேரடியாகச் சென்று ஆய்வுகளை நடத்துகிறார்கள்.

பதிவு செய்தல்.

தமிழ்நாட்டில் 1,397 தொழில் வளாகங்களைக் கொண்ட 328 வணிகக்குறி உரிமையாளர்கள் உள்ளனர். அறிக்கையாண்டில் இந்தத் தொழில் வளாகங்களில் 12,935 பணியாளர்கள் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டிருந்தனர். சுமார் இரண்டு இலட்சம் பேர் வீடுகளிலிருந்தபடி பீடி தயாரிக்கும் வேலையில் ஈடுபட்டு வருகிறார்கள்.

1981 ஏப்ரல் 21]

1,397 தொழில் வளாகங்களில் 1,209 தொழில் வளாகங்கள் தங்களது உரிமங்களைப் புதுப்பித்துக் கொள்ள விண்ணப்பித்துள்ளன; எஞ்சிய 188 தொழில் வளாகங்கள் உரிமம் கோரி இன்னும் விண்ணப்பிக்கவில்லை. தவறு புரிந்தோர் மீது தண்ட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

இந்த ஆண்டில் உரிமக் கட்டண வகையில் ரூபாய் 38,145·50 வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஆய்வுகள்:

இவ்வாண்டில் 2,690 தடவை முறையான ஆய்வுகளும், 48 தடவை விடுமுறை ஆய்வுகளும், 102 தடவை திடீர் ஆய்வுகளும், 15 தடவை சிறப்பு ஆய்வுகளும் ஆய்வாளர்களால் நடத்தப்பட்டன.

வழக்குத் தொடர்தல் :

1980 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில், 70 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிவுறாத நிலையில் இருந்தன. பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், விதிகளை மீறியதற்காகத் தொழில் அதிபர்கள் மீது 252 வழக்குகள் தொடர அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. இந்த 252 வழக்குகளில் 150 வழக்குகளில் குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்கள் குற்றவாளிகள் எனத் தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டு, தண்டனை வழங்கப்பட்டுள்ளது. ஒரு வழக்கில், குற்றம் சாட்டப்பட்டவர் விடுதலை செய்யப்பட்டார். 12 வழக்குகளில் குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவர்கள் எச்சரித்து விடப்பட்டனர். ஆண்டின் இறுதியில் 89 வழக்குகள் முடிவுறாமல் நிலுவையில் இருந்தன. விதிக்கப்பட்ட மொத்த அபராதத் தொகை ரூபாய் 11,995 ஆகும்.

பீடித் தொழிலாளர் நலன் :

பீடி-சுருட்டு தயாரிக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கும் தொழிலாளர்களின் நலன் கருதி, மத்திய அரசு, மேல்வரி (செஸ்) வசூலிப்பதுடன், அவர்களுடைய நலன் காக்கும் நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்காக ஓர் அமைப்பையும் ஏற்படுத்தி உள்ளது. அந்த அமைப்பின் மூலமும் தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகளின் உடனுழைப்புடனும் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நலத் திட்டங்கள் உருவாக்கப்பட்டன :—

(1) 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 13 ஆம் நாளிலிருந்து மேலப்பாளையத்தில் (திருநெல்வேலி மாவட்டம்) பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கும் நோக்கத்தில் ஒரு நிலையான நடமாடும் மருந்தகம் அமைக்க ஏற்பாடு செய்யப் பட்டிருக்கிறது.

(2) கோயம்புத்தூர் மாவட்டம், பெருந்துறையில் உள்ள இராமலிங்கம் காச நோய் மருத்துவ மனையில் பீடித்தொழி லாளர்களுக்காகவும் அவர்களைச் சார்ந்திருப்போர்களுக்காகவும் 10 படுக்கைகள் ஒதுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

(3) பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு பெருந்துறை (கோயம் புத்தூர் மாவட்டம்), பென்னத்தூர் (வடஆற்காடு மாவட்டம்), தாம்பரம் (செங்கற்பட்டு மாவட்டம்), திருச்சிராப்பள்ளி (திருச்சி மாவட்டம்), ஆசாரிப்பள்ளம் (கன்னியாகுமரி மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களில் உள்ள மருத்துவ மனைகளில் ஒவ்வொன்றிலும் பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு 10 படுக்கைகள் ஒதுக்குவதன மூலம் மருத்துவ வசதி அளிக்கப்படுகின்றது.

(4) 1980 ஆம் ஆண்டு, பிப்ரவரி திங்கள் 6 ஆம் நாளன்று வேலூருக்கு அருகாமையில் உள்ள சத்துவாச்சேரியில் வேலூர், தொழிலாளர் நல அதிகாரியின் தங்கும் இடத்தில் பீடித் தொழி லாளர்களுக்கும் அவர்களைச் சார்ந்தோர்களுக்கும் மருத்துவச் சிகிச்சை அளிக்க ஆங்கில முறை மருந்தகம் ஒன்று தொடங்கப் பட்டது.

(5) 1980 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 18 ஆம் நாளன்று நிலையான நடமாடும் ஆங்கில முறை மருந்தகம் ஒன்று திருநெல்வேலி மாவட்டத்திலுள்ள தென்காசியில் தொடங்கப் பட்டது.

(6) 1980 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களிலிருந்து நிலையான நடமாடும் மருந்தகம் ஒன்று ஈரோட்டில் தொடங்கப்பட் டுள்ளது.

திருநெல்வேலியில் பீடித் தொழிலாளர்களுக்கென கட்டப்பட விருக்கும் மருத்துவ மனைக்கு இடத்தைத் தெரிவு செய்வதற்காக மத்திய அரசு ஒரு குழுவை நியமித்துள்ளது.

1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத் தின்படி பீடித் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு மத்திய அரசு படிப்புதவித் தொகை வழங்குகிறது. 1979–80 ஆம் ஆண்டில், 1,026 மாணவர்களுக்கு ரூபாய் 50,930 படிப்பு உதவித் தொகை யாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. 1980–81 ஆம் ஆண்டிற்கு படிப்புதவி

தொகை வழங்கக் கோரி வந்துள்ள விண்ணப்பங்கள் பெங்களூரில் உள்ள பீடித் தொழிலாளர்கள் நல ஆணையாளரால் பரிசீலிக்கப் பட்டு வருகின்றன.

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம்.

இவ்வாண்டில், தமிழ்நாட்டில், தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின்படி தொடர்ந்து தலைமை ஆய்வாளராக இருந்து வருகிறார். இம்மாநிலத்தில் இச்சட்டமும் அதன் கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளும், 12 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களாலும், 28 தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்களாலும் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின்படி, தொழிலாளர் நலத் துறை ஆய்வாளர்கள் நேரடியாகச் சென்று ஆய்வுகளை நடத்துகின்றனர். மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் 5 சதவீத நிறுவனங்களை தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் சென்று பார்வையிடுகின்றனர்.

பதிவு.

1980 ஆம் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் 1,543 பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் இருந்தன. 119 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் புதிதாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன. இதனால், பதிவு செய்யப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை மொத்தம் 1,662 ஆக உயர்ந்தது. இந்த நிறுவனங்களில் 98 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் இந்த ஆண்டு பதிவேட்டிலிருந்து நீக்கப்பட்டன. பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத்தின் எண்ணிக்கை இந்த ஆண்டின் இறுதியில் 1,564 ஆக இருந்தது. இவ்வாண்டின் இறுதியில் பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 55,077 ஆக இருந்தது. அறிக்கை ஆண்டில் பதிவுக் கட்டண வகையில் ரூபாய் 4,406·50 வசூலாகியது.

அறிக்கை ஆண்டில் பதிவைப் புதுப்பித்தல் கட்டண வகையிலும் ரூபாய் 66,525·19 வசூலாகியது.

வழக்குத் தொடர்தல்.

1980 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் 129 வழக்குகள் முடிவடையாமல் இருந்தன. 444 வழக்குகளுக்கு அனுமதி வழங்கப்

பட்டது. அதனால் மொத்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 573 ஆகும். இந்த 573 வழக்குகளில் 372 வழக்குகளில் தண்டனை வழங்கப்பட்டது. ஒரு வழக்கு தள்ளுபடி செய்யப்பட்டது. இரு வழக்குகளில் மன்னிப்பு வழங்கப்பட்டது. ஒரு வழக்கு திரும்பப் பெறப்பட்டது. எஞ்சிய 197 வழக்குகள் ஆண்டு இறுதியில் முடிவடையாமல் இருந்தன. அபராதத் தொகையாக ரூபாய் 37,819 வசூலிக்கப்பட்டது.

ஆய்வுகள்.

அறிக்கையாண்டில், 3,652 தடவை முறையான ஆய்வுகளும், 26 தடவை விடுமுறை ஆய்வுகளும், 32 தடவை திடீர் ஆய்வுகளும், 283 தடவை சிறப்பு ஆய்வுகளும் ஆய்வாளர்களால் நடத்தப்பட்டன.

1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர், ஏனைய செய்தித்தாள் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகளும் பல்வேறு விதித்துறைகளும்) சட்டம்

இச்சட்டத்தின் கீழ் ''ஆய்வாளர்கள்'' என அறிவிக்கப்பட்ட 12 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், 28 தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை செயல்படுத்தி வருகின்றனர். 1980 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் 3,278 தொழிலாளர்களைப் பணிக்கமர்த்தி 45 நிறுவனங்கள் இச்சட்டத்தின் வரம்பிற்குள் இருந்தன.

1976 ஆம் ஆண்டு விற்பனை மேம்பாட்டுப் பணியாளர்கள் (பணிநிலைமைகள்) சட்டம்.

மருந்து தயாரிப்பு தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்டுள்ள இச்சட்டம், 1976 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 6 ஆம் நாளிலிருந்து செயலுக்கு வந்தது. தொழிலாளர் நல ஆணையர், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்), தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையாளர்கள், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர் இந்தச் சட்டத்தின் 8-வது பிரிவின்கீழ் ''ஆய்வாளர்களாக'' அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும். நீக்குதலும்), சட்டம்.

தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர் (ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்

கள்) 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப் படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டம் தொடர்புடைய பணியைக் கவனித்து வருகிறார்.

தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல ஆய் வாளர்கள் முறையே தொழிற்சாலைகளையும், தொழிற்சாலை அல்லாத மற்ற நிறுவனங்களையும் பொறுத்த மட்டில் இச் சட்டத்தை செயல்படுத்தும்படி உத்திரவிடப்பட்டிருக்கிறார்கள்.

இச்சட்டத்தின்கீழ் 435 பேர் பிரதான தொழில் அதிபர்களா கவும், 1,314 பேர் ஒப்பந்தக்காரர்களாகவும், 1980 ஆம் ஆண்டு பதிவு செய்யப்பட்டனர். மொத்தம் 762 தடவை சார்நிலை பணியாளர்களால் ஆய்வு நடத்தப்பட்டுள்ளது.

வழக்குத் தொடர்தல்.

இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை மீறியதற்காக அறிக்கை ஆண்டில் 24 நிர்வாகங்கள் மீது வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. 17 வழக்குகளில் குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்கள் குற்றவாளிகளென தீர்ப்பளிக்கப்பட்டனர். இவ்வாண்டு ரூபாய் 645 அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது. இவ்வாண்டின் இறுதியில் 7 வழக்குகள் நீதி மன்றங்களில் முடிவுறாமல் இருந்தன.

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டத்தின் கீழ் அமைக்கப்பட்டுள்ள துணைக் குழுக்கள்.

பொறியியல் தொழிற்சாலை.

சென்னை நகரிலும் அதன் சுற்றுப்புறங்களிலும் உள்ள பொறி யியல் தொழிற்சாலையில் கையாண்டு வரும் ஒப்பந்தத் தொழி லாளர்கள் முறையை ஒழிக்க தொழிலாளர் நல வேலை வாய்ப்புத் துறையில் 1977 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 28 ஆம் நாளிட்ட 769 ஆம் அரசாணையில் துணைக் குழு நியமிக்கப்பட்டது. அக் குழு கீழ்க்கண்டவாறு பரிந்துரைத்தது :—

(1) ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு அதிக அளவு ஊதிய விகிதங்கள் நிர்ணயித்தல்.

(2) பெரும் தொழிலதிபர்களால் பணியில் அமர்த்தப்பட் டிருக்கும் தொழிற்சாலைக் களப்பணியாளர்களுக்கு அளிக்கப்படும் ஊதியம் போன்று மற்றவர்களுக்கும் சம ஊதியம் அளித்தல்.

(3) உணவகத்தில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களையும் தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களாகக் கருதுதல்.

மேற்கூறப்பட்ட பரிந்துரைகளை அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

பொறியியல் தொழிற்சாலை:

இம்மாநிலத்தில் பொறியியல் தொழிற்சாலையில் உள்ள ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களின் நிலையையும், பணி நிலைமைகளையும் ஆராய தொழிலாளர் நலன்-வேலைவாய்ப்புத்துறையில் 1981 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 24 ஆம் நாளிட்ட 177 ஆம் அரசாணையில் அரசு துணைக் குழு ஒன்றை அமைத்தது.

சிமெண்ட், காகிதத் தொழிற்சாலைகள்:

தொழிற்சாலைகளுக்கு தொழிலாளர் நலன்-வேலைவாய்ப்புத் துறையில் 28—10—1977 ஆம் நாளிட்ட 769 ஆம் எண் அரசாணையில் துணைக்குழு அமைக்கப்பட்டது. காகிதத் தொழிற்சாலையைப் பொறுத்த மட்டில், ஏழு பிரிவுகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை ஒழிப்பதற்கு இத்துணைக் குழு பரிந்துரைத்தது. இவற்றை அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

சிமெண்ட் தொழிற்சாலைகளுக்காக அமைக்கப்பட்ட துணைக் குழுவின் பரிந்துரையின் பேரில், 1981 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 1 ஆம் நாளிலிருந்து சிமெண்ட் தொழிற்சாலையில் கீழ்க்காணும் பிரிவுகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்படுவதை தடைசெய்து. தொழிலாளர் நலன்-வேலைவாய்ப்புத் துறையில் 12—2—1981 ஆம் நாளிட்ட 340 ஆம் எண். அரசாணையில் அரசு ஆணை பிறப்பித்தது :—

(1) கட்டும் பிரிவில் சிமெண்ட் உறையிடும் முறை.

(2) பைகளை அச்சிடும் முறை.

துணி நூல் தொழிற்சாலை:

இத்தொழிற்சாலைக்காக தொழிலாளர் நலன்-வேலை வாய்ப்புத் துறையில் 22—8—1978 ஆம் நாளிட்ட 937 ஆம் எண். அரசாணையில் துணைக்குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டது.

இக்குழுவின் பரிந்துரைகள் மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் மாநில ஆலோசனைக் குழுவின் முன் பரிசீலனைக்கு வைக்கப் பட்டன.

1981 எப்ரல் 21]

இக்குழு இத்தொழிற்சாலையில் நிதிநிலையைக் கருத்திற் கொண்டு, துணைக்குழு பரிந்துரைத்தபடி ஒப்பந்த முறையில் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் பணியை முறைப்படுத்த இயலும் வகையில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும், நீக்கலும்) சட்டத்தின் விதித்துறைகளையும் செயல்படுத்துவதற்குப் பொருத்தமான நடவடிக்கைகளை எடுக்குமாறு ஆணையாளரை கேட்டுக்கொள்ளும்படி அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குவதென மாநில ஆலோசனைக்குழு ஏகமனதாக முடிவு செய்தது. அரசு பிறப்பித்த ஆணைகளுக்கிணங்க தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், இத்தொழிற்சாலைகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களின் பணியை முறைப்படுத்தத்தக்க நடவடிக்கை எடுக்கும்படி சார்நிலை அதிகாரிகளுக்கு உத்தரவிட்டார்.

திருச்சிராப்பள்ளியிலுள்ள ''பெல்'' நிறுவனத்தின் துணைப் பிரிவுகளில் ஒப்பந்த முறையில் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் நிலையை கண்டறிய ஒரு துணைக்குழு அமைக்க ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் மாநில ஆலோசனைக் குழுவின் 4 ஆவது கூட்டத்தில் முடிவெடுக்கப்பட்டது. அதன்படி தொழிலாளர் நலன்-வேலைவாய்ப்புத் துறையில் 23—2—1979 ஆம் நாளிட்ட 312 ஆம் எண். அரசாணையில் அரசு துணைக்குழுவை அமைத்தது. அத்துணைக்குழுவின் அறிக்கை எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

1946 ஆம் ஆண்டு தொழில் வேலைவாய்ப்பு (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்.

1980 ஆம் ஆண்டில் 53 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலை ஆணைகள், சான்றளிக்கும் அதிகாரிகளால் சான்றளிக்கப்பட்டன. 18 இனங்களைப் பொறுத்த மட்டில் இந்த நிலை ஆணைகளில் திருத்தங்களும் இந்த ஆண்டில் சான்றளிக்கப்பட்டன. மேல் முறையீட்டு அதிகார மன்றங்களாக உள்ள தொழிலாளர் நல நீதி மன்றங்கள். இவ்வாண்டில், இச்சட்டத்தின் கீழ் ஐந்து மேல் முறையீடுகளை விசாரித்து தீர்ப்பு அளித்துள்ளது.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம்.

இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை மீறியமைக்ககாக அறிக்கை ஆண்டில் தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களுக்கெதிராக 3,952 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. 3,652 வழக்குகளில் குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்கள் குற்றவாளிகளெனத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டனர். மூன்று வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 40 வழக்குகளில் மன்னிப்பு வழங்கப்பட்டது. 15 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன

இவ்வாண்டில் அபராதமாக ரூ. 1,06,863 வசூலிக்கப்பட்டது. ஆண்டின் இறுதியில், 1,446 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களில் முடிவுறாமல் இருந்தன.

இச்சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்கள், இவ்வாண்டில், 1,68,993 தடவை ஆய்வுகளை நடத்தினர்.

1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்.

1980 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்களிலிருந்து தொழிலாளர் நலத்துறை இணை ஆணையாளர்; மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளராகப் பணியாற்றுகிறார்.

1980 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், 90,291 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ள 419 மலைத் தோட்டங்கள் இருந்தன. 1980 ஆம் ஆண்டு சனவரி திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் டிசம்பர் திங்கள் 31 ஆம் நாள் முடிய 514 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியிருந்த 2 மலைத் தோட்டங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. 205 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியிருந்த 2 மலைத் தோட்டங்கள் பட்டியலில் இருந்து நீக்கப்பட்டன. ஆண்டின் இறுதியில், 419 மலைத் தோட்டங்கள் பட்டியலில் இடம் பெற்றிருந்தன. 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தோராயமாக 90,600 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றினர்.

இந்த ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் 60 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 141 வழக்குகளுக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டன. 113 வழக்குகளில் குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்கள் குற்றவாளியெனத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டனர். அவர்களுக்கு ரூ. 16,380 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. அதாவது சராசரியாக வழக்கு ஒன்றுக்கு ரூ. 163 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. 10 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. மூன்று வழக்குகள் நீதிமன்றங்களிலிருந்து திருப்பிப் பெறப்பட்டன. 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதியில் நீதி மன்றங்களில் 75 வழக்குகள் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன.

மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரிடம் ஏற்பளிப்பை பெற்ற பின்னர், மலைத் தோட்ட அதிபர்கள், மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இந்த ஆண்டும் கம்பளி ஆடைகளையும் கனப்பு அடுப்பிற்கு முன் போடப்படும் தரை விரிப்புகளையும் வழங்கினர்.

1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் 10 ஆம் பிரிவின் கீழ் மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது குடும்பத்தினருக்கும் இலவசமாக மருத்துவ

வசதி அளிக்க வகை செய்ய வேண்டியது. மலைத் தோட்ட அதிபர்களின் கடமைகளில் ஒன்றாகும் என்று வரையறுக்கப் பட்டுள்ளது. மலைத்தோட்டங்களிலுள்ள தோட்ட மருத்துவமனை களிலும் மருந்தகங்களிலும் உள்ள மருத்துவ அதிகாரிகள் 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் மருத்துவ வசதி தொடர்புடைய விதித்துறைகளின் கீழ் அறிக்கை ஆண்டில், 535 தடவை முறையான ஆய்வுகளையும் 5 தடவை திடீர் ஆய்வுகளையும் நடத்தினர்.

இச்சட்டத்தின்கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்கள் அறிக்கை ஆண்டில் 1,402 தடவை முறையான ஆய்வுகளையும், 75 தடவை சிறப்பு ஆய்வுகளையும், 49 தடவை திடீர் ஆய்வுகளையும் ஞாயிற்றுக் கிழமைகளில் 123 தடவை ஆய்வுகளையும் நடத்தினர்.

ஊதியங்கள் குறித்து சட்டமியற்றுதல்.

1. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.

1980 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்காணும் வேலைகளுக்கான குறைந்த அளவு ஊதியங்களை அரசு நிர்ணயித்துள்ளது/திருத்தி யமைத்துள்ளது :—

(அ) சலவை செய்யும் இடங்களிலும், சாயம் தோய்த்தல் இடங்களிலும் வேலை (கம்பளி, பட்டுத்துணி உட்பட) ;

(ஆ) எண்ணெய் ஆலைகளில் வேலை ;

(இ) அரிசி, மாவு பருப்பு ஆலைகளில் வேலை ;

(ஈ) கயிறு தயாரிக்கும் தொழிலில் வேலை ;

(உ) கடை, வர்த்தக நிறுவனங்களில் வேலை.

(ஊ) பாட் லீப் (Bought-leaf) தேயிலைத் தொழிற் சாலையில் வேலை.

அறிக்கையாண்டில், கீழ்க்காணும் வேலைகளுக்காக குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் குறித்த ஆலோசனைக் குழுக்கள் அமைக்கப் பட்டுள்ளன :—

(அ) காப்பிக்கொட்டை பதனிடும் தொழிலில் வேலை ;

(ஆ) தங்க நகைகள் செய்யும் தொழிலில் வேலை;

(இ) வெட்டுமரத் தொழிலில் வேலை ;

(ஈ) வெளுத்தல், சாயமிடுதல் தொழிலில் வேலை ;

(உ) திரைப்படத் தொழிலில் வேலை.

கீழ்க்காணும் தொழில்கள் 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன;

(அ) சோப்பு தயாரிக்கும் தொழிலில் வேலை ;

(ஆ) வனத்தில் வேலை.

இச்சட்டத்தின் கீழ் அறிவிக்கப்பட்டுள்ள ஆய்வு அதிகாரிகள் இவ்வாண்டில் 49,635 தடவை ஆய்வுகள் நடத்தியுள்ளனர். இச்சட்டத்தையும் விதிகளையும் மீறியமைக்காகத் தொடரப்பட்ட வழக்குகளின் விபரம் வருமாறு :—

(1) ஆண்டின் தொடக்கத்தில் நீதிமன்றங்களில் விசாரணையில் இருந்த வழக்குகள்.	393
(2) இவ்வாண்டு தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள்	1,174
(3) தண்டனை வழங்கப்பட்டு முடிந்த வழக்குகள்	1,140
(4) விடுதலையில் முடிந்த வழக்குகள் ..	3
(5) திரும்பப் பெறப்பட்ட வழக்குகள் ..	2
(6) மன்னிப்பு அளிக்கப்பட்ட வழக்குகள் ..	10
(7) ஆண்டின் இறுதியில் விசாரணையிலிருந்த வழக்குகள்	412
(8) அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்ட தொகை	ரூ. 43,450

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களில் தலைமை தாங்கும் அதிகாரிகள் 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 20 ஆம் பிரிவின் கீழ் ''அதிகாரமன்றத்தினராக'' அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இவர்கள் இவ்வாண்டில் குறைந்த அளவு ஊதியம் கொடுக்கபடாதது பற்றித் தாக்கல் செய்த 3 கோரிக்கை மனுக்களை விசாரித்துத் தீர்ப்பு அளித்தனர்.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

1981 ஏப்ரல் 21]

கிராமப்புற மக்களில் சுமார் 80 சதவீதத்தினர் வேளாண்மைத் தொழிலில் ஈடுபட்டிருப்பதால், வேளாண்மையில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் நலனைக் காக்கவேண்டி 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தில் அவர்களுடைய ஊதியத்தை திருத்தியமைக்க அரசு தனி நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. மாவட்டங்களில், வேளாண்மைத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களுக்கான குறைந்த அளவு ஊதியங்களின் சட்டம் வருவாய்த்துறை அதிகாரிகளால் நிருவகிக்கப்படுகிறது. சுமார் 1,097 பிர்கா வருவாய் ஆய்வாளர்களிடம், அவரவர்களின் பிர்காக்களில் இச்சட்டத்தைச் செயல்படுத்தும் பொறுப்பு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. அவர்கள் மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர், கிராம வளர்ச்சி அதிகாரிகள், வட்டாட்சியர்கள், துணைவட்டாட்சியர்கள் கண்காணிப்பில் உள்ளனர். குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 19 (1) பிரிவின்படி எல்லா வருவாய்த்துறை அதிகாரிகளும் ''ஆய்வாளர்கள்'' என அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். ஊதியம் குறைத்துக் கொடுப்பவர்கள் மீது அவர்கள் ''20 அம்சத் திட்டத்தின்'' படி நடவடிக்கை எடுக்கின்றனர். வேளாண்மை, வேளாண்மைச் சார்ந்த துணைப்பணிகளில் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம் செயல்படுத்தப்படும் விதத்தினை அரசு பரிசீலனை செய்து பின் மத்திய அரசுக்குத் தகவலும் அனுப்புகிறது.

1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம் :

தொழிற்சாலைகளைப் பொறுத்தவரை, தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகம் ஏனைய நிறுவனங்களைப் பொறுத்தவரை தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகம் இச்சட்டத்தைச் செயல்படுத்தி வருகின்றன.

இச்சட்டம் விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காகத் தொழில் அதிபர்கள் மீது 1,025 வழக்குகள் தொடர அனுமதி வழங்கப்பட்டது. அவற்றில் 939 வழக்குகளில் குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்கள் குற்றவாளிகளெனத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டனர். (ஆண்டு தொடக்கத்தில் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்த வழக்குகளும் இதில் அடங்கும்) ஐந்து வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 7 வழக்குகளில் மன்னிப்பு வழங்கப்பட்டன. இரு வழக்குகள் திரும்பப்பெறப்பட்டன. 474 வழக்குகளில் விசாரணை முடிவாகாமல் உள்ளன. ரூ. 32,880.00 அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் ''அதிகாரிகள்'' என்று அறிவிக்கப்பட்டுள்ள கூடுதல் ஆணையாளர்கள் (தொழிலாளர் இழப்பீடு) 1979–80 ஆம் ஆண்டில்

விசாரித்து தீர்ப்பளித்த வழக்குகளின் விபரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

	1979	1980
இவ்வாண்டு ஆரம்பத்தில் விசாரணையிலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகள்..	320	204
இவ்வாண்டில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகள் ..	404	421
இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட கோரிக்கைகள்	520	465
இவ்வாண்டு இறுதியில் முடிவுசெய்யப்படாமலிருந்த கோரிக்கைகள். ..	204	216

இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழில் நிறுவனங்களில் ஆய்வாளர்கள் 48,464 தடவை ஆய்வுகளை நடத்தினர்.

IV. சமூகப் பாதுகாப்பு.

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பலவகை விதித்துறைகள் சட்டம்.

சட்டத்தை நீட்டித்தல் :

1980 ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் ஆறு புதிய தொழில்கள் இச்சட்டத்தின் வரம்பிற்குள் கொண்டுவரப்பட்டன :

(1) வைரம் வெட்டி எடுக்கும் தொழில் ;

(2) வெங்கச் செங்கல் (Quartzite Mine) ;

(3) உள்நாட்டு நீர் வழிப் போக்குவரத்து நிருவனங்கள் ;

(4) கட்டிடம் கட்டுமானப் பணி தொழில்கள் ;

(5) கடுக்காய் பவுடர் தயாரித்தல் (Myrobalan Extract Powder).

(6) செங்கல் தொழில்கள்.

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி-பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிற்சாலைகள் நிறுவனங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 1979 ஆம் ஆண்டில் 157 ஆகும். 1980 ஆம் ஆண்டில் 163 ஆகும்.

இச்சட்டத்தின் கீழ்வரும் நிறுவனங்கள்/சந்தாதாரர்கள் :

30–9–1980 ஆம் நாள் நிலவரப்படி இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழில் நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை சந்தா செலுத்துவோர்களின் எண்ணிக்கை விபரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

	விலக்களிக்கப் பட்டது.	விலக்களிக்கப் படாதது.
(1)	(2)	(3)
தொழில் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	420	11,666
தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	3,24,648	10,57,224
சந்தா செலுத்துவோரின் எண்ணிக்கை	3,07,802	9,64,472

தொழிலாளர் குடும்ப நல ஓய்வூதியத் திட்டத்தின்கீழ் வரும் சந்தாதாரர்கள் :

சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை ..	1,95,480	6,56,721

1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களின் வைப்பீட்டுத் தொகை இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ்வரும் சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிக்குச் சந்தா செலுத்தும் அனைத்து சந்தாதாரர்களும், 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி-பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்திலிருந்து விலக்களிக்கப்பட்ட தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதிக்குச் சந்தா செலுத்துபவர்களும், தொழிலாளர்களின் வைப்பீட்டுத் தொகை இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தின் சந்தாதாரர்கள் ஆவர். அவர்கள் இத்திட்டத்தின் பயன்களைப் பெறத் தகுதி உடையவராவர்.

இச்சட்டத்தின் பல்வேறு விதித்துறைகளின் கீழ் கேட்பு/வசூல்/நிலுவைகள் குறித்த விவரம் வருமாறு :—

நிலுவைத் தொகைகளின் தன்மை.	30–9–80 ஆம் நாள் நிலவரப்படி நிலுவை.	1–1–1980 முதல் 30–9–1980 வரை வசூல்.
(1)	(2)	(3)
	(ரூபாய் இலட்சத்தில்)	
1. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிக்குச் செலுத்திய சந்தாத் தொகை	143.98	3,146.05

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS

குடும்ப நல ஒய்வூதிய நிதிக்குச் செலுத்திய சந்தாத் தொகை.	6.78	165.04
தொழிலாளர்களின் வைப்பீட்டுத் தொகை இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்திற்குச் செலுத்திய சந்தாத் தொகை	7.95	125.44

வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை முடித்து இறுதியாகப் பணம் கொடுப்பது :

1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரை 35,452 கோரிக்கைகள் தொடர்பாக வருங்கால வைப்பு நிதி கணக்குகள் முடிவு செய்யப்பட்டு ரூபாய் 959.26 இலட்சம் வழங்கப்பட்டது.

1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி பெறப்பட்ட முடிவு செய்யப்பட்ட திருப்பப்பட்ட கோரிக்கைகள் குறித்த விவரத்தை பின்வரும் விவர அட்டவணையில் காண லாம் :—

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டம்:

1.	1980-ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் முதல் நாள் நிலவரப்படி நிலுவையாக இருந்த கோரிக்கைகள்.	6,747
2.	1980 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரை பெறப்பட்ட கோரிக்கைகள் எண்ணிக்கை.	40,211
3.	முடிக்கப்படவேண்டிய கோரிக்கைகள் ..	46,958
4.	1980 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30 ஆம் நாள் வரை முடிவு செய்யப் பட்ட கோரிக்கைகள்.	35,452
5.	தவறுகளை திருத்துவதற்காகத் திருப்பி அனுப்பிவைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகள்.	6,058
6.	1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி நிலுவையாக இருந்த கோரிக்கைகள்.	5,448

1981 ஏப்ரல் 21]

இறுதியாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் விபரம் வருமாறு :—

இறுதியாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் வகைப்பாடு.	இறுதியாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	கொடுக்கப்பட்ட தொகை.
(1)	(2)	(3)
		(ரூபாய் இலட்சத்தில்)
1. இறப்பு	2,249	85·62
2. வயது முதிர்வு பெற்றமை	5,549	453·44
3. நிரந்தரமாக இயலாமையுறுதல்	723	44·32
4. பதவி விலகல்	22,162	291 23
3. ஆட்குறைப்பு	4,611	83·36
6. இடம் பெயர்தல்	11	0·51
7. பல்வகை	147	0·78
மொத்தம்	35,452	959·26

1971-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்பநல ஓய்வூதியத் திட்டம்:

1.	1980 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப்பெறாமல் இருந்த கோரிக்கைகள்.	4,446
2.	1980 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் 30 ஆம் நாள் வரை பெறப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	27,010
3.	முடிக்கப்பட வேண்டிய கோரிக்கைகள் ..	31,456

4. 1980 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் 30 ஆம் நாள் வரை முடிவு செய்யப்பட்ட கோரிக்கைகள். 19,084*

5. தவறுகளை திருத்தும்படி திருப்பி அனுப்பி வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகள். 8,036

6. 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி நிலுவையாக இருந்த கோரிக்கைகள். 4,336

* 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி இத்திட்டத்தின் கீழ் 540 கோரிக்கைகளின் பேரில் ரூபாய் 26·12 இலட்சம் மாதாந்திர ஓய்வூதியமாக வழங்கப் பட்டுள்ளது.

1976-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களின் வைப்பீட்டுத் தொகை இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம் :

1. முடிக்கப்படவேண்டிய கோரிக்கைகள் .. 2,585*

2. 1980 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் 1980ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரை முடிக்கப் பெற்ற கோரிக்கைகள். 974

3. தவறுகளை திருத்துவதற்காகத் திருப்பி அனுப்பப்பட்ட கோரிக்கைகள். 1,112

4. 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரை நிலுவையாக இருந்த கோரிக்கைகள். 499

* சம்பந்தப்பட்ட தொகை ரூபாய் 43·66 இலட்சம்.

இத்திட்டத்தின் கீழ் கொடுக்கப்பட்ட முன் பணம் :

1980 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரை தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிச் சட்டத்தின் சந்தாதாரர் களுக்கு அவர்களுடைய வைப்பு நிதிக் கணக்கில் இருந்து

கீழ்க்கண்ட இனங்களுக்கு முன் பணம் (திருப்பிச் செலுத்தத்தக்கதல்ல) கொடுக்கப்பட்டது :—

	முன் பணம் கொடுக்கப்பட்ட இனங்களின் எண்ணிக்கை.	கொடுக்கப் பட்ட தொகை.
(1)	(2)	(3) (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
குறைந்த வருவாய் தொகுதியினருக்கான வீடு கட்டும் திட்டம்.	2,729	77.75
15 நாட்களுக்கு மேல்பட்டு கதவடைப்பு செய்யப்பட்ட அல்லது மூடப்பட்ட நிறுவனங்களில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்கள்.	1,444	5·64
சந்தாதாரர்கள் / அவர்களது குடும்பத்தினருக்கு மருத்துவச் செலவு.	247	2 32
மகன், மகள் தன்னைச் சார்ந்திருக்கும் சகோதரன், சகோதரி திருமணம் / சந்தாதாரர் குழந்தைகளின் மெட்ரிகுலேஷன் படிப்பிற்கு மேற்பட்ட படிப்பு.	3,905	69 07
எதிர்பாராத நில நடுக்கம், வெள்ளம் போன்ற நிலைமைகள்.	30,282	116·[illegible]2
ஆயுள் ஈட்டுறுதி பாலிசிகளுக்குப் பணம் செலுத்துதல்.	16,016	22·26

பாக்கியாக உள்ள மொத்தத் தொகையில் 90 சதவீதம் துணி நூல் தொழிற்சாலைகளிடம் இருந்து வரவேண்டியுள்ளது. பாக்கித் தொகை வசூலிக்க முயற்சி எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS

கோயம்புத்தூரில் உள்ள துணை வட்டார அலுவலகத்துடன் மதுரை, இராமநாதபுரம், திருநெல்வேலி, கன்னியாகுமரி மாவட்டங்கள் அடங்கிய பகுதிக்கு மதுரையில் மேலும் ஒரு துணை வட்டார அலுவலகம் 1980 இல் அமைக்கப்பட்டது. இப்பகுதிகளிலுள்ள சந்தாதாரர்களின் தேவையை நிறைவு செய்யும் நோக்கத்துடன் இது அமைக்கப்பட்டது.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம் :—

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிச் சட்டத்தின்படி தமிழ்நாட்டில் 1955 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்களிலிருந்து தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. தன்னாட்சி உரிமை பெற்ற தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகம் இத்திட்டத்தை நிர்வகிக்கிறது. இக்கழகம் சமூகப் பாதுகாப்பு மத்திய அமைச்சகத்தின் கீழ் நிர்வாகப் பொறுப்பில் உள்ளது. இத்திட்டத்திற்குத் தொழிலாளர், தொழிலதிபர் ஆகியோரிடம் இருந்து தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகத்தால் வசூலிக்கப்படும் சந்தா தொகையே வருவாயாகும். இத்திட்டம் தற்போது தருமபுரி, நீலகிரி மாவட்டங்கள் நீங்கலாக மற்றெல்லா மாவட்டங்களிலும் செயல்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 4,50,000. இத் திட்டம் மின் விசையைப் பயன்படுத்தி இயங்குவனவற்றில் 10 பேர்களும் அதற்கு மேலும் பணிபுரிகின்ற தொழிற்சாலைகளுக்கும் மின் விசையைப் பயன்படுத்தாதவற்றில் 20 பேர்களும் அதற்கு மேலும் பணிபுரின்ற தொழிற்சாலைகளுக்கும் திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூபாய் 1,000-க்கு மேற்படாமல் ஊதியம் பெறுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கும் பொருந்தும். இத்திட்டத்தின் கீழ் பின்வரும் உதவிகள் அளிக்கப்படுகின்றன:—

1. மருத்துவ உதவி (மருத்துவப் பொருள் வடிவில்).
2. நோய் கால உதவி (பணமாக).
3. பேறுகால உதவி (பணமாக).
4. இயலாமையுற்றோருக்கு உதவி (பணமாக).
5. சார்ந்துள்ளவர்கள் நல உதவி (பணமாக).
6. இறுதிச் சடங்குகளுக்கான செலவுத் தொகை (பணமாக).

மேற் கூறப்பட்ட உதவித் திட்டங்களில் முதலாவது இனம் தவிர, ஏனைய பணமாகக் கொடுக்கப்படும் இவ்வைந்து திட்டங்களையும், தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகம், மாநிலம் முழுவதும் உள்ள வட்டார அலுவலகங்கள் மூலம் நேரடியாக நிர்வகித்து வருகிறது. மருத்துவ உதவியளிக்கும் திட்டத்தை

நிர்வகிக்கும் பொறுப்பு மாநில அரசைச் சார்ந்ததாகும். மருத்துவ உதவியளிக்கும் திட்டத்தின் கீழ் மருத்துவச் செலவு 1 : 7 என்ற விகிதத்தில் முறையே மாநில அரசும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகமும் பகிர்ந்து கொள்கின்றன. ஆயினும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகம் இவ்வாறு ஓர் ஆண்டுக்குப் பகிர்ந்து கொள்ளத்தக்க செலவிற்கு உச்சவரம்பை வரையறுத்து உள்ளது.

1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் முதல் தேதியிலிருந்து செலவுத் தொகை கீழ்க்கண்டவாறு வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது:—

1. விரிவாக்கப்பட்ட மருத்துவச் சிகிச்சை.	ஒரு தொழிலாளியின் குடும்பத்திற்கு ஆண்டொன்றுக்கு ரூபாய் 85.
2. முழு மருத்துவச் சிகிச்சை	ஒரு தொழிலாளியின் குடும்பத்திற்கு ஆண்டொன்றுக்கு ரூபாய் 120.

1979 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் முதல் தேதியிலிருந்து இம் மாநிலத்தில் அமுலாக்கப்பட்ட எல்லா இடங்களில் உள்ள காப்புறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர்களின் குடும்பங்கள் அனைத்திற்கும் முழு மருத்துவ வசதிகள் கிடைக்குமாறு செய்யப்பட்டு உள்ளது.

இது தவிர, மருந்துகள், மருத்துவ வசதிக்காகும் மற்ற செலவு வகையில் ஒரு தொழிலாளிக்கு ஆண்டொன்றுக்கு ரூபாய் 25-க்கு அதிகமாகவும் ரூபாய் 50-க்கு மிகாமலும் செலவுத் தொகை அனுமதிக்கப்படும். இது மேற்படி உச்சவரம்பில் அடங்காது. இச்செலவையும் மாநில அரசும், புதுடெல்லி தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதிக் கழகமும் ஒப்புக்கொண்ட விகிதத்தில் பகிர்ந்து கொள்ளும்.

மேலும், இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதிக் கழகத்திற்குச் சொந்தமான கட்டிடங்களுக்கான வாடகைச் செலவு 1980-ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 1-ஆம் நாளிலிருந்து 1 : 7 என்ற அதே விகிதாச்சாரத்தில் பகிர்ந்து கொள்ளப்படும். இது மேற்படி உச்சவரம்பில் அடங்காது.

இந்த மருத்துவச் செலவு அனைத்தும் முதலில் மாநில அரசே ஏற்றுக் கொள்கிறது. பின்னர், இந்தச் செலவு தமிழ்நாடு மாநிலக் கணக்குத் துறைத் தலைவர்-1, கொடுக்கும் சான்றிதழின் பேரில்தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகத்திடம் மீண்டும் பெறப்படுகிறது.

தற்போது சென்னையிலுள்ள அயனாவரம், கலைஞர் கருணாநிதி நகர், மதுரை, கோயம்புத்தூர், வேலூர் ஆகிய ஐந்து இடங்களில் தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள் உள்ளன. தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் நிலையான 107 மருந்தகங்களும், ஒன்பது நடமாடும் மருந்தகங்களும், மூன்று பயன்பாட்டு மருந்தகங்களும், இரண்டு பகுதி நேர மருந்தகங்களும் செயல்பட்டு வருகின்றன.

ஐந்து தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவமனைகளில் உள்ள படுக்கையின் எண்ணிக்கை வருமாறு :—

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, சென்னை.	625
தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, மதுரை.	202
தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, கோயம்புத்தூர்.	500
தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, கலைஞர் கருணாநிதி நகர், சென்னை.	206
தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, வேலூர்.	50

கீழ்க்காணும் இடங்களில் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் மருந்தகங்களை ஆரம்பிக்க அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது:—

1. சிவகாசி சுற்றுப்புறப் பகுதி.
2. குமாரபாளையம்.
3. திருவரம்பூர், தூவக்குடி, திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.
4. கொடுங்கையூர்.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் கீழ்க்காணும் இடங்களையும் கொண்டு வருவது பற்றி அரசு பரிசீலித்து வருகிறது:—

1. ஆறுமுகனேரி.
2. சேலம் சுற்றுப்புறம்.
3. கன்னியாகுமரி சுற்றுப்புறம்.

1981 ஏப்ரல் 21]

கலைஞர் கருணாநிதி நகரில் உள்ள தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனையில் உள்ள 206 படுக்கைகளின் எண்ணிக்கையை 400 ஆக உயர்த்தவும், கோயம்புத்தூரில் உள்ள தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனையில் தீவிர இதய மருத்துவச் சிகிச்சை (I.C.C. unit) பிரிவு ஒன்றை ஏற்படுத்துவதற்கான செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் இருந்துவருகின்றன. ஐந்து தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகளும், காப்புறுதி நலக் கழகத்திற்குச் சொந்தமான கட்டிடத்தில் இயங்கி வருகின்றன. தொழிலாளர் நல காப்புறுதி திட்டத்தின் கீழ் இயங்கும் நிலையான 107 மருந்தகங்களில் 45 தொழிலாளர் நல காப்புறுதிக் கழகத்திற்குச் சொந்தமான கட்டிடத்திலும், மீத முள்ளவை தனியார் வாடகைக் கட்டிடங்களிலும் இயங்கி வருகின்றன. தாம்பரத்தில் உள்ள தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருந்தகம் 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 29 ஆம் நாளிலிருந்து புதிய கட்டிடத்தில் இயங்கி வருகிறது.

இரு மருத்துவர்கள், அதற்கு மேற்பட்டவர்களுடன், வாடகை கட்டிடங்களில் செயல்பட்டு வரும் 45 தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருந்தகங்களுக்குச் சொந்தமாக கட்டிடம் கட்ட தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகம் ஒப்புக் கொண்டுள்ளது. தனியார் வாடகைக் கட்டிடங்களில் அமைந்துள்ள இந்த 45 மருந்தகங்களுக்கு கட்டிடம் கட்ட நிலத்தை அரசு வசம் எடுத்துக்கொள்வதற்கான செயற்குறிப்புகள் பல்வேறு நிலைகளில் பரிசீலிக்கப் பட்டுவருகின்றன.

சந்தா வசூல் :

1980–81 ஆம் ஆண்டு (1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரை) தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் ரூபாய் 7,40,57,761.38 சந்தாவாக வசூலிக்கப்பட்டது.

பண உதவி :

காப்புறுதி செய்து கொண்டவர்களுக்கு 1980–81 ஆம் ஆண்டில் (1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரை) ரூபாய் 4,19,82,145.87 பணம் உதவியாகக் கொடுக்கப் பட்டது. பல்வேறு தொழிலதிபர்களிடம் இருந்து சந்தா தொகையாக வரவேண்டிய ரூபாய் 30,14,395.30-ஐ வசூலிக்க வரிவசூல் சட்டத்தின் கீழ் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

1980 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரை

சந்தாத் தொகையை வசூலிக்க கீழ்க்கண்ட நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன:—

சந்தா தொகை அட்டையை கொடுக்காதவர்களின் மேல் தொடரப்பட்ட வழக்குகள்.	66
தண்டிக்கப்பட்டவை	38
தண்டிக்கப்பட்ட வகையில் அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்ட ரூபாய்.	4,280

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் :

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் கீழ்க்கண்ட சமயங்களில் இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்க வகை செய்கிறது :—

(அ) தொழிற்சாலைகளில் வேலை காரணமாகவும் வேலை செய்யும் போது ஏற்படுகின்ற விபத்துக்கள்.

(ஆ) மரணத்தை உண்டாக்குகின்ற அல்லது பணியாற்ற இயலாவண்ணம் செய்துவிடுகிற தொழில் சார்ந்த சில நோய்கள், தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள், மலைத் தோட்டங்கள், போக்குவரத்துக் கட்டுமான பணிகள், இரயில்வே, அபாயம் விளைவிக்கிற சில குறிப்பிட்ட தொழில்கள் ஆகியவற்றில் பணி புரிகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு (தொழிலதிபரின் வாணிபம் அல்லது தொழிலுக்கு அன்றி வேறு விதத்தில் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள நாட்கூலி பெறும் தொழிலாளர்கள் நீங்கலாக) இது பொருந்தும்.

1979–80 ஆம் ஆண்டுகளில் சட்டத்தின் கீழ் பெறப்பட்ட, தீர்த்துவைக்கப்பட்ட வழக்குகள் பற்றிய புள்ளிவிவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:—

	1979	1980
(1)	(2)	(3)
ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் நிலுவையாக இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	589	449
	1979	1980
இவ்வாண்டில் பெறப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	855	798

தீர்த்துவைக்கப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	995	908
ஆண்டு இறுதியில் நிலுவையாக இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	449	339

தொழிற்சாலை விபத்துக்கள் துயர் துடைப்பு நிதி :

ஆண்டொன்றிற்கு 15,000 ரூபாய் தொடர் மானியத்துடன் அரசால் இந்நிதி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. கல் உடைத்தல், வெடி வைத்துத் தகர்த்தல், கிணறு தோண்டுதல் அல்லது பிற தொழில்களில் பணிபுரியும்போது காயமேற்பட்டு அதனால் என்றுமே பணியாற்ற இயலாமற்போன தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது மரணமடைந்த தொழிலாளர்களை நம்பியிருப்பவர்களுக்கு இந்நிதியிலிருந்து உதவியளிக்கப்படும். 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் இழப்பீடு வழங்குவதற்கு தொழிலதிபர்களிடம் நிதி வசதி இல்லாதிருந்தால் அல்லது வேறு காரணங்களை முன்னிட்டு தொழிலாளர்கள் அல்லது அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோர் இழப்பீட்டுத் தொகை பெற இயலாது போனால் இந்நிதியிலிருந்து துயர் தணிப்பு உதவித் தொகை அளிக்கப்படும். இழப்பீடு வழங்கப் போதுமான நிதி வசதி இல்லாத சிறிய ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் விபத்தில் மரணமடைந்தால் அல்லது காயமடைந்தால் அவர்களும் இந்நிதியிலிருந்து உதவித் தொகை பெறுவர். 1979 ஆம் ஆண்டில் இரண்டு பேருக்கு ரூபாய் 3,000 துயர் துடைப்பு நிதியாகக் கொடுக்கப்பட்டது. 1980 ஆம் ஆண்டு ஆறு தொழிலாளர்களுக்கு 5,750 ரூபாய் துயர் துடைப்பு நிதியாகக் கொடுக்கப்பட்டது.

1972 ஆம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் :

இச்சட்டத்தின்கீழ் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளாலும், மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகளாலும் 1979, 1980 ஆம் ஆண்டுகளில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

	1979	1980
கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகள்	1,413	1,272
மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகள் ..	408	298

V. தொழிலாளர் நலப் பணிகள் :

தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம் (அரசு உதவி பெறுவது) தனியார் தொழிலதிபர் திட்டம்.

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின நன்மைக்காக தொழிலதிபர்கள் வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்க இத்திட்டத்தின்கீழ் நிதியுதவி அளிக்கப்படுகிறது.

இத்திட்டத்தின்கீழ் அளிக்கப்படும் நிதி உதவியை விரிவு படுத்த கீழ்க்காணும் உச்சவரம்புகள் விதிக்கப்பட்டுள்ளன. இரு சிறிய அறைகள் கொண்ட (இரண்டடுக்கு மாடி கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 5,350 ரூபாயும், இரு சிறிய அறைகள் கொண்ட வீடு (பல அடுக்கு மாடிக்கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 6,050 ரூபாயும் வழக்கமான இரு அறைகள், கொண்ட வீடு (இரண்டு மாடிக்கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 7,600 ரூபாயும், வழக்கமான இரண்டு அறைகள் கொண்ட வீடு (பல மாடிக்கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 8,500 ரூபாயும் நிதியுதவி வழங்க முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

1980—81 ஆம் ஆண்டின் வரவு-செலவு திட்டத்தில், இத்திட்டங்களுக்கு கடனாக 5.26 இலட்சம் ரூபாயும் உதவித் தொகையாக 2.50 இலட்சம் ரூபாயும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

1980—81 ஆம் ஆண்டின் வரவு-செலவுத் திட்டத்தில், இத்திட்டங்களுக்கு கடனாக 5.26 இலட்சம் ரூபாயும் உதவித் தொகையாக 2.50 இலட்சம் ரூபாயும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. 1980—81 ஆம் ஆண்டிற்கான திருத்த மதிப்பீட்டில் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள திட்டங்களுக்கு நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது:—

1	மதுராந்தகம் சர்க்கரை ஆலை, 16 வீடுகள் கட்டுதல்.	கூட்டுறவுச் படாளம்	ரூபாய் 60,800 கடனாகவும், ரூபாய் 15,200 உதவித் தொகையாகவும் வழங்கல்.
2	நாங்குநேரியில் உள்ள சுந்தரம் துணி ஆலை (12 வீடுகள் கட்டுவதற்கு முழுவதும் உதவித் தொகையாக).		உதவித் தொகையாக ரூபாய் 16,050 அளித்தல்.

1980–81 ஆம் ஆண்டு இத்திட்டத்தில் கீழ்க் கொடுக்கப்பட்டுள்ள திட்டங்களுக்கு ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

3	ஸ்ரீ இராமலிங்கா லிமிடெட், கோட்டை.	ஆலை அருப்புக்	இரண்டு அறைகள் கொண்ட இரண்டு மாடிக் கட்டிடம் 140. கடனாக ரூபாய் 3,74,500 உதவித் தொகையாக ரூபாய் 1,87,250 வழங்கல்.

1981 ஏப்ரல் 21]

1979-80 ஆம் ஆண்டு, ஒப்புதல் அளித்துள்ள திட்டத்தின் கீழ் நாங்குநேரியில் உள்ள சுந்தரம் துணி ஆலைக்கு 32,100 ரூபாய் கடனாகக் கொடுக்கப்பட்டது.

கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள வேலைகள் 1980—81 ஆம் ஆண்டு முடிவுறுமென்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

மதுராந்தகம் கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலை, படாளம்—16 வீடுகள்.

சேலம் கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலை, மோகனூர்—72 வீடுகள் அடிப்பீடம்வரை கட்டுதல்.

1981—82 ஆம் ஆண்டில் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை செயல்படுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

1	தேசீய கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலை, அலங்காநல்லூர்.	48	வீடுகள் (இரண்டாவது கட்டமாக) கட்டி முடிக்க எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
2	மதுராந்தகம் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, படாளம்.	40	வீடுகள் (இரண்டாவது கட்டமாக) கட்டி முடிக்க எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
3	சேலம் கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலை, மோகனூர்.	72	வீடுகள் கூரை மட்டம் வரை கட்டி முடிக்க எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
4	ஸ்ரீ இராமலிங்கா மில்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட், அருப்புக்கோட்டை.	140	வீடுகள் அடிமட்டம் வரை கட்டி முடிக்க எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்.

இத்திட்டம் மலைத் தோட்டத் தொழிலதிபர்கள் தங்களது தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டித் தருவதை நோக்கமாக கொண்டதாகும். 1979 ஆம் ஆண்டில் ஓர் அறை கொண்ட குடியிருப்பு ஒவ்வொன்றும் 4,000 ரூபாய் உச்சவரம்புச் செலவில் கட்டப்படுகின்றன. அத்தொகையில் 50 சதவீதம் கடனாகவும் 37.5 சதவீதம் உதவித் தொகையாகவும் வழங்கப்படும் அறிக்கை ஆண்டில் இத்திட்டத்தின்கீழ் மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டுவதற்கான புதிய திட்டம் எதற்கும் அரசு ஏற்பளிக்கவில்லை.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு வீடு கட்டிக் கொடுக்கும் திட்டத்தின் தற்போதைய நிலைமை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விவர அறிக்கையில் சுருக்கமாக கூறப்பட்டுள்ளது.—

1	வீடுகள் தேவைப்படுகின்ற தனித் தொழிலாளர்கள் உட்பட குடும்பங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை.	46,372
2	வழங்கப்பட்ட தரமான வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை.	38,754
3	வழங்கப்படவிருக்கும் தரமான வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை.	7,618
4	தற்போதுள்ள தரமற்ற வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை.	3,600

பொதுவானவை.

தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் புள்ளி விவரத்தைக் கணிக்கும் பொருட்டு, 1980 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் ஒரு கணக்கெடுப்பை நடத்த ஆய்வாளர் அலுவலகம் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது. இக்கணக்கெடுப்பு பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின்கீழ் வரும் தொழிற்சாலைகளில் 25 சதவீத வளர்ச்சியையும், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களினால் பயனடையும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 30 சதவீதம் என்றும் இந்த ஆய்வு எடுத்துக் காட்டியது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தமிழ்நாடு, 1972 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின்கீழ் அமைக்கப் பட்டது. இது சட்ட வரம்புக்கு உட்பட்ட ஒரு அமைப்பாகும். இவ்வாரியத்தின் தலைவர் தொழிலாளர் நல அமைச்சராகும். இவ்வாரியத்தில், அரசு, தொழிலதிபர், தொழிலாளர்கள் ஆகியோரின் பிரதிநிதிகளும், சட்டமன்ற உறுப்பினர்களும், சுயேச்சையாளர்களும் உறுப்பினராக உள்ளனர். இவ்வாரியம் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக பல நல நடவடிக்கைகளைத் தமிழ் நாட்டில் அமுல் படுத்தி வருகிறது.

1. தொழிலாளர் நல நிலையங்கள்.

இவ்வாரியம் தற்போது 14 தொழிலாளர் நல நிலையங்களை நடத்தி வருகிறது. தொழிலாளர் நல நிலையத்தில் இரண்டு பிரிவுகள் உள்ளன. ஒரு பிரிவில் தொழிலாளர்களின் மகளிருக்கும் மனைவியருக்கும் தையல் வகுப்பு நடத்தப்பட்டு வருகிறது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY

1981 ஏப்ரல் 21]

ஒவ்வொரு தையல் கலை வகுப்பிலும் 50 பெண்கள் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். பயிற்சி பெறுபவர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூபாய் 30 பயிற்சி உதவித் தொகையாக கொடுக்கப்படுகிறது. மற்றுமொரு பிரிவில் 2 வயது முதல் 5 வயது வரையிலான தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு பாலர் வகுப்பு நடத்தப்பட்டு வருகிறது. ஒவ்வொரு பாலர் வகுப்பிலும் 50 குழந்தைகள் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். 1980–81 ஆம் ஆண்டு இதற்கென ரூபாய் 89,499 தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் செலவிடப்பட்டிருக்கிறது. இவ்வாரியம் தொழிலாளர் நல நிலையங்களை கிண்டி, விக்கிரமசிங்கபுரம், சேலம், பெரியநாய்க்கன்பாளையம், தாராபுரம், மேட்டூர், எண்ணூர், பெரம்பூர் பேரக்ஸ் லேன், வில்லேஜ் காலனி (சென்னை), பழனி, உடுமலைப்பேட்டை, தூத்துக்குடி, ஈரோடு, டால்மியாபுரம் திருச்சிராப்பள்ளி மற்றும் தஞ்சாவூரிலும் திறக்க தீர்மானித்துள்ளது. இத் தொழிலாளர் நல நிலையங்களில் தொழிலாளர்களை சார்ந்திருக்கும் மாணவர்களுக்கு படிப்பறைகளை அமைத்துக் கொடுக்கவும் தீர்மானித்துள்ளது.

2. தையல் பயிற்சி நிலையங்கள்.

இவ்வாரியம் தற்போது கூடலூரில் ஒரு தையல் பயிற்சி நிலையத்தை நடத்தி வருகிறது. இதைத் தவிர, தையல் பயிற்சி நிலையங்களை கோத்தகிரியிலும், திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் உள்ள மாஞ்சோலை தோட்டத்திலும் மற்றும் கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் உள்ள கீழ் கோதையார் என்னும் இடத்திலும் தொடங்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

3. படிப்பகங்கள்.

இவ்வாரியம், பெரம்பூர் (சென்னை), தண்டையார்பேட்டை (சென்னை), மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் நான்கு படிப்பகங்கள் நடத்தி வருகிறது. வாசகர்களின் பயனுக்காக செய்தித் தாள்கள், வார, மாதாந்திர இதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. படிப்பகங்களில் அறிவியல், கணிதப் பாடங்களில் பார்வைப் புத்தகங்கள், தொழில் தகராறு சட்டப் புத்தகங்கள் ஆகியவற்றைக் கொண்ட சிறு நூலகம் ஒன்று அமைக்கப்படலாம் என்றும் வாரியம் முடிவு செய்துள்ளது.

4. தாம்பரம், காசநோய் மருத்துவ மனையில் தொழிலாளர்களுக்கு காசநோய் வார்டுகள்.

இவ்வாரியம், தாம்பரம் காச நோய் மருத்துவமனையில் தொழிலாளர்களுக்கு என 26 படுக்கைகள் கொண்ட காச நோய் வார்டை ரூபாய் 3.64 இலட்சம் செலவில் கட்டியுள்ளது. இவ்வாரியம் தொழிலாளர்களுக்கென வேலூர் காசநோய் மருத்துவ

மனையிலும், கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் உள்ள ஆசாரிப் பள்ளம் என்னுமிடத்திலும், பெரியார் மாவட்டத்தில் உள்ள பெருந்துறை என்னுமிடத்திலும், மதுரை மாவட்டத்தில் உள்ள ஆஸ்தினம்பட்டி என்ற இடத்திலும் மற்றும் திருப்பூர் அரசு மருத்துவ மனையிலும் காசநோய் வார்டுகளை கட்ட தீர்மானித்துள்ளது. இவ்வாரியம் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கென 20 படுக்கைகள் கொண்ட சிறார் நலத் தனி மருத்துவ பிரிவு ஒன்றினை சிவகாசியில் ஏற்படுத்த உத்தேசித்துள்ளது.

5. தொழிலாளர்களுக்கு விடுமுறை ஓய்வு இல்லம்.

ஏற்காட்டில் தற்பொழுது தொழிலாளர் ஓய்வு இல்லம் வாடகை கட்டிடத்தில் இயங்கி வருகிறது. மாமல்லபுரத்திலும், குற்றாலத்திலும் ஓய்வு இல்லங்களைக் கட்ட ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. உதகமண்டலத்தில் ஒரு ஓய்வு இல்லம் கட்டுவதற்கு 0.25 ஏக்கர் நிலம் தொழிலாளர் நல வாரியத்திற்கு ஒதுக்கப்பட்டு உள்ளது. வால்பாறை, கொடைக்கானல் மற்றும் இராமேஸ்வரம் ஆகிய இடங்களில் ஓய்வு இல்லங்கள் கட்டுவதற்கு இவ்வாரியம் உத்தேசித்துள்ளது.

6. குழந்தைகள் காப்பு நிலையம்.

சென்னையில் திரு. வி. க. நகரிலும், சென்னை, பாரக்ஸ் வேன்வில்லேஜ் காலனியிலும் உள்ள மகளிர் மன்றங்களும், கோயம்புத்தூர் எஸ்.ஐ.எச்.எஸ். தொழிலாளர் மகளிர் மன்றமும், இராஜபாளையத்திலுள்ள மகளிர் மன்றமும், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்திடமிருந்து மன்றம் ஒன்றுக்கு பெறும் ரூபாய் 8,000 ஆண்டு மானியத்துடன் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இவ்வாரியம் பல்லடத்தில் குழந்தைகள் காப்புநிலையம் ஒன்றினை நடத்தி வருகிறது. சங்ககிரி, கூனூர், சாத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, முக்கூடல், தூத்துக்குடி, பவானி மற்றும் இராமநாதபுரம் மாவட்டத்தில் உள்ள ஆலங்குளத்திலும் ஒவ்வொரு குழந்தைகள் காப்பு நிலையங்களை தொடங்க இவ்வாரியம் தீர்மானித்துள்ளது. 1980–81 ஆம் ஆண்டு இவ்வாரியம் இதற்கென ரூபாய் 23,670 செலவு செய்துள்ளது.

7. தொழிற்சங்க தலைவர்களும், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகளும் சென்னை தேனாம்பேட்டையில் தங்குவதற்கான இட வசதிகள்.

இதன் கட்டுமானப்பணி நடந்து வருகிறது. இது 1981-ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்களில் திறக்கப்படலாம் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. தேனாம்பேட்டையில் உள்ள இந்த ஓய்வு இல்லத்தில் தொழிற்சங்கத் தலைவர்களின் உபயோகத்திற்கென பார்வைப் புத்தகங்கள் அடங்கிய நூலகம் ஒன்றினை தொடங்கவும் உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

1981 ஏப்ரல் 21]

8. புத்தக வங்கிகள்.

சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை, கோயம்புத்தூர், சேலம், கன்னியாகுமரி, திருநெல்வேலி மாவட்டம் ஆகிய இடங்களிலுள்ள கல்லூரிகள், பள்ளிகளில் படிக்கும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு உதவும் வகையில் புத்தக வங்கிகளைத் தொடங்க வாரியம் முடிவு செய்தது. இத்திட்டத்தின் கீழ் ஏழாம் வகுப்பு பயிலும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு திருப்பித்தர வேண்டப்படாத பாடப் புத்தகங்களை இலவசமாகவும், எட்டாம் வகுப்பும் அதற்கு மேலும் படிக்கும் மாணவர்களுக்கு திருப்பித் தரப்பட வேண்டிய பாட புத்தகங்களை இவ்வாரியம் வழங்கி வருகிறது. புத்தகங்கள் வாங்கிய வகையில் செலவழிக்கப்பட்ட பணத்தை ஈடு செய்யக் கோரி வந்த 161 விண்ணப்பங்களை இவ்வாரியம் பெற்று இதற்கென ரூபாய் 2,074.50 இதுவரை வழங்கி உள்ளது.

9. தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் தட்டெழுத்து, சுருக்கெழுத்து கற்றுத் தேற படிப்புக்கட்டணம், தேர்வுக் கட்டணம் செலுத்துதல்.

இத்திட்டத்தின்கீழ் 193 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்குச் செலுத்திய தொகை திருப்பித் தரப்பட்டது. இது வரையில் ரூபாய் 15,681 கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

10. பார்வைக் கோளாறினால் அவதிப்படும் தொழிலாளர்களுக்கு இலவச மூக்குக் கண்ணாடி வழங்குதல்.

இக்கால அளவில் 544 பார்வை குறைந்த தொழிலாளர்களுக்கு கண்ணாடி வாங்குவதற்கான செலவை இவ்வாரியம் ஏற்றுள்ளது. இதுவரை இதற்கென ரூபாய் 22,922.38-க்கும் வாரியம் ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

11. படிப்புதவித் தொகை.

கீழே விளக்கிக் காட்டியுள்ளபடி தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு இவ்வாரியம் படிப்பு உதவித் தொகை வழங்குகிறது:—

(அ) 10+2 .. ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் முதல், இரண்டாவது மாணவர்களாக வருபவர்களுக்கு படிப்புதவித் தொகைகள் அளித்தல்.

(ஆ) பொறியியல் .. 15 மாணவர்களுக்கு படிப்புதவித் தொகை அளித்தல்.

(இ) மருத்துவம் .. 10 மாணவர்களுக்கு படிப்புதவித் தொகை அளித்தல்.

(ஈ) சட்டம் .. 9 மாணவர்களுக்கு படிப்புதவித் தொகை அளித்தல்.

(உ) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள். 15 மாணவர்களுக்கு படிப்புதவித் தொகை அளித்தல்.

12. இதர திட்டங்கள்.

ஆண், பெண் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குழந்தைகளுக்கும் வாரியம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் விளையாட்டுப்போட்டியை நடத்தி வருகிறது. தொழிலாளர்களிடையே குடிப்பதினால் ஏற்படும் தீமையை தவிர்க்கும் பொருட்டு, தொழிலாளர்கள் நிறைந்துள்ள இடங்களிலும், தொழிலாளர்கள் வசிக்கும் இடங்களில் மனமகிழ் மன்றங்களை நிறுவ இவ்வாரியம் தீர்மானித்துள்ளது. பணியில் இருக்கும்போது தொழிலாளர்கள் இறந்துவிட்டால் அவர்களின் ஈமச் சடங்கிற்கென ரூ. 200-ஐ அவர்களின் குடும்பத்திற்கு இவ்வாரியம் வழங்குகிறது. ஊனமுற்ற தொழிலாளர்களுக்கு செயற்கை அவயங்கள், வேறு எந்த வகையிலேயும் அவர்களுக்கு கிடைக்கவில்லையானால் இவ்வாரியம் வழங்குகிறது. திருவொற்றியூர் அல்லது எண்ணூர் (சென்னை) மதுரை, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம் மற்றும் ஈரோடு ஆகிய இடங்களில் பலநோக்கு தொழிலாளர் நல நிலையங்களை நிறுவ இவ்வாரியம் தீர்மானித்துள்ளது. வட சென்னையில், கலையரங்கத்துடன் கூடிய ஒரு சமூகக் கூடத்தையும். அம்பத்தூரில் ஒரு சமூகக் கூடத்தையும் தொழிலாளர்கள் குறைந்த செலவில் திருமணம், காதணி விழா, ஏனைய சமய நிகழ்ச்சிகளை நடத்த இவ்வாரியம் கட்ட தீர்மானித்துள்ளது. ஈட்டுறுதித்திட்டத்தின்கீழ் வராத தொழிலாளர்களின் நலத்திற்கென இவ்வாரியம் ஒருங்கிணைந்த சுகாதாரப் பணி முனைப்புத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்த தீர்மானித்துள்ளது.

13. சட்ட உதவி.

தொழிற்சங்கங்கள், உயர்நீதி மன்றத்தில் ஒரு ரிட் மனு அல்லது ரிட் முறையீடு தாக்கல் செய்வது தொடர்பாக ஏற்படும் சட்ட சம்பந்தமான செலவுகளுக்காக ஒரு சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு ரிட்மனு அல்லது மேல் முறையீடு ஒன்றுக்கு ரூ. 150 என்ற வீதத்தில் நிதியுதவி வழங்கும் ஒரு திட்டத்திற்கு அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. சட்ட நிதி உதவிக்கு அனுமதி வழங்க தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. 1979 ஆம்

1981 ஏப்ரல் 21]

ஆண்டில், நிவாரணம் வேண்டி ஒரு கோரிக்கை வந்தது. இந்த திட்டத்தின் கீழ் ரூ. 150 வழங்கப்பட்டது. அறிக்கை யாண்டில் இத்திட்டத்தின் கீழ் சட்ட உதவி கோரி எந்த விண்ணப்பமும் வரப்பெறவில்லை.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீட்டுத் தொகையாகக் கோரும் தகுதிவாய்ந்த ஏழைத் தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு அரசுச் செலவில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ. 1,000-ஐ அரசு ஒதுக்கியுள்ளது. காயமுற்ற தொழிலாளர்கள் கோரிய இழப்பீடு குறித்து கூடுதல் ஆணையாளர் பிறப்பித்த ஆணைகளுக்கெதிராக நிர்வாகத்தினர் உயர்நீதி மன்றத்தில் மேல் முறையீடு செய்து கொள்ளும்போது, அத்தொழிலாளர்களும் உயர்நீதி மன்றத்தில் தங்கள் தரப்பை எடுத்துரைக்க சட்ட உதவிபெறுவதற்கு தகுதி வாய்ந்தவராவர். ஆனால், தொழிலாளர் இழப்பீடு குறித்து கூடுதல் ஆணையாளர் முன்னுள்ள நடவடிக்கைகளைப் பொறுத்தமட்டில் அவர்களுக்கு இந்தச் சட்ட உதவி அளிக்கப்பட்டது.

தொழிலாளர் சட்ட ஆலோசனைப் பிரிவுகள்.

சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் மூன்று சட்ட ஆலோசனைப் பிரிவுகள் செயல்படுகின்றன. அவை ஒவ்வொன்றும் ஓய்வு பெற்ற நீதித்துறை அதிகாரியாலும் ஓய்வு பெற்ற ஓர் தொழிலாளர் நல அதிகாரியாலும் நிர்வகிக்கப்படுகின்றன. போதிய நிதி வசதியில்லாத மக்களுக்குச் சட்ட உதவியை வழங்குவதற்குரிய திட்டமொன்றை வகுப்பது பற்றி ஆய்வு செய்யும் பொருட்டு நியமிக்கப்பட்ட ஒரு நபர் குழு செய்த பரிவுரைகளின்பேரில் அரசு இப்பிரிவுகளை அமைத்துள்ளது. இப்பிரிவுகள் தொழிலாளர்களின் முறையீடுகளை கனிவோடும் பரிவோடும் கேட்டறிந்து, அவர்கள் தம் குறைகளைக் களைவதற்குப் பின்பற்றவேண்டிய நடைமுறைகள் பல்வேறு தொழிலாளர்கள் சட்டங்களின் கீழ் நிவாரணம் பெறுவதற்குரிய முறைகள் ஆகியவை குறித்து கருத்துத் தெரிவிக்கின்றன.

1979-ம் ஆண்டு இம்மூன்று பிரிவால் விசாரணை செய்த 274 முறையீடுகளுடன் ஒப்பிடுகையில் 1980 ஆம் ஆண்டு இம்மூன்று பிரிவுகளும் 350 முறையீடுகளை விசாரணை செய்துள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சத்துணவுத் திட்டம்.

இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர்களின் பயனுக்காக 'கேர்' நிறுவனத்தின் உதவியுடன் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சத்துணவுத்

திட்டம் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களிலுள்ள பள்ளிக்கு செல்லும் வயது அடையாத குழந்தைகளும், கருவுற்ற மகளிரும், பாலூட்டும் தாய் மார்களும் இத்திட்டத்தினால் பயனடைகின்றனர். இத் திட்டத்தின் கீழ் 106 தொழிற் பிரிவுகளைப் பொறுத்த மட்டில் (தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் தொழி லாளர் நல நிலையங்கள் உட்பட), தற்போது 29,982 பேர் பயன் அடைகின்றனர். தற்போதுள்ள தொழிலாளர் சத்து ணவுத் திட்டத்தோடு, ஒருங்கிணைந்த சுகாதாரப் பணி முனைப்புத் திட்டத்தையும் செயற்படுத்தவேண்டியது அவசியம் என உணரப்பட்டுள்ளது. இதனால், வழங்கப்படும் சத் துணவிற்கேற்ப மருத்துவ உதவியையும் இத்தொழிலாளர்கள் பெறுவர்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், சென்னை.

நல்ல, சிறந்த தொழிற்சங்க அமைப்புகளின் வளர்ச் சிக்கும் நிர்வாகத் திறமையை பெருக்குவதற்கும் திறமையான தொழிலாளர் நிர்வாகப் பணியை உருவாக்குவதற்கும் தமிழ் நாடு அரசு தென்னிந்தியாவிலேயே தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தை 1973 மார்ச்சு திங்களில் அமைத்தது. தென் இந்தியாவிலேயே இத்தகைய கல்வி நிலையம் முதன் முதலாக இங்குதான் நிறுவப்பட்டுள்ளது. மேற்கூறிய நோக்கங்களை எய்தும் வகையில் பாடத்திட்டம் வகுக்கப் பட்டுள்ளது. அப்பாடத்திட்டத்தில் பின்வரும் திட்டங்கள் அடங்கியுள்ளன :—

(1) பொதுத்துறை, தனியார் துறை தொழில் நிறுவனங் களில் பணிக்கமர்த்தப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு (உடனு ழைப்பாளர்கள், எழுத்தர்கள், தொழில் நுட்பப் பணியாளர் கள்) தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் அனைத்து அம்சங் கள் குறித்து அறிவுறுத்துதல், அவர்களே தொழிற் சங்கங் களுக்குத் தலைமை வகிப்பது பற்றி சிறப்பாக வலியுறுத்துதல்.

(2) தொழிலாளர் நலம் குறித்த மனப்பான்மையில் மாற்றங்களைக்கொண்டு வருதல். தொழிற்சாலையில் சுமூக மான உறவை ஏற்படுத்துதல் ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொண்டு பொதுத் துறையிலும் தனியார் துறையிலும் உள்ள தொழிற் சாலைகளில் நிர்வாகத்தரத்தில் பணியாற்றும் அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

(3) தொழிலாளர் சட்டங்களை செயல் படுத்துவதற்கும், நிர்வகிப்பதற்கும் பொறுப்புள்ள தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகளுக்கு பயிற்சி அளித்தல்.

1981 எப்ரல் 21]

(4) கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் உள்ளாட்சி மன்றங்கள் ஆகியவற்றில் தொழிலாளர்களின் நலனைக் கவனிக்கிற அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

இந்த கல்வி நிலையம் இதுவரையில் 99 வகுப்புகளை நடத்தியது. இதனால் 2,912 பேர் பயனடைந்தனர்.

இக்கல்வி நிலையம் செய்துவரும் பயனுள்ள நடவடிக்கை களைப் பாராட்டி, தமிழக அரசு இக்கல்வி நிலையத்தை 1978-ம் ஆண்டு முதல் தர கல்வி நிலையமாக உயர்த்தி உள்ளது.

தொழிலாளர் நிர்வாகத்திலே பகுதிநேர பட்டயப்படிப்பு வகுப்புகள்.

இந்த கல்வி நிலையம் தொழிலாளர் நிர்வாகம் பற்றிய பட்ட மேற்படிப்பு பட்டய வகுப்புகளை நடத்துவதற்கு அரசு அனுமதியளித்துள்ளது. தொழிலாளர் நிர்வாகத்தின் இரண்டாவது பட்டய வகுப்பை தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் 1980-ம் ஆண்டு செப்டம்பர் 19-ஆம் நாள் அன்று தொடங்கி வைத்தார். இதில் பயிலும் மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 30-ல் இருந்து 40 ஆக உயர்ந் துள்ளது.

தொழிலாளர் நல மாதாந்திர சட்டப் பத்திரிக்கை [தமிழில்].

இக்கல்வி நிறுவனம் ''உழைப்பவர் உலகம்'' என்ற சட்டப் பத்திரிகையை எளிய தமிழில் செப்டம்பர் திங்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு முதல் வெளியிட்டு வருகிறது. இப்பத்திரிக்கையில் எளிய தமிழில் புகழ்மிக்க வல்லுநர்களின் கட்டுரைகளும் தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள், உயர்நீதி மன்றங்கள், தலைமை நீதிமன்றம் ஆகியவை தொழில் தகராறு குறித்து எடுத்த முடிவுகளின் விவரங்களையும், வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளி, வேலை நிறுத்தம் பற்றிய விவரங்களையும், கதவடைப்பு, உடன்பாடுகள், குறைந்த அளவு ஊதியம் பற்றிய அறிவிக்கைகளையும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்கென இப்பத்திரிக்கை வெளியிட்டு வருகிறது.

பிற நடவடிக்கைகள்.

தமிழை தவிர்த்து மற்ற மொழி தெரியாத தொழிலாளர் கள் மற்றும் தொழிற் சங்கத் தலைவர்களின் நலனுக்கென இப்பத்திரிக்கை தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை தமிழில் வெளியிட உத்தேசித்துள்ளது. இக்கல்வி நிறுவனத்தால்

தொழிலாளர்களின் பிரச்சினை, தொழிலாளர் வாழ்க்கைப் புள்ளி விவரங்கள் ஆகியவை பற்றி கூர்ந்து ஆராய ஒரு ஆராய்ச்சி குழுவினை நிறுவ எதிர்பார்க்கப்பட்டு வருகிறது.

VI. எடைகள்—அளவைச் சட்டம்.

தமிழ்நாடு எடைகள் அளவைகள் செயல்படுத்தும் சட்டம், 1958.

தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையரே (ஆய்வுகள்) எடைகள் அளவைகள் செயல்படுத்தல் சட்டத்தின் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியும் ஆவார், 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ் நாடு எடை-அளவை (செயற்படுத்துதல்) சட்டத்தின் விதித்துறைகளை இவரே நிர்வகித்து வருகிறார். தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களாலும், தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்களாலும் தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்களாலும் மற்றும் சென்னை மாநகர், செங்கற்பட்டு, மற்றும் மதுரை மாவட்டங்களிலுள்ள முத்திரைத்தாள் ஆய்வாளர்களாலும், மற்றும் சென்னை மாநகர் செங்கற்பட்டு மாவட்டம் ஆகியவற்றில் உள்ள இரண்டு துணை ஆய்வாளர்களாலும் இச்சட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது. சென்னை மற்றும் செங்கற்பட்டு மாவட்டத்தில் உள்ள முத்திரைத்தாள் ஆய்வாளர்களோடு, மதுரை மாவட்டத்தில் உள்ள முத்திரைத் தாள் ஆய்வாளர்களோடு, மதுரை மாவட்டத்திற்கு பத்து கூடுதல் முத்திரைத்தாள் ஆய்வாளர்களுடன், துணைப் பணியாளர்களுக்கும் அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இவர்கள் சென்னை, செங்கற்பட்டு மற்றும் மதுரை மாவட்டங்களில் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களின் எடைகள்-அளவைகளை முத்திரை இடுவார்கள்.

எடைகள் —அளவைகள் உபயோகப்படுத்துவதில் குறைந்த எடைகளைப் பயன்படுத்துதல், குறைபாடுடைய போலி எடைகளைப் பயன்படுத்துதல் போன்று உள்ள முறைகேடுகளை ஒழிப்பதற்காக கிராமப்புற ஆய்வுகள் உட்பட, குறித்த கால ஆய்வுகள் திடீர் சோதனைகள், கூட்டுச் சோதனைகளை நடத்தி இத்துறை பல்வேறு நீதி மன்றங்களின் துணையுடன் தொடர் நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொண்டு செம்மையான முறையில் செயலாற்றி வருகிறது.

1980 ஆம் ஆண்டில் எடை-அளவைகள் சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை மீறி நடந்து கொண்டதற்காக 16,204 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. முன்பு நிலுவையிலுள்ள வழக்குகள் உள்பட இதுவரை 14,152 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிந்தன. ரூபாய் 6,11,652 அபராதமாக விதிக்கப்பட்டது.

1981 ஏப்ரல் 21]

எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாடு அதிகாரி 1980 ஆம் ஆண்டில், விற்பனையாளர்கள் 521 பேர், பழுதுபார்ப்போர் 304 பேர், உற்பத்தியாளர் 106 பேர் ஆகியோருக்கு உரிமங்கள் வழங்கினார்.

1979–80 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான ஒப்பு நோக்குப் புள்ளி விவரங்கள் வருமாறு :—

ஆண்டு.	பழுது பார்ப்போர்.	வணிகர்கள்.	உற்பத்தியாளர்கள்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1979 ..	403	613	125
1980 ..	304	521	106

வணிகர், உற்பத்தியாளர்கள், பழுதுபார்ப்போர் ஆகியோரைப் பொறுத்தமட்டில், அறிக்கையாண்டில் உரிமக் கட்டணங்களாக ரூபாய் 1,22,872 வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, எடைகள் அளவைகள் சட்டத்தின் விதித்துறைகளைச் செயற்படுத்தும் பணி பற்றி மாவட்டத்தில் உள்ள சார்நிலை அதிகாரிகளுடன் அவ்வப்போது கலந்து பேசி வருகிறார். தவறான முறைகளில் ஈடுபடும் வணிகர்களைக் கண்டறிவதற்காக, இவர், அலுவலில் சுற்றுப் பயணம் செய்கையில் திடீர் சோதனைகளையும் மேற்கொண்டார்.

1980 ஆம் ஆண்டில் மாநிலம் முழுவதிலும் 1,655 கூட்டு சோதனைகள் நடத்தப்பட்டன. 45,630 வணிகர்கள் சோதனை செய்யப்பட்டனர். இதனால் 3,664 வணிகர்கள் மீது வழக்கு தொடரப்பட்டன. கிராமங்களில் எடைகள் அளவைகள் சட்ட விதிகள் ஆகியவற்றைச் செயல்படுத்துவதை தீவிரப்படுத்த, முறையான வாலாய நடைமுறைச் சோதனைகள், சார்பு அதிகாரிகளால் நடத்தப்பட்டன. 1980 ஆம் ஆண்டில் 43,372 வணிகர்கள் குறித்து 8,111 கிராமச் சோதனைகள் சார்நிலை அதிகாரிகளால் நடத்தப்பட்டன.

கூட்டுச் சோதனைகள் மற்றும் தீவிர ஆய்வுகளின் விளைவாக வெவ்வேறு உலோகங்களாலான வெவ்வேறு அளவுகள் கொண்ட சுமார் 18,859 எடைகளும், வெவ்வேறு அளவுகளில் உள்ள சுமார் 14,761 அளவைகளும், வெவ்வேறு விதமான எடை

போடும் கருவிகள் 1,063-ம் அளவைக் கருவிகள் 1,064 போலியாக தரமில்லாததாக, முத்திரை இடப்படாதிருந்த காரணங்களுக்காகக் கைப்பற்றப்பட்டன. கைப்பற்றப்பட்ட பொருள்களைப் பொறுத்தமட்டில், நீதி மன்றங்களின் தீர்ப்புகளின்படி மேல் நடவடிக்கை எடுக்கப்படுகின்றன. கைப்பற்றப்பட்ட ஏனைய பொருள்களைப் பொறுத்தவரையில், தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்-அளவைகள் (செயற்படுத்துதல்) சட்டத்தின் விதித்துறைகள் அதன் கீழ் செய்யப்பட்ட விதிகள் ஆகியவற்றிற்கிணங்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

VII. கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள புதிய திட்டங்கள் 1981—82 ஆம் ஆண்டில் நிறைவேற்றப்பட இருக்கின்றன.

1. குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தை அமுலாக்க தனியான அலுவலகம் அமைத்தல்.

குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம் மற்றும் சம ஊதியச் சட்டம் ஆகியவற்றைச் செயல்படுத்தும் பொருட்டு ஒரு தனி அலுவலகத்தை நிர்மாணிக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

2. சுகாதார நிலையங்கள்.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் நிறுவப்பட்டு உள்ள பல்வேறு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு சுகாதாரமான முறையில் வேலை செய்ய உத்திரவாதம் அளிக்கும் முறையில் மருத்துவ சிகிச்சைப் பிரிவு ஒன்றினை மதுரையில் நிறுவ உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

3. எண்ணெய் லாரிகள் அளவைச் சரிபார்க்க மேடை நிறுவுதல்.

தொட்டி லாரிகளின் அளவை கொஞ்சங்கூட காலதாமதம் இல்லாமல் சரிபார்க்க அளவுகள் குறிக்கப்பட்ட மேடைகளை துருப்பிடிக்காத எஃகினால் ஆன அளவுகள் குறிக்கப்பட்டுள்ள மேல் நிலைத் தொட்டிகள் ஆகியவற்றை அமைக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

4. பாதுகாப்புக் குழு அமைத்தல்.

தொழிற் சாலைகளில் ஏற்படும் தொழில் விபத்துக்களைக் குறைப்பதற்கும், தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படும் இன்னல்களைப் போக்குவதற்கும் அவர்களது உடல் நலத்தைப் பாதுகாப்பதற்காகவும், தொழிற் சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரின் கீழ், தொழில்

நுட்ப அறிவும் வேண்டிய சாதனங்களும் கொண்ட அதிகாரிகள் அடங்கிய பாதுகாப்புக் குழு ஒன்று மதுரையில் அமைக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

5. தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தில் ஆராய்ச்சிப் பிரிவு ஒன்றினை அமைத்தல்.

தொழில் தகராறுகளுக்கான காரணங்கள், தொழில் அமைதி இன்மைக்கான காரணங்கள், மேலும் தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்துவதற்கான வழிமுறைகள் முதலியனவற்றை அறிந்து கொள்ள, ஓர் ஆராய்ச்சிக் குழுவை தமிழ்நாடு கல்வி நிறுவனத்தில் நிறுவ உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

6. ஆறுமுகனேரி, சேலம், கன்னியாகுமரி ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர் காப்புறுதி மருந்தகங்களை அமைத்தல்.

தமிழ்நாட்டின் ஏனைய பகுதிகளின் காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர் தம் குடும்பத்தினருக்கும் மருத்துவ வசதி, அதாவது உள்ளிருப்பு சிகிச்சை, வல்லுநர் சேவை, எக்ஸ்ரே, சோதனைச் சாலை வசதிகள் கிடைக்க ஆறுமுகனேரி, சேலம் மற்றும் கன்னியாகுமரி ஆகிய இடங்களில் காப்புறுதி மருந்தகங்களை நிறுவ உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

7. தொழிலுறவு அலுவலகத்தை பலப்படுத்துதல்.

இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழிலுறவு அலுவலகத்தைப் பலப்படுத்தும் பொருட்டு தொழிலாளர் நல அலுவலர் பதவிகள் நான்கைக் கூடுதலாக ஏற்படுத்தவும், பத்து தொழிலாளர் நல அலுவலர்களின் பதவிகளை தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர் பதவிகளாக உயர்த்தவும் உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

மேலே கூறப்பட்டுள்ள அனைத்து திட்டங்களுக்கும் ரூபாய் 18·49 இலட்சம் 1981–82 ஆம் ஆண்டில் செலவிட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

அரசு அருங்காட்சியகம் / TAMIL NADU ... வாய்மையே வெல்லும் SATYAMEVA JAYATE

பாகம் B.

தேசிய வேலைவாய்ப்புப் பணி.

1.1. வேலை வாய்ப்புகள்.

தமிழ்நாட்டில் 35 வேலை வாய்ப்பகங்கள், 11 துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (தொழில் மற்றும் நிருவாக அனுபவம் பெற்றவர்களுக்கு ஒன்றும், உடல் ஊனமுற்றோர்களுக்காக மற்றொன்றுமாக, சென்னையில்) இரண்டு தனி வேலை வாய்ப்பகங்கள், சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலைநகர் ஆகிய இடங்களில் ஒவ்வொன்றாக பல்கலைக்கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல்-வழிகாட்டும் நிலையங்கள் மூன்று ஆகியவை இயங்கி வருகின்றன.

*1.1.2. இவ்வாண்டில் தமிழ்நாட்டில் வேலைக்காகப் பதிவு செய்துள்ள விண்ணப்பதாரர்கள், வேலை அளிக்கப்பட்டவர்கள், வேலைக்காக வேலைவாய்ப்பகங்களில் பதிவேட்டில் காத்திருப்போர், அறிவிக்கப்பட்ட வேலைக் காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை, அறிக்கை ஆண்டில் வேலை வாய்ப்பகங்களைப் பயன்படுத்திக் கொண்ட அரசுத்துறை, தனியார் துறையைச் சேர்ந்த தொழிலதிபர்களின் எண்ணிக்கை விவரங்களும், மற்றும் இதே காலத்தில் சென்ற ஆண்டிற்கான நிகரான விவரங்களும் வருமாறு :—

தொடர் எண். (1)	விபரங்கள். (2)	(1—4—1979 முதல் 31—1—1980 முடிய) முந்திய ஆண்டின் நிகரான காலத்தில். (3)	1—4—1980 முதல் 31—1—1981 முடிய அறிக்கை ஆண்டில். (4)	1—1—1980 முதல் 31—12—1980 முடிய உள்ள காலத்தில். (5)
1.	பதிவு செய்த விண்ணப்பதாரர்கள் ..	3,48,319	4,15,769	4,86,624
2.	வேலையில் அமர்த்தப் பட்டவர்கள் ..	45,051	40,935	55,173

தொடர் எண். (1)	விபரங்கள். (2)	(1—4—1979 முதல் 31—1—1980 முடிய) முந்தைய ஆண்டின் நிகரான காலத்தில். (3)	1—4—1980 முதல் 31—1—1981 முடிய அறிக்கை ஆண்டில். (4)	1—1—1980 முதல் 31—12—1981 முடிய உள்ள காலத்தில். (5)
3.	அறிவிக்கப்பட்ட வேலை காலியிடங்கள் ..	65,777	61,152	73,058
4.	வேலைவாய்ப்பகங்களைப் பயன்படுத்திய தொழில் அதிபர்கள்—			
	(அ) பொதுத்துறை.	11,454	12,920	15,168
	(ஆ) தனியார்துறை.	6,833	6,283	7,243
5.	வேலைக்காக வேலை வாய்ப்பக உயிர் பதிவேட்டில் காத்திருப்பவர்கள் ..	9,87,678	11,08,777	11,07,233

*1,2,3,4,5

1980 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 31 ஆம் தேதி, 1981 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 31 ஆம் தேதி அன்றுள்ளவாறு, தற்போது வைத்துவரப்படும் பதிவேட்டில் பதிவு செய்துள்ள விண்ணப்ப தாரர்களின் எண்ணிக்கை வேறுபடுவதன் காரணம் வருமாறு :—

1980 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 31 ஆம் நாளில் உள்ள வாறு தற்போது வைத்து வரப்படும் பதிவு செய்துள்ள விண்ணப்பதாரர்கள் (+) புதிதாக பதிவு செய்துள்ளவர் எண்ணிக்கை (—) [வேலையில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை (+) பதிவு செய்துள்ளவர்கள் புதுப்பிக்காத காரணத் தால் பதிவு காலாவதியானவர்கள் எண்ணிக்கை] = 1981 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தற்போது வைத்து வரப்படும் பதிவேட்டில் பதிவு செய் துள்ளவர்கள் எண்ணிக்கை.

2. சென்னையில் உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகம்.

2.1. உடல் ஊனமுற்ற விண்ணப்பதாரர்களைப் பதிவு செய்து அவர்களை வேலையில்அமர்த்தும்நோக்குடன் சென்னையில்சிறப்பு வேலைவாய்ப்பகம் ஒன்றும், மதுரை, கோயம்புத்தூர், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி ஆகிய மாவட்டங்களில் வேலைவாய்ப்பு நிலையங்களில், ஊனமுற்றோர்களுக்காக நான்கு தனிப்பிரிவுகளும் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் அரசுத்துறை தனியார் துறையைச் சேர்ந்த தொழிலதிபர்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பு கொண்டு எல்லாவித உடல் ஊனமுற்றோருக்கும் வேலைவாய்ப்பு அளித்து வருகின்றன.

* 2.2.2. இந்த உடல் ஊனமுற்றோர்களுக்கான வேலை வாய்ப்பு தனிப் பிரிவுகள் அலுவலகங்கள் ஆகியவற்றில் பணி குறித்த புள்ளி விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

அலுவலகத்தின் இருப்பிடம்.	பதிவு செய்யப்பட்டவர் எண்ணிக்கை. 1—4—1979 முதல் 31—1—1980 முடிய.	பதிவு செய்யப்பட்டவர் எண்ணிக்கை. 1—4—1980 முதல் 31—1—1981 முடிய	வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர் எண்ணிக்கை. 1—4—1979 முதல் 31—1—1980 முடிய.	வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர் எண்ணிக்கை. 1—4—1980 முதல் 31—1—1981 முடிய.	தற்போது வேலைக்குப் பதிவேட்டில் உள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை 31—1—1980.	தற்போது வேலைக்குப் பதிவேட்டில் உள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை 31—1—1981.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
சென்னை ..	1,311	1,552	305	481	4,530	5,107
கோயம்புத்தூர் ..	206	272	45	47	939	1,123
மதுரை ..	124	180	17	31	922	1,090
சேலம்	137	146	21	33	594	723
திருச்சிராப்பள்ளி.	124	115	6	7	929	1,067

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS

3. தொழில் மற்றும் நிர்வாக வேலை வாய்ப்பகம் :

3.1. இந்த அலுவலகம் உயர்ந்த தொழில் அனுபவம் அறிவியல், பொறியியல், நிர்வாக மேற்பார்வைப் பணிக்கல்வித் தகுதியுடையவர்களைப் பதிவு செய்து, அரசுத்துறை தனியார் துறையைச் சேர்ந்த தொழிலதிபர்களுடன் தொடர்பு கொண்டு பதிவு செய்துள்ள விண்ணப்பதாரர்களைத் தகுந்த வேலையில் அமர்த்த முயற்சி செய்து வருகிறது.

**3.2. இவ்வலுவலகம் 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள் முதல் 1981 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 31 ஆம் நாள் முடிய செய்த பணி குறித்த புள்ளி விவரங்கள் முன்னைய ஆண்டில் அதாவது 1979 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள் முதல் 1980 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 31 ஆம் நாள் முடிய செய்த பணி குறித்த புள்ளி விவரங்களுடன் ஒப்பிட்டு கீழே தரப்பட்டுள்ளன :—

அலுவலகம்.	பதிவு செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை.		வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை.		தற்போது வைத்து வரப்படும் உயிர் பதிவேட்டில் உள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை.	
	1–4–1979 முதல் 31–1–1980 முடிய.	1–4–1980 முதல் 31–1–1981 முடிய.	1–4–1979 முதல் 31–1–1980 முடிய.	1–4–1980 முதல் 31–1–1981 முடிய.	31–1–1980	31–1–1981
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
சென்னை தொழில் நிர்வாக வேலை வாய்ப்பகம்	7,843	8,370	3,004	1,955	14,686	16,874

4. அண்ணாமலை நகர், சென்னை, மதுரை ஆகிய இடங்களிலுள்ள பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்பு தகவல்—வழிகாட்டும் நிலையங்கள்:

4.1. (சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலைப் பல்கலைக் கழகம்) பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்பு தகவல்—வழிகாட்டும் நிலையங்கள் பல்கலைக் கழகங்களில் படித்த பட்டதாரிகளுக்கும் மற்றும் படித்துக் கொண்டிருக்கும் மாணவர்களுக்கும் வேலை வாய்ப்பு விவரங்களையும் வழிகாட்டுதல் பணியினையும் தொழில்—உயர் பட்டதாரிகளையும் வேலை வாய்ப்பிற்காக பதிவு செய்யும் பணியையும் செய்து வருகிறது.

*4. 4.2. 1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள் முதல் 1981 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 31 ஆம் நாள் முடிய இந்நிலையங்களின் பணி குறித்து விபரங்கள் இவ்வாண்டில் செய்துள்ள பணி குறித்த விவரங்களுடன் ஒப்பிடப்பட்டு கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:—

டர் எண்ணும் ய்ப்பு ங்களின் இடம்.	பதிவு செய்துள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை.		வேலையில் அமர்த்தப் பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை.		தற்போது வைத்து வரப்படும் பதிவேட்டில் உள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை.	
	1-4-1979 முதல் 31-1-1980 முடிய.	1-4-1980 முதல் 31-1-1981 முடிய.	1-4-1979 முதல் 31-1-1980 முடிய.	1-4-1980 முதல் 31-1-1981 முடிய.	31-1-1980	31-1-1981
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
சென்னை ..	198	91	21	10	315	236
மதுரை ..	1,428	1,505	311	220	2,628	2,859
அண்ணாமலை நகர்	331	256	89	81	590	484

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

1981 ஏப்ரல் 21]

5 [அ] வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டம்.

5 (அ)(1)— இத்திட்டத்தின் கீழ் 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள் உள்ள (வேளாண்மை நீங்கலாக) எல்லாத் தனியார் துறை நிறுவனங்களிலிருந்தும் அனைத்துப் பொதுத் துறை நிறுவனங்களிலிருந்தும் வேலை நிலவரத் தகவல் காலாண்டுக்கொருமுறை சேகரிக்கப்படுகிறது. இவ்வாறு தகவல் சேகரிக்கும் பணி அமைப்புகளுக்கு மட்டும் வரையறுக்கப் பட்டுள்ளது.

5 (அ) (2).—1980 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் முதல் 1980 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் முடிய இரு காலாண்டு ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. அதாவது 1980 மார்ச் முடிய மற்றும் 1980 ஜூன் முடிய ஆகிய இரு காலாண்டுகள் கீழ்க்கண்ட அட்டவணை நான்கு காலாண்டுகளில் தகவல் கேட்ட நிறுவனங்கள், தகவலை அளித்த நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை மற்றும் அதன் சதவீத விவரங்கள் வருமாறு :—

முடிவடைந்த காலாண்டு.	தகவல் கேட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	தகவல் அளித்த நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	தகவல் அளிக்கப்பட்டவற்றின் சதவீதம்.
(1)	(2)	(3)	(4)
30—9—1979 ..	18,897	16,102	85.2
31—12—1979..	19,511	16,963	86.9
31—3—1980 ..	19,983	17,017	85.2
30—6—1980 ..	20,209	17,563	86.9

5. (அ) (3) —1980 மார்ச் 1980 ஜூன் திங்களுடன் முடியும் காலாண்டுகளில் இம்மாநிலத்தில் வேலையிலிருப்பவர்கள் குறித்த துறைவாரியான விவரம் கீழே அட்டவணையில் கொடுக்கப் பட்டுள்ளது.

அன்றைய நாள் நிலவரப்படி.	வேலையில் இருப்பவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை.		
	பொதுத்துறை	தனியார் துறை.	மொத்தம்.
(1)	(2)	(3)	(4)
30—9—1979 ..	11,01,266	6,60,505	17,61,771
31—12—1979..	11,30,699	6,57,865	17,88,654
31—3—1980 ..	12,03,556	6,62,123	18,65,679
30—6—1980 ..	12,06,762	6,64,532	18,71,294

5 (ஆ) பணியாளர்களின் வேலை-கல்வித் தகுதி குறித்து இரண்டாண்டுகளுக்கொருமுறை நடத்தப்படும் ஆய்வு.

5 (ஆ) (1).—1959 ஆம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (காலியிடங்களைக் கட்டாயமாக அறிவித்தல்) சட்டத்தின் விதித் துறைகளுக்கிணங்க எல்லாப் பொதுத் துறைத் தொழிலதிபர்களையும் அவர்கள் வேலைக்கமர்த்தியுள்ள தொழிலாளர்களின் வேலைகளின் வகைப்பாடு, அவர்களின் கல்வித்தகுதி ஆகியவைகள் குறித்த புள்ளி விபரங்கள் அனுப்புமாறு இவ்வாய்வின் மூலம் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டனர். எல்லா பொதுத் துறை நிறுவனங்கள், உள்ளாட்சி மன்றங்கள் உட்பட மத்திய மாநில அரசு அலுவலகங்களைச் சேர்ந்த அனைத்துத் துறைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தமட்டில், 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30 ஆம் தேதி முடிய பணியாளர்களின் வேலை, கல்வித் தகுதி குறித்து இரண்டாண்டுகளுக்கொருமுறை நடத்தப்படும் ஆய்வுக்குரிய விபரங்கள் குறிப்பிட்ட படிவங்களில் சேகரிக்கப்பட்டு வருகின்றன. தமிழ்நாட்டில் இதுவரை, 9,328 நிறுவனங்கள் இவ்வகையில் தொடர்பு கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

5 (இ) ஆழ்ந்தாய்வுப் பிரிவு.—

5 (இ) (1).—வேலைவாய்ப்பு பற்றிய சிறப்பு ஆய்வுகளை நடத்தவும் புதுடில்லியிலுள்ள, வேலைவாய்ப்பு-பயிற்சி தலைமை இயக்குநரால் மேற்கொள்ளப்பட்ட சிறப்பு ஆய்வுகள் குறித்த களப்பணியை ஒருங்கிணைக்கவும், வேலைவாய்ப்பு பயிற்சி இயக்குநரலுவலகத்தில் சிறப்பு ஆய்வு பிரிவு ஒன்று 1971 ஆம் ஆண்டு அமைக்கப்பட்டது. 19 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல்

முதல் 1981 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 31 ஆம் நாள் முடிய கீழ்க் காணும் ஆய்வுகளை இப்பிரிவு முடித்துள்ளது :

1. மெட்ரிக்குலேசன் தேறியவர்களும் அதற்கும் குறைவான கல்வித் தகுதி உடையவர்களும் வேலைவாய்ப்புப் பயிற்சிக்காக காத்திருக்கும் கால அளவை அறிய மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வு.

2. தமிழ்நாட்டில் வேலையில் இருக்கும் பெண்கள், வேலை வாய்ப்பில்லா பெண்கள் பற்றிய ஆய்வு.

5 (இ) (2).—மதுரை மாவட்ட வேலை வாய்ப்பகத்திலும், திண்டுக்கல் துணை வேலை வாய்ப்பகத்திலும் தற்போது வைத்து வரப்படும் பதிவேடுகளில் பதிவு செய்துள்ளவர்களில் வேலை வாய்ப்பு பெற்றவர்களின் வீதத்தை கண்டறியும் பணியில் சிறப்பாய்வுப் பிரிவு தற்போது ஈடுபட்டுள்ளது.

5 (ஈ). புள்ளி விபர பாகுபாட்டுப் பிரிவு :

5 (ஈ) (1).—வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டத்தின் கீழ் வேலையிலிருப்போர், வேலையில்லாதிருப்போர் குறித்த விபரங் கள் சேகரிக்கப்பட்ட புள்ளி விபரங்களையும் வகைப்படுத்த இய லும் பொருட்டு 1973 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் புள்ளி விபரப் பாகுபாட்டுப் பிரிவு ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டது. இவ் வறிக்கையாண்டில், இப்பிரிவு மொத்தம் 54 பட்டியல்கள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. இவ்வாண்டில் முடிக்கப்பட்ட சில முக்கிய அட்டவணைப் பட்டியல்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:

1. 1979 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31 ஆம் நாள், 1980 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 31 ஆம் நாள், 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 30 ஆம் நாள் ஆகிய காலாண்டுகளில் மத்திய அரசு/மாநில அரசு/ஓரளவு மத்திய அரசு நிறுவனங்கள், ஓரளவு மாநில அரசு நிறுவனங்கள், உள்ளாட்சி மன்றங்கள், பொதுத் துறை நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றின் வேலை வாய்ப்பு நிலைகளில் உள்ள மாற்றங்கள் குறித்த காலாண்டு விபர அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டன.

2. 1979 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31 ஆம் நாள், 1980 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 31 ஆம் நாள், 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 30 ஆம் நாள், ஆகிய காலாண்டுகளில் தனியார்துறை நிறுவனங்கள் (பெரிய நிறுவனங்கள்) தனியார் துறை நிறுவனங்கள் (சிறிய நிறுவனங்கள்) மற்றும் தனியார் நிறுவனங்கள் (மொத்தம்) வேலைவாய்ப்பு நிலைகளில் உள்ள மாற்றங்கள் குறித்த காலாண்டு விவர அறிக்கைகள் தயாரிக்கப் பட்டன.

3. அறிவிக்கப்பட்ட வேலைக் காலியிடங்கள், அவற்றில் நிரப்பப்பட்டவை, எஞ்சியவை ஆகியவை குறித்த புள்ளி விபரங்கள் கொண்டுள்ள வேலை வாய்ப்பகங்களின் கால முறைப்பதிவேடுகள் தயாரித்தல்.

4. வேலை வாய்ப்பகங்களின் கால முறைப் பதிவேட்டில் உள்ள சிறப்பு விண்ணப்பதாரர்களை அதாவது ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினர்; தொழில்பழகுவோர் தேசியச் சான்றிதழ்கள்/தொழில் தேசியச் சான்றிதழ்கள் பெற்றுள்ளோர்; உயர் கல்வித் தகுதி பெற்றவர்கள் ஆகியோர் குறித்த விபரங்களைக் காட்டும் விவர அறிக்கை.

5 (உ) பட்டுத்திரை அச்சுப்பிரிவு :

வேலை வாய்ப்பகங்களில் வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் கருத்துப்படங்களையும், சுவரொட்டிகளையும் காட்டிவைக்கவும், இத்துறையில் ஆய்வு செய்யப்பட்டுள்ள கருத்துக்களை அட்டை வடிவில் சிறந்த முறையில் குறைந்த செலவில் தயாரிக்கவும், இம்மாநிலத்தில் பட்டுத்திரை அச்சுப்பிரிவு ஒன்று 1973 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் நிறுவப்பட்டது.

இவ்வறிக்கையாண்டில் இப்பிரிவு நிறைவேற்றிய பணி 1979–80-ல் இதே கால அளவில் நிறைவேற்றிய பணி குறித்த விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

		1—4—1979 முதல் 31—1—1980 முடிய.	1—4—1980 முதல் 31—1—1981 முடிய.
1	பட்டுத்திரை அச்சிடுவதற்கான ஸ்டென்சில்கள்.	17	13
2	தயாரிக்கப்பட்ட மாதிரி வரை படங்கள்.	3	16
3	தயாரிக்கப்பட்ட விளக்கப் படங்கள்/வரைப் படங்கள்/ துண்டு வெளியீடுகள்.	148	299
4	அச்சடிக்கப்பட்ட உரை தாள் கள்/சுவரொட்டிகள்.	1,322	1,951

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

	1—4—1979 முதல் 31—1—1980 முடிய.	1—4—1980 முதல் 30—1—1981 முடிய.
5 அச்சிட்ட பட்டுத் திரைகள் ..	4	4
6 பெயர்ப்பலகை போன்ற ஏனைய சிறப்புப் பணிகள்.	21	54

5. (ஊ) வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணியைக் கணக்கிடுதல் பொறி மூலம் கணக்கிடுவது:

சென்னை, செங்கல்பட்டு மாவட்டங்களிலுள்ள வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணிகளைக் கணக்கிடு பொறிமூலம் கணக்கிடுவதற்காகத் தனிப் பிரிவு ஒன்று 1980-ஆம் ஆண்டு மே திங்களில் அமைக்கப்பட்டது. தொழில் நிர்வாகப் பணி வேலை வாய்ப்பகத்தில் கணக்கிடு பொறி வசதி செய்து கொடுக்கும் பணியை அரசு புள்ளி விவரத் தொகுப்பு நிலையம் மேற்கொண்டது. அரசு புள்ளி விவரப் பிரிவின் ஒத்துழைப்புடன் இப்பிரிவு இது வரை 22,853 தகவல் படிவங்களைத் தயாரித்துள்ளது. அரசு புள்ளி விவரப் பிரிவின் ஆலோசனையின்படி ஒரு கால அட்டவணையை வகுத்துள்ளது. அதனால், இப்பணி விரைவுப்படுத்தப்பட்டு வரையறுக்கப்பட்ட காலத்திற்குள் முடிக்க முடியும்.

6. வாழ்க்கைத் தொழிலுக்கு வழி காட்டுதலும் வேலைவாய்ப்பு ஆலோசனை அளித்தலும்:

6·1. தமிழ்நாட்டில் நீலகிரி, தருமபுரி, புதுக்கோட்டை ஆகிய மாவட்டங்கள் நீங்கலாகப் பிற மாவட்டங்களில் வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டிப் பிரிவுகள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இப்பிரிவுகள், தொடர்ந்து தொழில் வேலை வாய்ப்பு, பயிற்சி பெறுவதற்கான வசதிகள், வேலை வாய்ப்பு குறித்த தகவல் ஆகியவை பற்றிய தொழில் பழகு வசதிகள் குறித்த விவரங்களை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள வேலை தேடுபவர்களுக்கு அளிக்கிறது. மாணவர்கள்/பதிவு செய்தவர்கள் இவர்கள் பயனடையும் வகையில் வழிகாட்டுதல் தொடர்பான கலந்துரையாடல்கள் நடத்தப்படுகின்றன. மாணவர்கள்/வேலை தேடுவோரின் பயனுக்காக வேலை வாய்ப்பகங்களிலுள்ள வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டிப் பிரிவு காலாண்டு தோறும் செய்தி அறிக்கைகள் தயாரித்து, பள்ளிகளுக்கும் நூலகங்களுக்கும் அவற்றை அனுப்புகின்றன.

6·2. 1979–80 ஆம் ஆண்டில் வாழ்க்கைத் தொழில் வழி காட்டுப் பிரிவுகளால் பயனடைந்த விண்ணப்பதாரர்கள் குறித்தும், இவ்வறிக்கை ஆண்டில் பயனடைந்திருப்போர் ஆகியோர்களின் விவரங்கள் குறித்தும் ஒப்பிட்டு அட்டவணை ஒன்று கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

	1—4—1979 முதல் 31—1—1980 முடிய.	1—4—1980 முதல் 31—1—1981 முடிய.
(1)	(2)	(3)
மேற்கொள்ளப்பட்ட (வழி காட்டுதல்) கூட்டுக் கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	2,670	3,092
பதிவு செய்து வழிகாட்டும் தகவல் மூலம் பயன் பெற்றவர் எண்ணிக்கை	8,997	12,264
கலந்துரையாடல் கூட்டத்தில் கலந்து கொண்டவர் எண்ணிக்கை	50,817	62,037
வேலை, பயிற்சி, தொழில் பழகுதலில் அமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை. ..	1,342	725
பள்ளிகள்/கல்லூரிகளில் நிகழ்த்திய வாழ்க்கைத் தொழில் பற்றிய சொற்பொழிவுகளின் எண்ணிக்கை.	241	328
தொழில் பழகுவோருக்கான உதவித் தொகை/மேற் படிப்பிற்காக அனுப்பப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	9,711	10,616

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1981 ஏப்ரல் 21]

6·3. சென்னையிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு பயிற்சி இயக்குநர் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த மாநில வாழ்க்கைத் தொழில் வழி காட்டிப் பிரிவு, மாவட்டங்களில் உள்ள வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டிப் பிரிவுகளின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்து மேற்பார்வை செய்து, சீரமைத்து, பரிசீலனை செய்து வருகிறது. 31 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில், சுமார் 25,000 விண்ணப்ப தாரர்களுக்கு திறனாய்வுத் தேர்வு நடத்தப்பட்டது. தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களில் பல்வேறு தொழில்களில் மாணவர்களை சேர்ப்பதற்கு இத்தேர்வு அவசியமாகிறது. ஆவடியில் உள்ள கனரகத் தொழிற்சாலையில், தொழில் திறன் உள்ளோரைத் தேர்ந்தெடுக்கவும் திறனாய்வுத் தேர்வு நடத்தப்பட்டது.

6·4. 1980 நவம்பர் மாதம் பல்கலைக் கழக பழைய மாண வர்களுக்காக தகவல் கூடம் சென்னை பல்கலைக் கழகத்தில் நடத்தப்பட்டது.

7. மாநில தொழிற் தகவல் பிரிவு.

தொழில் குறித்து ஆராய்தல், பகுப்பாய்வு, நெறிமுறைக் குறிப்புகளைத் தமிழில் தயாரித்தல், திருத்தியமைத்தல் ஆகிய பணிகளை மாநிலத் தொழில் தகவல் பிரிவு தொடர்ந்து மேற் கொள்கிறது. உடல் ஊனமுற்றோர்களுக்கு வேலை வாய்ப்புக்களை ஏற்படுத்திக் கொடுக்கும் நோக்கத்தில், அவர்களுக்குத் தகுந்த வேலை வாய்ப்புகள் குறித்து கண்டறிய ஆய்வு ஒன்றை நடத்தவும் இப்பிரிவு கருதியுள்ளது.

8. துறையின் வேலை வாய்ப்புப் பிரிவின் பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவு.

வேலை வாய்ப்புப் பிரிவு இயக்குநர் அலுவலகத்தில் பணியாளர்களுக்கு பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவு வேலை வாய்ப்புக் கொள்கைகள், நடைமுறைகள் ஆகியவற்றில் பயிற்சி அளிக்கிறது. 1—4—1980 முதல் 31—3—1981 வரை தேசிய வேலை வாய்ப்புப் பணியைச் சேர்ந்த நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கு 3 பணியாளர் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. அவற்றில் 31 நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது.

9. இத்துறையின் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் உள்ள ஆய்வுப் பிரிவு.

இவ்வறிக்கை ஆண்டில் வேலை வாய்ப்பு-பயிற்சித்துறை இயக் குநர் அலுவலகத்தின் அதிகாரிகளால் 27 அலுவலகங்கள் ஆய்வு செய்யப்பட்டன. சார்நிலை அலுவலகங்களைப் பொறுத்த மட்டில் ஆய்வு அதிகாரிகள் இறுதி ஆய்வை மேற்

கொள்ள இயலும் பொருட்டு ஆய்வுப் பணியாளர்களில் தொடக்க ஆய்வுக் குறிப்புகள் தயாரிக்கப்பட்டன. கள அலுவலகங்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட திருத்த அறிக்கைகள், மாவட்ட ஆய்வுத் துறையின் திடீர் சோதனை நடவடிக்கைகளின் பேரில் முடிவு கட்டப்பட்ட ஆய்வு அறிக்கைகள் ஆகியவை இவ்வறிக்கை ஆண்டில் இப்பிரிவால் ஆய்வு செய்யப்பட்டன.

10. வேலைவாய்ப்புத் தொடர்பு அலுவலகத்தின் செயல்கள்:

10,1. இப்பிரிவு, பர்மா, ஸ்ரீலங்கா ஆகிய நாடுகளிலிருந்து தாயகம் திரும்பியோரின் தேவைகளை நிறைவு செய்து, வேலை வாய்ப்புப்பயிற்சி, ஆகியவை பெற அவர்களுக்கு உதவுகிறது. அறிக்கையாண்டில், 140 காலியிட அறிவிப்புகளை தொழிலதிபர் களிடமிருந்து இப்பிரிவு நேரடியாகப் பெற்றது. 832 பர்மா, ஸ்ரீலங்காவிலிருந்து தாயகம் திரும்பியவர்களுக்கு இவ்வேலை வாய்ப்புகள் பரிந்துரை செய்யப்பட்டன. இது தவிர தாயகம் திரும்பிய 566 பேருக்கு வேலை வாய்ப்பு உதவியும் பல்வேறு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களில் சேருவதற்கான உதவியும் இப்பிரிவால் அளிக்கப்பட்டது.

*5. 10·2. 1980-ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் முதல் 1981 ஆம் ஆண்டு சனவரி முடிய வேலை வாய்ப்புத் தொடர்பு அலுவலகத்தின் பணிகள், முந்தைய ஆண்டில் இதே கால அளவில் அதன் பணிகள் குறித்த புள்ளி விபரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:

	தாயகம் திரும்பியோர்	
	பர்மா	
	1–4–1979 முதல் 31–1–1980 முடிய.	1–4–1980 முதல் 31–1–1981 முடிய.
(1)	(2)	(3)
1 வேலை வாய்ப்பிற்காகப் பதிவு செய்யப்பட்டவர்கள்.	1,047	687
2 வேலை வாய்ப்பு அளிக்கப்பட்டவர்கள்.	216	125
3 சனவரி 31 அன்றுள்ளபடி வேலை வாய்ப்பிற்காக தற்போதைய பதிவேட்டில் எஞ்சியுள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை.	2,314	2,137

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

	தாயகம் திரும்பியோர். ஸ்ரீலங்கா	
	1–4–1979 முதல் 31–1–1980 முடிய.	1–4–1980 முதல் 31–1–1981 முடிய.
(1)	(2)	(3)
1 வேலை வாய்ப்பிற்காகப் பதிவு செய்யப்பட்டவர்கள்.	4,410	3,365
2 வேலை வாய்ப்பு அளிக்கப் பட்டவர்கள்.	239	350
3 சனவரி 31 அன்றுள்ளபடி வேலைவாய்ப்பிற்காக தற்போதைய பதிவேட்டில் எஞ்சியுள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை.	9,926	8,274

11. தொழில் பழகு பயிற்சித் திட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்குரிய தனிப் பிரிவும் அதன் முன்னேற்றமும்.

11·1. தொழில் பழகும் பயிற்சித் திட்டத்தில் தொழில் பழகுவோரை நியமிக்கும் நடவடிக்கைகளை இப்பிரிவு ஒருங்கிணைக்கிறது.

11·2. இத்துறையின் பயிற்சிப் பிரிவு தொழில் பழகு பயிற்சிக்கான இடங்கள், அமர்த்தப்பட்டுள்ள இடங்கள் ஆகியவை அடங்கிய விரிவான புள்ளி விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

அன்றுள்ளபடி.	பயிற்சியிடங்களின் எண்ணிக்கை. பொதுத் துறை.	தனியார் துறை.	மொத்தம்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1–4–1980	3,539	7,227	10,766
31–10–1980	3,289	7,539	10,828

	பயன்படுத்தப் பட்ட பயிற்சி இடங்களின் எண்ணிக்கை.			எய்திய சதவீதம்.
	பொதுத் துறை.	தனியார் துறை.	மொத்தம்.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1—4—1980	2,708	7,212	9,920	92.14
31—10—1980	2,591	7,389	9,980	92.17

தொழில் பழகுவோருக்காக கண்டறிந்த வேலை காலியிடங்கள், அவற்றில் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை ஆகியவற்றின் இடையே உள்ள வேறுபாடு, தொழில் பழகுவோரை வேலைக்கு வைத்துக்கொள்ள தொழிலதிபர்களை இணங்கச் செய்வதில் உள்ள இடர்பாடுகளே காரணமாகும்.

12. 1959-ஆம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்பு அலுவலக சட்டத்தை வேலை காலியிடங்களை கட்டாயமாகத் தெரிவித்தல், செயல்படுத்துதல்.

12.1. 30-9-1979 அன்றுள்ளபடி 12,640 நிறுவனங்கள் இச் சட்டத்தின் கீழ் வந்தன. 30-9-1980 அன்றுள்ளபடி 12,710 நிறுவனங்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் வந்துள்ளன:—

12.2. அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களின் எண்ணிக்கையும், கீழ்க்காணும் ஆண்டுகளில் அந்நிறுவனங்களால் நிரப்பப்பட்ட இடங்களின் எண்ணிக்கையும் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்கள்.		நிரப்பப்பட்ட காலியிடங்கள்.	
1–10–1978 முதல் 30–9–1979 முடிய.	1–10–1979 முதல் 30–9–1980 முடிய.	1–10–1978 முதல் 30–9-1979 முடிய.	1–10–1979 முதல் 30–9–1980 முடிய.
(1)	(2)	(3)	(4)
56,477	59,495	38,625	42,325

தொழிலதிபர்களிடம் நிலுவையாக உள்ள காலியிடங்கள் குறித்து தேர்வு முடிவுகள் கிடைக்கப் பெறாததும், பொருத்தமான மனுதாரர் கிடைக்கப் பெறாததால் காலியிடங்கள் ரத்து செய்யப்

1981 ஏப்ரல் 21]

பட்டதும், எதிர்பார்க்கப்பட்ட காலியிடங்கள் ஏற்படாததும், அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களின் எண்ணிக்கைக்கும், நிரப்பப் பட்ட காலியிடங்களின் எண்ணிக்கைக்கும் ஏற்பட்டுள்ள வேறு பாட்டிற்கு காரணமாகும்.

13. மாநில இயக்குநர் அலுவலகத்திலுள்ள மக்கள் தொடர்புப் பிரிவும், விளம்பரப் பிரிவும்.

13.1. பல்வேறு தொழிலதிபர்களிடமிருந்து வரப்பெறும் காலி யிட அறிவிக்கைகள் குறித்து இயக்குநர் அலுவலகத்திலுள்ள, விளம்பரப் பிரிவு தகுந்த விளம்பரம் கொடுக்கப்படுகிறது.

13·2. தொழில் நுட்பப் பதவிகள் அல்லாத பல்வேறு பிரிவு களுக்கு பணியாளர் தேர்வாணைக்குழு மூலமாகச் செய்யும் நிய மனம் குறித்து புது டெல்லியிலுள்ள தேர்வாணைக் குழுவிடம் இருந்து பெறப்பட்ட விளம்பரங்களுக்கு இம்மாநிலத்திலுள்ள, வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலமாக விரிவான விளம்பரம் அளிக்கப்படுகிறது.

13·3. பொருத்தமான மனுதாரர்களின் பணியைப் பெறும் பொருட்டு, வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களிலுள்ள பதிவேடுகளில் தகுதி வாய்ந்தவர்கள் இல்லை என்பதால், அத்தகைய காலி இடங்களுக்கு செய்தித்தாள்களில் விளம்பரம் செய்யப்பட்டது.

13.4. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணி குறித்த விவரங் கள் அடங்கிய அறிவிப்புகள் அதிகாரிகளுக்கு வழங்கப்பட்டன.

14. வேலையற்றோர் மறுவாழ்வுத் திட்டம்.

14.1. கட்டுக்கடங்காத அளவில் ஏற்பட்டுள்ள வேலையில்லாத திட்டத்திற்கு தீர்வு காணும் பிரச்சினையை அரசு தீவிரமாக பரிசீலித்து வருகின்றது. படித்த வேலையற்றோர்களிடையே உள்ள அவல நிலையைக் களையும் பொருட்டு ''வேலையற் றோர் மறு வாழ்வுக்கான'' திட்டம் ஒன்றை அரசு உருவாக்கி யுள்ளது. வேலையற்றோர் மறுவாழ்வுத் திட்டத்தின் கீழ் பெரு வாரியான மக்கள் நலன் பெறச் செய்யும் பொருட்டு வேலையற்று இருப்போர்களின் பெயர்களை ஆண்டிற்கொருமுறை சேர்ப்பதற் கும், அவர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் உதவி பெறவேண்டுமாயின் அவர்களின் வருட வருமானம் ரூபாய் 6,000-க்குள் இருக்க வேண் டும் என்றும், தொழிலாளர் நல வேலைவாய்ப்புத் துறையின் 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 15 ஆம் நாளிட்ட 2143 ஆம் எண் அரசாணையில் சில நிபந்தனைகள் விதிக்கப் பட்டன. இந்த நிபந்தனைகள் பின்னர் தளர்த்தப்பட்டன. தகுதியுள்ளவர்களை காலாண்டுக்கு ஒரு முறை சேர்ப்பதற்கும்,

[1981 ஏப்ரல் 21

ஆண்டொன்றுக்கு வருமான வரம்பை ரூபாய் 24,000 என உயர்த்தவும் வகை செய்து தொழிலாளர் நல வேலைவாய்ப்புத்துறையின் 1980-ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 25-ஆம் நாளிட்ட 2680 எண்ணுள்ள அரசாணையில் வகை செய்யப்பட்டது.

14.2. ஏற்பளிக்கப்பட்ட கீழே குறிப்பிடப்பட்ட ஏழு பிரிவுகளைச் சேர்ந்தவராய் வேலைவாய்ப்பகத்தில் பதிவு செய்துள்ள ஒவ்வொருவருக்கும் மாதம் ஒன்றுக்கு ரூபாய் 50 என்ற விகிதத்தில் தொகை பெற வேலையில்லாதவர் துயர் துடைப்பு நிதித் திட்டம் வகை செய்கிறது :—

1. எல்லா துறைகளிலும் உள்ள பட்டதாரிகள்/பட்டமேற்படிப்பு பட்டதாரிகள்.

2. தகுதியுடைய இடைநிலை ஆசிரியர்கள்.

3. தகுதியுடைய மேல் நிலை ஆசிரியர்கள்.

4. தகுதியுள்ள உடற்பயிற்சி ஆசிரியர்கள். (உயர் நிலை/கீழ் நிலை).

5. தகுதியுள்ள தமிழ் வித்வான்கள் மற்றும் பிறமொழி ஆசிரியர்.

6. தகுதியுள்ள கைவினை ஆசிரியர்கள்.

7. பொறியியலில் தகுதிப்பட்டயம் பெற்றிருப்பவர்கள்.

1980 ஆம் ஆண்டு ஜூலை மாதத்திலிருந்து இத்திட்டத்தின் பயனைப் பெறும் வகையில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 1980—81 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தின் கீழ் ரொக்கத் தொகை வழங்க ரூபாய் 125 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை 22,291 பேர் இத்திட்டத்தின் கீழ் பயனடைய தகுதி வாய்ந்தவர்கள் என கண்டறியப்பட்டு அவர்களுக்கு அறிவிப்பு கடிதங்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன. வேலைவாய்ப்பகங்களில் பெறப்பட்ட 12,774 மனுக்கள், சரிபார்ப்பதற்காகவும், தகுதி வாய்ந்தவர்களுக்கு தொகை அளிக்கவும் வட்ட ஆட்சியர்களுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளன. அவர்கள் இதுவரை 442 ஒப்பளிப்பு ஆணைகளை அனுப்பியுள்ளனர்.

15. ஆதி திராவிடர், பழங்குடியினர் ஆகியோருக்கு இயக்குநர் அலுவலகத்தில் உள்ள தனிப்பிரிவு.

15.1. ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினருக்கான இயக்குநர் அலுவலகத்தில் 1979 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்களிலிருந்து

1981 ஏப்ரல் 21]

உருவாக்கப்பட்ட இத் தனிப்பிரிவு, ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினருக்காக மத்திய அரசுத் துறைகளில் ஒதுக்கப்பட்ட காலியிடங்களில் அவர்களை வேலையில் அமர்த்துவதற்கு தனி நடவடிக்கை மேற்கொண்டது. எழுத்தர்கள்/சுருக்கெழுத்து தட்டச்சர்கள், தணிக்கையாளர்கள் பதவிக்கு ஆட்களைத் தேர்ந்தெடுக்க தகுதியுள்ள ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினர்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட 232 மனுக்கள் பரிசீலனைக்காக மத்திய அரசு பணியாளர் தேர்வாணைக் குழுவிற்கு அனுப்பப்பட்டன.

15.2. வலுவான அடிப்படைத் தகவல்களைப் பெறும் பொருட்டு எந்தெந்த தொழிலதிபர்களிடம் தகுதியுள்ள ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினர் போதிய அளவு இல்லை என்று கருதப்படுகிறதோ அதைப் பற்றிய விவரங்களை இப்பிரிவு சேகரித்துள்ளது. ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினர் ஆகியோருக்காகவே, கிடைக்கக்கூடிய பயிற்சி வசதிகள் பற்றிய தகவல், அவர்களுக்கு தெரிவிப்பதற்காக சேகரிக்கப்பட்டுள்ளன. அறிக்கை ஆண்டில் 8,232 ஆதி திராவிடர்கள், 293 பழங்குடியினர் தமிழ்நாட்டில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலமாக பயன் உள்ள வேலைவாய்ப்பைப் பெற்றனர்.

15.3. வேலைவாய்ப்பில் பல்வேறு சமூகத்தைச் சேர்ந்தவர்களுக்குச் சமமாக வேலைவாய்ப்பு அளிக்கும் நோக்கத்தோடு, சோதனை அடிப்படையில் 1979 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 2 ஆம் நாளிலிருந்து சேலம் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தில் ஒவ்வொரு சமூகத்தைச் சேர்ந்தவர்களுக்கும் வேலை ஒதுக்கீடு பற்றிய ஒருங்கிணைந்த பதிவேடுகளை பராமரிக்கும் பணி தொடர்பான முன்னோடித் திட்டம் ஒன்று கொண்டுவரப்பட்டுள்ளது. அறிக்கை ஆண்டில், சேலம் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் உள்ள ஒருங்கிணைந்த பதிவேட்டுப் பிரிவு, சேலம் மாவட்டத்தில் உள்ள மாநில அரசு/ஓரளவு அரசு சார்புள்ள நிறுவனங்கள், உள்ளாட்சி நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றின் கீழ் உள்ள நிறுவனங்கள் அனைத்திடமிருந்தும் வரப்பெற்ற மொத்த காலி இடங்களுக்கு ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினருக்கான காலி இடங்களில் 18 சதவீதத்திற்கும் மேல் ஒதுக்க முடிந்தது. அறிவிக்கப்பட்ட 940 காலி இடங்களில் (இதற்கு சாதி அடிப்படையிலான ஒதுக்கீடு உண்டு) 180 காலி இடங்கள் (19 சதவீதம்) ஆதி திராவிடர்களுக்கும்/பழங்குடியினருக்கும் ஒதுக்கப்பட்டது. இந்த சிறப்புப் பிரிவு திறமையான முறையில் செயல் பட்டதின் காரணமாக வேலைவைாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பெயர் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினர் தங்களுக்குரிய வேலைவாய்ப்பினை பெற முடிந்தது.

15.4. பழங்குடியினருக்கு சிறப்பு வாழ்க்கைத் தொழில்பற்றி வழிகாட்டவும், ஒதுக்கப்பட்ட காலியிடங்களுக்கு எந்தெந்த வேலைகளுக்கு தகுந்த பழங்குடியினரை அனுப்பலாமென அந்தந்த

வேலைகளில் உள்ள காலியிடங்களைக் கண்டறியவும், நீலகிரி மாவட்டத்தில் பழங்குடியினருக்கான தனி வாழ்க்கைத் தொழில் வழிமுறை நிலையம் ஒன்று உதகமண்டலம், மாவட்ட வேலை வாய்ப்பகத்தில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இப்பிரிவு 1980 மார்ச்சிலிருந்து செயல்படத் தொடங்கியுள்ளது. 1,136 பழங்குடியினருக்கு வாழ்க்கைத் தொழில் வழிமுறைகளை நல்கியது. 30 பழங்குடியினரை வேலையில் அமர்த்தியுள்ளது.

16. 1980-81 ஆம் ஆண்டில் ஒப்பளிக்கப்பட்டு நிறைவேற்றப்பட்ட திட்டங்கள்

கீழ்க்காணும் திட்டங்கள் நடப்பு ஆண்டில் ஒப்பளிக்கப்பட்டு நிறைவேற்றப்பட்டன:—

(1) தொழில் நுட்பப் பயிற்சி பெற்றவர்களின் வேலை வாய்ப்பு பிரச்சினையை கவனிப்பதற்காக திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டத்தில் தனி மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஏற்படுத்த அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது. 1980 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்களிலிருந்து இவ்வலுவலகம் செயல்படத் தொடங்கியுள்ளது.

(2) தொழில் மற்றும் நிர்வாக வேலைவாய்ப்புகத்தை வலுப்படுத்துவதற்காக, அதில் கூடுதல் பணியாளர்களை நியமிக்க அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இந்த வேலைவாய்ப்பகங்கள் செவ்வனே செயலாற்றும் வகையில், வேலைவாய்ப்பகங்களில் கூடுதல் பணியாளர்களை நியமித்தல், மரச்சாமான்கள் போன்ற பிற வசதிகளை அளித்தல் ஆகிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

ஈ. வினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

1.1 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் பங்கு.

தொழில் வளர்ச்சி பெருகும் தொழில் நுட்பப் பயிற்சி பெற்ற கைத்திறப் பணியாளர்கள் அதிக அளவில் தேவைப்படுகின்றனர். இத்தேவையினைப் பூர்த்தி செய்ய இந்தியாவில் பல பகுதிகளிலும் ஐந்தாண்டுத் திட்டக் காலத்தில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் அமைக்கப்பட்டன. [illegible] ஆக்கும் பொருட்டு, இந்தத் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பணிமனைகள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. [illegible] வினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்திற்கு இந்தத் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் முதுகெலும்பாக உள்ளன. ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையமும் முதல்வரின் கட்டுப்பாட்டில் இயங்கி வருகிறது. மாநில அளவில் எல்லாத் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் வேலை வாய்ப்பு

1981 ஏப்ரல் 21]

பயிற்சித் துறை இயக்குநர் மேற்பார்வையில் இயங்குகின்றன. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட வகைப் பயிற்சிகள் அளிக்கப்படுகின்றன:—

(1) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிறுவனப் பயிற்சி.

(2) 1961 ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுவோர் சட்டத்தின்கீழ் தொழில் பழகுவோர் பயிற்சி.

(3) தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கான மாலை நேர வகுப்புகள்.

(4) தொழிற் பள்ளிகளுக்கான விதிக் கோவையின் கீழ் மானிய உதவி பெறும் தனியார் தொழிற் பள்ளிகளில் கைவினைஞர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

(5) வேலை இழந்த பொற்கொல்லர்கள், மாதிரி அமைப்புத் தயாரிப்பாளர், கைத்தறி நெசவாளர்கள் ஆகியோருக்குத் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழில்களில் (பகுதி நேரம்) தனிப் பயிற்சித் திட்டம்.

(6) வாழ்க்கைத் தொழில் பயிற்சி முற்போக்குத் திட்டம்.

(7) அம்பத்தூர் தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் பணியாளர் பயிற்சித் திட்டம்.

(8) கிராம இளைஞர்களுக்குக் குறுகியகால பயிற்சித் திட்டம்.

(9) சென்னைப் பெருநகர் வளர்ச்சி அதிகார மன்றத் திட்டம்.

1.2. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்—1967–68 ஆம் ஆண்டுத் திட்டத்தின் இறுதியில் 13,112 மாணவர்களைக் கொண்ட 31 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தமிழ்நாட்டில் இருந்தன. 1977-78-ல் கம்பியர் (பொது மின் அணுவியல்) துறையில் பயிற்சி அளிப்பதற்காகத் தனி தொழில் பயிற்சிப் பிரிவு ஒன்று அடையாறு மின்னணுவியல் கூடத்தில் 32 மாணவர்களுடன் தொடங்கப்பட்டது.

1.3. 29 பொறியியல் பிரிவுகளிலும் 8 பொறியியல் அல்லாத பிரிவுகளிலும் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது. 18 தொழில் பிரிவுகளின் பயிற்சிக் காலம் ஓராண்டாகவும், ஏனைய 19 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சிக் காலம் ஈராண்டாகவும் உள்ளது. மகளிருக்

கென தனியாக தொழில் பயிற்சி பள்ளி ஒன்றும் சென்னையில் இயங்கி வருகிறது. சாதி இட ஒதுக்கீட்டு விதிகளைப் பின்பற்றி ஆண்டிற்கு ஒரு முறை தொழிலாளர் பயிற்சி நிலையங்களில், பயிற்சியாளர்கள் தகுதி அடிப்படையில்தான் சேர்க்கப்படுகின்றனர். 1979 ஆம் ஆண்டை ஒப்பிடுகையில் 1980 ஆம் ஆண்டில் சேர்க்கப்பட்ட பயிற்சியாளர்களின் விவரம் வருமாறு :—

	ஜூலை 1979.	ஆகஸ்ட் 1980.
(1)	(2)	(3)
1 பெறப்பட்ட மொத்த விண்ணப்பங்கள்.	1,47,864	92,607
2 அனுமதிக்கப்பட்ட விண்ணப்பதாரர்கள்.	7,728	7,891 (10 சதவீத மிகை எண்ணிக்கை உட்பட).
3 நேரடித் தேர்வு	1,556	1,292
4 ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினர்.	1,344	1,393 (18 சதவீதத்திற்கு எதிராக 18 சதவீதம்).
5 பின்தங்கிய வகுப்பினர் ..	4,007	4,626 (50 சதவீதத்திற்கு எதிராக 59 சதவீதம்.)
6 அகதிகள்	224	104
7 உடல் ஊனமுற்றோர்கள் ..	135	90
8 பெண்கள்	321	302
9 முன்னாள் ராணுவத்தினர் ..	75	30
10 மற்றவர்கள்	66	54
	7,728	7,891

1.4 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சேருவதற்கான கல்வித் தகுதி. 18, தொழில்களுக்கு "பள்ளி இறுதி வகுப்பு வரை படித்திருக்க வேண்டும்" என்று மாற்றியமைக்கப்பட்டுள்ளது.

முன்பு இதற்குக் குறைந்த கல்வித் தகுதி ஒன்பதாம் வகுப்பு படித்திருக்க வேண்டும். எனவே, பயிற்சி பெற்ற கைவினைஞர் அதிக அளவில் இருப்பர்.

1.5. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சித் திறனை மேம்படுத்தவும் தொழில் பழகுவோர் பயிற்சித் திட்டத்தைச் செவ்விய முறையில் செயல்படுத்தவும், கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி ஆகிய இடங்களில் உள்ள வட்டார துணை இயக்குநர் அலுவலகங்களுடன், திருநெல்வேலியில் 1980 ஆம் ஆண்டு அக்டோபரில் வட்டாரத் துணை இயக்குநர் அலுவலகம் ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டது.

1.6. இத்துறையில் இப்போதுள்ள பயிற்சி நிறுவனங்கள், இத்தொழிலில் போதிய பயிற்சி ஆசிரியர்களுக்கான தேவையை முழுவதும் நிறைவு செய்யவில்லை. இதற்கு வழிகாண இத் தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்களும் குறிப்பிடத்தக்க பணியாற்றலாம். ஆசிரியர் பற்றாக்குறையைத் தீர்த்து வைப்பதுடன் மட்டுமின்றி காலணி தயாரிப்பு மையப் பயிற்சி நிலையம், தோல் மைய ஆராய்ச்சி நிறுவனங்கள், தோல் தொழில் நுட்பவியல் நிறுவனம் ஆகிய பயிற்சி நிலையங்கள் இவ்வகையில் மேற்கொண்டுள்ள முயற்சிகளுக்கு உறுதுணையாகவும் தொழில் பயிற்சி நிலையங்கள் பணியாற்றலாம். இதனைக் கருத்தில் கொண்டு 1980–81-ல் வேலூர் தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் ''காலணிகள், தோல் பெட்டிகள், ஏனைய தோல் தயாரிப்புப் பொருட்கள்'' தொடர்பான தோல் தயாரிப்புத் தொழில்கள் இரண்டு தொடங்கப் பட்டுள்ளன.

1.7. பயிற்சி பெறுபவர்கள் பயிற்சி முடிந்த பின்னர் நல்ல வேலை வாய்ப்பு வசதிகளைப் பெறும் பொருட்டு மக்களிடையே குறைந்த ஆதரவு பெற்ற தொழில்களை நீக்கி விட்டு அவற்றிற்குப் பதிலாக அதிக வேலை வாய்ப்பளிக்கும் தொழில்களைப் புதிதாகக் கொண்டு வருவதன் மூலம் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ''தொழில்களைப் பலதிறப்படுத்துதல்'' திட்டத்தை அரசு அறிமுகப்படுத்தி செயல்படுத்தி வருகிறது. திருச்சிராப்பள்ளி, நாகப்பட்டினம், தூத்துக்குடி ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் தற்போது பொருத்துநர் (ஃபிட்டர்) தொழிலில் உள்ள 80 இருக்கைகள் குறைக்கப்பட்டு மக்கள் ஆதரவு பெற்ற கம்மியர் (குளிர் பதனம்-சீர்வளி வசதி), கம்மியர் (வானொலி-தொலைக்காட்சி), கம்பியில்லா தந்திக் கருவி இயக்குபவர் தொழில்களை ரூ. 8.00 இலட்சம் மொத்த செலவில் கொண்டு வர அரசு ஒப்பளித்துள்ளது. வரப் போகும் பயிற்சி ஆண்டில் இது செயல்படுத்தப்படும்.

1.8. தமிழ்நாட்டில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் பயிற்சியின் தரம் பின்வருவனவற்றிலிருந்து மதிப்பிடப்படலாம் :—

ஏற்கெனவே நடைபெற்ற 15 அனைத்திந்திய திறமைப் போட்டிகளில் இம்மாநிலம் 8 முறைகள் முதன்மை இடத்தைப் பெற்றுள்ளது. 1978 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்களில் நடந்த திறமைப் போட்டியிலும் நமது மாநிலம் முழுவதும் முதன்மை இடத்தைப் பெற்றுள்ளது. இதற்கென குடியரசுத் தலைவரின் சுழற்கேடயத்தை 8 ஆவது முறையாகப் பெறும் வாய்ப்பு கிட்டியுள்ளது. 1980 ஆம் ஆண்டு ஜனவரியில் நடைபெற்ற 9 ஆவது அனைத்திந்திய திறமைப் போட்டியின் முடிவுகள் இன்னும் வரவில்லை.

1.9. அனைத்திந்திய தொழிற் தேர்வில் மதிப்பீட்டு நிலையை தரம் உயர்த்தும்பொருட்டு ஓராண்டுக் கால அளவிலான 16 தொழில்களின் விடைத்தாள்களை திருச்சி, மதுரை, கோவை, சென்னை ஆகிய வட்டார மைய இடங்களில் திருத்த 1979 ஜூலையில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. இவ் வட்டார மைய இடங்களில் திருத்த ஏற்பாட்டில் 2,700 மாணவர்கள் தேர்வு எழுதியதில் 2,455 பேர் தேறினர். அவ்வாண்டின் மதிப்பீடு 91 விழுக்காடுகளாகும். 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்களில் ஒன்று, இரண்டு ஆண்டு பயிற்சியுடைய 35 தொழில்களுக்கும் இத்திட்டம் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளது. 1980 ஆம் ஆண்டு ஜூலையில் நடைபெற்ற அனைத்திந்திய தொழில் எழுதும் பயிற்சியாளர்கள் தேர்வில் 7,929 பயிற்சியாளர் தேர்வு எழுதியதில் 7,137 பயிற்சியாளர்கள் வெற்றி பெற்றனர். இவ்வாண்டின் மதிப்பீடு 90 விழுக்காடுகளாகும்.

1961 ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுவோர் பயிற்சித் திட்டம்.

2.1. 1961 ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுவோர் பயிற்சித் திட்டம் 1963 ஆம் ஆண்டு நடைமுறைக்குக் கொண்டுவரப்பட்டது. இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகளின்படி, தொழில் பழகுவோர் ஆலோசனை வரையறுத்த குறிப்பிட்ட எண்ணிக்கை பயிற்சியாளர்களுக்குக் குறிப்பிட்ட தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிப்பது தொழில் அதிபர்களின் கடமையாகும். இப்பயிற்சித் திட்டம் தொழிற் பயிற்சிப் பள்ளிகளுக்கு அளிக்கும் நிறுவனப் பயிற்சியின் தொடர்ச்சியாகும். தொழிற்சாலைகளின் வளர்ந்து வரும் தேவையைப் பூர்த்தி செய்ய போதிய அளவுக்குப் பயிற்சி பெற்ற கைவினைஞர்களை தேசிய அளவில் உருவாக்கி அவர்களின் திறமையை வளர்ப்பதும் பயிற்சி பெற்றவர்களின் முழு நிலைமையை உயர்த்த இயலும் வகையில் இந்தியா முழுவதும் ஒரே சீரான பயிற்சி வசதியை முறைப்படுத்தி செயல்படுத்துவதும் இத்

1981, ஏப்ரல் 21]

திட்டத்தின் நோக்கமும் குறிக்கோளும் ஆகும். தொழில் பழகுவோருக்குப் பல்வேறு தொழில்களில் அடிப்படைப் பயிற்சியை தொழில் பயிற்சி நிலையங்கள் அளிக்கின்றன. பயிற்சியின்போது தொடர்புடைய பொருத்தமான அறிவுரையுடன் அவசியமான பட்டறை பயிற்சி அல்லது பணியில் இருக்கும்போது பயிற்சி அவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சியின் கால அளவு அந்தந்த தொழிலைப் பொறுத்து ஆறு மாதம் முதல் நாலாண்டுகளாகும். தொழிற் பழகுவோர், பயிற்சியின் இறுதியில் அனைத்திந்திய ஆண்டு திறமைப் போட்டிகளில் பங்கேற்கின்றனர். தேர்வில் வெற்றி பெற்றவர்களுக்குத் தொழில் பழகுவோர் பயிற்சி தேசியச் சான்றிதழ் அளிக்கப்படுகிறது.

2.2. 30–9–1979 முதல் 31–3–1980 முடிய இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளோர் விவரப் பட்டியல் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

	ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ள தொழில் பழகுவோர் எண்ணிக்கை.		
	பொதுத் துறை.	தனியார் துறை.	மொத்தம்.
(1)	(2)	(3)	(4)
30–9–1979 அன்றுள்ளபடி.	3,289	7,346	10,635
31–3–1980 அன்றுள்ளபடி.	3,539	7,227	10,766

	தேர்வு செய்யப்பட்ட தொழில் பழகுவோர் எண்ணிக்கை.		
	பொதுத் துறை.	தனியார் துறை.	மொத்தம்.
(1) தொடர்ச்சி.	(5)	(6)	(7)
30–9–1979 அன்றுள்ளபடி.	2,818	6,985	9,803
31–3–1980 அன்றுள்ளபடி.	2,708	7,212	9,920

2.3. இன்றுள்ளவாறு தொழில் பழகுவோர் சட்டத்தின் கீழ் 131 தொழில்கள் பயிற்சிக்கென குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன. எல்லா தொழில் பழகுவோருக்கும் பயிற்சிக் கால அளவைப் பொறுத்து திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ. 130 முதல் ரூ. 200 வரை பயிற்சி உதவித்

தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் அன்றுள்ளபடி தனியார் மற்றும் தமிழக அரசுத் துறையிலும் நிறுவனங்களிலும் 1961 ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுவோர் சட்டம் செயற்படுத்தப்படும் நிறுவனங்கள் 1,548 ஆகும். 1979 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாளன்றுள்ளபடி தொழில் பழகுவோர் சட்டம் செயல்படுத்தப்பட்ட நிறுவனங்கள் 1,215 ஆகும். 1979 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல், அக்டோபர் திங்களில் நடைபெற்ற அனைத்திந்திய தொழிற் பயிற்சி தேர்வில் 4,104 தொழில் பழகுவோர் தேர்வு எழுதியதில் 3,670 பேர் தேர்வு பெற்றனர். 1980-ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல், அக்டோபர் திங்களில் நடைபெற்ற பயிற்சித் தேர்வில் 4,149 பேர் தேர்வு எழுதியதில் 3,633 பேர் வெற்றி பெற்றனர்.

3. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கு மாலைநேர வகுப்புகள்.

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்குத் தொழில் துறை அறிவினை மேம்படுத்தி அதன்மூலம் அவர்களுக்கு பதவி உயர்வு வாய்ப்புகளை ஏற்படுத்திக் கொடுப்பது இத்திட்டத்தின் நோக்கமும் குறிக்கோளும் ஆகும். ஆகையால், தொழிற்சாலை அதிகமாக இருக்கக்கூடிய இடங்களில் இத்திட்டம் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் மூலமாகச் செயல்படுத்தப்படுகிறது. அதன்படி கிண்டி, வட சென்னை, அம்பத்தூர், மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. அனுமதிக்கப்பட்ட மொத்த பயிற்சி இடங்கள் 1,050 ஆகும். 'பெல்' நிறுவனம் அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பயிற்சித் திறனை அதிகரிக்க, அந் நிறுவனத்திற்குள்ளே இத்திட்டத்தைச் செயல்படுத்துகிறது. 50 இருக்கைகளுடன் பற்ற வைத்தல், பொருத்துதல் ஆகிய இரு தொழிற் பயிற்சிப் பிரிவுகள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. 1980 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் நடந்த தேர்வில், தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் 25 தொழிலாளர்கள் தேர்வு எழுதினர். 1980 ஆம் ஆண்டு தேர்வில் 569 பேர் தேர்வு எழுதியதில் 415 பேர் தேர்வடைந்தனர். 1979 ஆம் ஆண்டு நடைபெற்ற தேர்வில் 491 பேர் தேர்வு எழுதியதில் 373 பேர் தேர்வடைந்தனர். 1981—82 ஆம் ஆண்டில் மேட்டூர் அணை, திருச்சிராப்பள்ளியிலுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு மாலை நேரத் தொழிற் பயிற்சி வகுப்புகள் ரூ. 1,00,000 செலவில் நடத்தத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

4. நிதி உதவி பெறும் தொழிற் பள்ளிகள்.

வேலைவாய்ப்பு—பயிற்சித் துறை இயக்குநரால் பிறப்பிக்கப்பட்ட, தொழில் பயிற்சிப் பள்ளிகள் ஒழுங்கு முறை விதிக்கோவையின் கீழ் அங்கீகாரம் அளிக்கப்பட்ட 76 தொழிற் பள்ளிகள் தற்சமயம் தமிழ்நாட்டில் உள்ளன. இப்பள்ளிகள் தச்சுத் தொழில், கருமார் தொழில், பொருத்துநர் தொழில், பற்றவைக்கும் தொழில், பூ வேலை, பின்னல் வேலை, துணி வெட்டுதல், தைத்தல் முதலியவற்றில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. இத்தொழிற்பிரிவின் பயிற்சிக் காலம் ஒன்று முதல் மூன்று வருடங்கள் வரை அமைந்துள்ளது. இப்பள்ளிகளில் பயிற்சிக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 5,076. தற்போது 4,326 மாணவர்கள் இப்பள்ளிகளில் பயிற்சி பெறுகிறார்கள். அங்கீகரிக்கப்பட்ட எல்லா தனியார் நிறுவனங்களிலும் பயிற்சியின் தரத்தை மேம்படுத்தும் பொருட்டு எல்லாத் தொழில்களுக்கும் பொதுவான பாடத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டு எல்லாத் தொழில் நிலையங்களுக்கும் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. 1975 ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் முதல் பொதுவான இறுதி யாண்டுத் தேர்வு நடத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிற் பள்ளிகளுக்கான ஒழுங்கு முறை விதிக்கோவையின் விதித் துறைகளின் படி இப்பள்ளிகள் மானியம் பெறத் தகுதியுடையவை. 1980 ஆம் ஆண்டு நடைபெற்ற தேர்வில் தேர்வு எழுதின 2,150 பயிற்சியாளர் எல்லோரும் தேர்வு அடைந்தனர். 100 விழுக்காடு வெற்றி கிடைத்தது. 1979-ல் நடைபெற்ற தேர்வினை ஒப்பிடுகையில் தேர்வு எழுதிய 1,950 பேர்களில் 1,910 பேர் தேறினர். வெற்றி 98 விழுக்காடுகளாகும்.

5. சிறப்புப் பயிற்சித் திட்டம்

வேலை இழந்த பொற்கொல்லர்கள், மாதிரி வடிவமைப்புத் தயாரிப்பாளர்கள், கைத்தறி நெசவாளர்கள் முதலியோர் தங்களுக்குப் பொருத்தமான வேலையைப் பெறுவதற்கான சில தொழில் நுட்பப் பயிற்சிகளை அளிப்பது இத்திட்டத்தின் நோக்கமும் குறிக்கோளும் ஆகும். சேலம், திருச்சி, பேட்டை, மதுரை ஆகிய இடங்களிலுள்ள தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இங்கு கருமார்-தொழில், பொருத்துநர் தொழில், செப்பு வேலைப்பாடு, தகர வேலைப்பாடு ஆகிய இரட்டைத் தொழில்களில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் திங்களொன்றுக்கு ரூ. 10 உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட பயிற்சியாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 160 ஆகும். 1979 ஆம் ஆண்டில் 62 பயிற்சியாளர்கள் இவ்வகுப்பில் சேர அனுமதிக்கப்பட்டனர்.

தேர்வு எழுதிய 62 பயிற்சியாளர்களும் வெற்றி பெற்று 100 விழுக்காடு வெற்றியை ஈட்டினர். 1980 ஆம் ஆண்டு நிலைமையை ஒப்பிடுகையில் பயிற்சி பெற அனுமதிக்கப்பட்டு தேர்வு எழுத தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட 68 பேர்களும் வெற்றி பெற்றனர்.

6. வாழ்க்கைத் தொழில் மேல் பயிற்சித் திட்டம்.

6.1. தொழில் நுட்பவியலில் நாள்தோறும் பெருகி வரும் நவீன கருவிகளையும் மாற்றங்களையும் கருத்திற் கொண்டு, ஐக்கிய நாடுகள் வளர்ச்சித் திட்ட அல்லது அனைத்து நாட்டு தொழிலாளர் நல நிறுவனத்தின் உதவியுடன் அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் வாழ்க்கைத் தொழில் மேல் பயிற்சி திட்டம் கொண்டு வரப்பட்டது. வாழ்க்கைத் தொழில் பயிற்சி முற்போக்குத் திட்டத்தின் கீழ் அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் கீழ்க்கண்ட தொழிற் பிரிவுகள் அதன் எதிராக குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நாட்களில் தொடங்கப் பட்டுள்ளன :—

	தொழில் பிரிவின் பெயர்.	தொடங்கப் பட்ட நாள்.
1	இந்திய தர நிர்ணயம் மற்றும் பொறியியல் வரைபடங்களைக் கற்றல்.	15—3—1979
2	உலோக பற்ற வைப்பில் சிறப்புப் பயிற்சி ..	30—4—1979
3	கருவி மற்றும் அச்சு தயாரித்தல்	30—4—1979
4	கம்மியர் (பராமரிப்பு)	30—4—1979
5	மின்சாரம் (பராமரிப்பு)	30—4—1979

6.2. 1980 ஆம் ஆண்டு, டிசம்பர் மாதம் 31 ஆம் நாளன்றுள்ளவாறு 70 தொழில் நிறுவனங்களிலிருந்து அனுப்பப்பட்ட 540 தொழிலாளர்கள் மேற்கூறிய தொழில்களில் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர்.

6.3. 1980 ஆம் ஆண்டு, ஏப்ரல் திங்கள் 24 ஆம் நாள் நடைபெற்ற ஆலோசனைக்குழு கூட்டத்தில் அனைத்து நாட்டு தொழிலாளர் நிறுவனத்தைச் சார்ந்த பிரதிநிதிகளும், முன்னணி நிறுவனங்களைச் சார்ந்த பிரதிநிதிகளும், அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் வாழ்க்கைத் தொழில் மேல் பயிற்சித் திட்டத்தின் கீழ் இத்திட்டத்தை செயற்படுத்தியதால் ஏற்பட்ட வளர்ச்சியை வெகுவாகப் பாராட்டினர்.

1981 ஏப்ரல் 21]

6.4. மேற்கூறப்பட்டுள்ளவற்றிற்கு மேலாக, 1981–82ஆம் ஆண்டில் ரூ. 6.00 இலட்சம் செலவில் கோயம்புத்தூரிலுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தை நவீனப்படுத்தும் திட்டத்தை செயற்படுத்தவும் அரசு கருதியுள்ளது.

7. அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் பயிற்றுநருக்கான பயிற்சித் திட்டம்.

7.1. இத்திட்டத்தின் நோக்கம் பயிற்றுநர்களுக்குக் கல்வி கற்பிப்பதில் தொழில்நுட்ப உத்தி குறித்தும், ஒலி, ஒளி கருவிகளை உபயோகிப்பது குறித்தும், நிருவாகம் குறித்தும் தனிப் பயிற்சி அளிப்பதேயாகும். இப்பயிற்சித் திட்டம் 1980 ஆம் ஆண்டு ஜனவரியிலிருந்து அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் தொடங்கப்பட்டது. இத்திட்டத்தின் கீழ் இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் இப்பயிற்சி திட்டத்தினால் நவீன தொழில் நுட்பப் பயிற்று முறையால் பயன் அடைகின்றனர். இப்பயிற்சித் திட்டத்தில் நவீன தொழிற்சாலைகளைப் பார்வையிடுவதும் அடங்கும்.

7.2. பயிற்சி முறை நுட்பங்கள் என்பதின்கீழ், கற்பிக்கும் முறையில் பயிற்சி பாடத் திட்டங்களில் ஏற்பட்டுள்ள புதிய மாற்றங்கள், கற்பிக்கும் முறை குறித்த கோட்பாடுகள் ஆகியவற்றில் பயிற்சி அளிப்பதுடன் இந்த ஆசிரியர்கள் கற்பித்தல் தேர்வு நடத்தி மதிப்பீடு செய்தல் கற்பிப்பதற்கான சாதனங்களை உரிய இடத்தில் காட்டி விளக்கும் முறை ஆகிவற்றையும் தெரிந்துகொள்ளுகின்றனர். நவீன—ஒலி—ஒளிக் கருவிகளைப் பயன்படுத்துவதிலும் அவர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்படும். இதுவரை, 44 பாடமுறைப் பணியாளர்கள் இத்திட்டத்தில் பயனடைந்துள்ளனர்.

LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS

8. புத்தறிவு பயிற்சி திட்டம்.

8.1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தினை சிறந்த முறையில் செயற்படுத்த தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த முதல்வர்களுக்கு உதவி செய்யும் நோக்குடன் போட்டித் திறனை அதிகரிக்கவும், தலைமை தகுதியை ஏற்படுத்தவும் இயங்குதிறனை உருவாக்கவும் பயிற்சியாளர்களிடையே, தனி திறமையை ஏற்படுத்தவும் தேசிய உற்பத்திக் குழுவால் இப்புத்தறிவு பயிற்சித் திட்டம் 1979 ஆம் ஆண்டு, கிண்டி தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்டது. 15 தொழிற் பயிற்சி நிலயைங்களிலுள்ள முதல்வர்கள் இதில் பங்கேற்றனர்.

8.2. இத்திட்டம் சிறந்த பலனை அளித்திருப்பதால் மற்றொரு வகுப்பு விரைவில் நடத்த தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது. 25 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் ஒவ்வொரு வருடமும் இந்தியாவிலுள்ள பல்வேறு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்குப் பயிற்சி பெற அனுப்பப்படுகிறார்கள்.

9. கிராம இளைஞர்களுக்குக் குறுகிய காலப் பயிற்சித் திட்டம்:

9.1. கிராமப்புறக் கைவினைஞர்கள் திறமையுடனும் பயன் தரத் தக்க வகையிலும் தம் தொழிலை செய்வதை ஊக்குவிப்பதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். பயிற்சி பெறாதிருக்கின்றவர்களைப் பயிற்சி பெறச் செய்வதும் இதன் நோக்கமாகும். தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட கிராமப்புறப் பகுதிகளில் எந்தத் தொழில்களில் கைத்திறன் மேம்பாடு அடையச் செய்ய வேண்டுமோ அந்தத் தொழில்களில் கைத்திறன் அதிகரிக்கச் செய்வதை இத்திட்டம் அடிப்படையாகக் கொண்டிருக்கிறது. எனவே திறமைமிக்க கைவினைஞர்கள் நகர்ப்புற குடிசைகளுக்குச் செல்வதைத் தடுத்து அவர்களைக் கிராமப்புறங்களிலேயே இருக்கச் செய்து தொழில் புரிவதை ஊக்குவிப்பதையும் இத்திட்டம் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இப்பயிற்சித் திட்டம் 1979 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 14 ஆம் நாளிலிருந்து 19 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தெளிப்பான், துடைப்பான், டிராக்டர்கள், டீசல் மூலம் இயங்குகின்ற விசையேற்றங்கள் போன்றவைகளை பழுதுபார்த்தல், சீரமைத்தல், மின்சார சாதனங்களை பழுது பார்ப்பது போன்ற வேளாண்மையை அடிப்படையாகக் கொண்ட தொழில்களுடன் இரு சக்கர வண்டி பழுது பார்த்தல், சைக்கிள் பழுது பார்த்தல், வானொலி பெட்டி பழுது பார்த்தல், மின்சாரக் கம்பி வேலை, மின்சாதனம் பழுதுபார்த்தல், தச்சுவேலை, கருமார் வேலை போன்ற தொழில்களும் பயிற்றுவிக்கப்படுகின்றன. மாலை 6 மணியிலிருந்து இரவு ஒன்பது மணி வரை மூன்று திங்களுக்கு இப்பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சிக் காலத்தில் பயிற்சியாளருக்குத் திங்களொன்றுக்கு ரூ. 75 உதவித்தொகை அளிக்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சியின் முடிவில் ஒவ்வொரு பயிற்சியாளர்களுக்கும் ரூ. 100 மதிப்புள்ள ஒரு கருவிப் பெட்டி, அதன் அடிப்படை விலையில் பாதி விலைக்கு வழங்கப்படுகிறது. இதுவரை இப்பயிற்சி திட்டத்தினால் (அதாவது 31—1—1981 முடிய) 5,300 கிராமப்புற கைவினைஞர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

9.2. இத்திட்டத்தின் வெற்றியைக் கருத்தில் கொண்டு 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்களில் ரூ. 41.63 இலட்சம், செலவில் 10 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அதாவது தேனி,

1981 ஏப்ரல் 21]

திருவண்ணாமலை, தூத்துக்குடி, ஈரோடு, நாகர்கோவில், மேட்டூர் அணை, உளுந்தூர்பேட்டை, புதுக்கோட்டை வேலூர், நாகப்பட்டினம் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டு வந்த பகுதி நேர வகுப்புக்களை முழு நேர வகுப்புகளாக அரசு மாற்றி அமைத்துள்ளது. 1981 பிப்ரவரியிலிருந்து தொடர்ந்து இத் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தினால் ஆண்டொன்றுக்கு 4,200 கிராம இளைஞர்கள் பயன்பெறுவர்.

10. சென்னைப் பெருநகர் வளர்ச்சி அதிகாரமன்றம்:

உலக வங்கியின் உதவியுடன் குடிசை வளர்ச்சித் திட்டத்தின் கீழ், சென்னை நகர் குடிசைப் பகுதிகளில் வாழும் மக்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்த சென்னைப் பெருநகர் வளர்ச்சி அதிகார மன்றம் பொறுப்பு ஏற்கும் திட்டமாகும், 1979 ஆம் ஆண்டு, டிசம்பர் திங்களிலிருந்து, இத்திட்டம் கிண்டி, அம்பத்தூர், வடசென்னை தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மாலை 6 மணியிலிருந்து இரவு 9 மணி வரை பகுதி நேரத் தொழிலாக தச்சு வேலை, ஒட்ட வைப்பு உட்பட இருசக்கர வண்டி வேலை, சாதாரண மின் கம்பி வேலை பழுதுபார்த்தல், கட்டிட வேலை, வண்ணம் பூசுதல், சைக்கிள் பழுதுபார்த்தல், குறைந்த அழுத்த பற்றவைப்பு ஆகிய தொழிற் பிரிவுகளுக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தொழிற் பிரிவுகளுக்கு ஏற்ப பயிற்சிக்காலம் மூன்று திங்களிலிருந்து ஆறு திங்கள் வரை மாறுபட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஆண்டொன் றுக்குப் பயிற்சி பெறுவோரின் எண்ணிக்கை 640 ஆகும். இதுவரை 470 பயிற்சியாளர்கள், இத்திட்டத்தின் கீழ் பயிற்சி பெற்றுள் ளனர்.

11. பொதுவானவை:

11.1. நாட்டிலுள்ள பல்வேறு தொழிற்பயிற்சி நிலையங் களில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின் கீழ் வகுத்துள்ள ஆசிரி யர் அமைப்பைச் செயல்படுத்த, வாழ்க்கைத் தொழிற்பயிற்சிக் கான தேசியக்குழு பரிந்துரை செய்துள்ளது. இத்திருத்த ஆசிரி யர் அமைப்பின்கீழ் பயிற்சியின் தரத்தை மேம்படுத்தவும், சிறந்த முறையில் மேற்பார்வையிடவும் முடியும். மேற்சொன்ன கூற்றினைக் கருத்தில் கொண்டு, இம்மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் தேசியக் குழுவின் பரிந்துரை யின்படி வாழ்க்கைத் தொழிற்பயிற்சிக்கான ஆசிரியர் அமைப்பு ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இவ்வமைப்பை ஏற்படுத்தியதன்மூலம் 65 புதிய பயிற்சி அலுவலர் பதவிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டன. 379 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள், உதவி பயிற்சி அலுவலர் களாக பதவி உயர்வு பெற்றனர். அவ்வாறே வாழ்க்கைத்

தொழில் பயிற்சிக்கு தேசியக்குழு அமைத்த அமைப்பு முறை நிர்வாகப் பணியாளர்களைப் பொறுத்த மட்டிலும் 1981-82 ஆம் ஆண்டில் படிப்படியாகச் செயற்படுத்தப்படும்.

11.2. எதிர்காலத் திட்டங்கள் பற்றிய விவரங்கள் கீழ் பாகம் III-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

III வேலை வாய்ப்பு பயிற்சியின்கீழ் எதிர்காலத் திட்டங்கள்

இத்துறையால் செயல்படுத்தத் தயாராக உள்ள பல்வேறு திட்டங்களுடன் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள திட்டங்களும் 1981–82 ஆம் ஆண்டு நிறைவேற்றப்படும்.

1 தொழில் நுட்பத் தகுதி பெற்றவர்களுக்கு மதுரையில் தனியாக ஒரு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் அமைத்தல்;

மதுரையிலும் அதன் சுற்றுப்புறங்களிலும் பல தொழிற்சாலைகள் அமைந்திருப்பதைக் கருத்திற்கொண்டும், ஏராளமான தொழில் நுட்பத் தகுதி பெற்றவர்கள் இருப்பதைக் கருத்திற்கொண்டும், 1981-82 ஆம் ஆண்டு மதுரையில் தொழில் நுட்பத் தகுதிபடைத்தவர்களுக்கென ஒரு தனி வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் நிறுவக் கருதப்பட்டுள்ளது. இந்தத் தொழில் நுட்ப வேலை வாய்ப்பலுவலகம் இந்நிறுவனத்தின் ஒரு மொத்த திறமையை வளர்க்க உதவுவதோடு, தொழிலதிபர்கள் தங்கள் நிறுவனத்திற்குத் தேவையான தொழில் நுட்பத் தகுதிபடைத்தவர்களைத் தெரிந்தெடுக்கவும் வகை செய்கிறது.

கூடுதல் பணியாளர்களைக் கொண்டு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைப் பயன்படுத்தல்

வேலை தேடுபவர்களுக்கும், தொழிலதிபர்களுக்கும் விரைவாகவும் திறமையாகவும் பணிபுரிய வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு 1981-82 ஆம் ஆண்டு பல்வேறு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 20 இளநிலை உதவியாளர்களைக் கூடுதலாக நியமித்து பலப்படுத்த உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

5 கூடுதல் பணியாளர்களைக் கொண்டு சென்னை 35—ல் உள்ள தொழில் நிர்வாக வேலை வாய்ப்பலுவலகத்தைப் பலப்படுத்துதல்;

சென்னை, செங்கல்பட்டு மாவட்டங்களிலுள்ள ஒன்பது வேலைவாய்ப்பலுவலகங்களின் பணியைக் கணக்கிடு பொறி மூலம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருவதைக் கருத்தில் கொண்டு தொழில்

1981 ஏப்ரல் 21]

நிர்வாக வேலை வாய்ப்பகங்களைப் பலப்படுத்தவேண்டிய தேவை ஏற்பட்டுள்ளது. கணக்கிடு பொறி மூலம் விண்ணப்பதாரர்களை தெரிந்தெடுப்பதால் தவறுகளோ அல்லது முறைகேடுகளோ ஏற்பட வாய்ப்பில்லையாதலால், கணக்கிடு பொறி பணியை விரைவுபடுத்தும் நோக்குடன் தொழில், நிர்வாக வேலை வாய்ப்பகங்களை 1981–82 ஆம் ஆண்டு கூடுதல் பணியாளர்களைக் கொண்டு பலப்படுத்தக் கருதப்பட்டுள்ளது.

வேலைவாய்ப்பு பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அலுவலகத்திற்கும், வேலைவாய்ப்பகங்களில் உள்ள வேலை நிலவரத் தகவல் பிரிவுக்கும் கூடுதல் தட்டச்சருக்கு ஒப்பளித்தல்:

வேலைவாய்ப்பு, பயிற்சித்துறை, இயக்குநர் அலுவலகத்தில் உள்ள வேலை வாய்ப்பக பிரிவில் நகல் எடுக்கும் பகுதியை பலப்படுத்தும் பொருட்டும் நகல்களை விரைவில் அனுப்பவும் 1981-82 ஆம் ஆண்டு இப்பிரிவில் இரண்டு தட்டச்சர்களுக்கு ஒப்பளிக்க கருதப்பட்டுள்ளது. மேலும் கடலூர், நாகர்கோவில் உதகமண்டலம், இராமநாதபுரம், கிருஷ்ணகிரி, புதுக்கோட்டையில் உள்ள வேலை வாய்ப்பகங்களைச் சேர்ந்த வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டப் பிரிவில் நகல் எடுக்கும் வேலையைத் துரிதப்படுத்த 1981-82 ஆம் ஆண்டு ஆறு தட்டச்சர்களுக்கு ஒப்பளிக்கக் கருதப்பட்டுள்ளது.

5. வேலைவாய்ப்பகங்களுக்கு 12 அறைகள் கொண்ட இரும்பு அலமாரிகள் வழங்குதல் :

வேலை வாய்ப்பகங்களின் செல்திறன் பதிவேட்டிலுள்ள விண்ணப்பதாரர்களின் முழு விவரங்கள் அடங்கிய பதிவு அட்டைகளும் ஏனைய விவரங்களும் தூசி, ஈரம் அல்லது கரையான் அரிக்காமல் பாதுகாக்க 12 அறைகளைக் கொண்ட இரும்பு அலமாரிகளில் பாதுகாத்து வரப்படுகின்றன. வேலைவாய்ப்பலுவலகங்களில் அத்தகைய இரும்பு அலமாரிகள் போதுமான அளவு இல்லாததால், 1981-82 ஆம் ஆண்டு 12 அறைகளைக் கொண்ட 20 இரும்பு அலமாரிகளை வழங்கக் கருதப்பட்டுள்ளது.

6. சேலம் மாவட்டத்தில் உள்ள மேட்டூரிலும், இராமநாதபுரத்தில் உள்ள விருதுநகரிலும் துணை வேலை வாய்ப்பகங்களை அமைத்தல்:

தொழிலாளர் நல தேசியக் குழுவின் பரிந்துரைக்கிணங்கவும் வளர்ந்துவரும் மக்கள் தொகை, வளர்ந்து வரும் வேலை வாய்ப்பு தகவல் நடவடிக்கைக்கேற்பவும், தொழிலதிபர்களின் எண்ணிக்கை, முதன்மை வேலை வாய்ப்பகங்களை அணுகமுடியாத நிலையில் உள்ள கிராமங்களைச் சேர்ந்த வேலை வாய்

பற்றோரின் தேவைகளை நிறைவு செய்யும் பொருட்டு, 1981–82 ஆம் ஆண்டு, சேலம் மாவட்டத்தில் உள்ள மேட்டூரிலும், இராமநாதபுரம் மாவட்டத்தில் உள்ள விருதுநகரிலும் இரண்டு துணை வேலை வாய்ப்பகங்களை ஏற்படுத்தக் கருதப் பட்டுள்ளது.

7. வட்டார துணை இயக்குநர் அலுவலகத்தை மதுரையில் ஏற்படுத்தல்:

பல்வகைப் பகுதிகளைப் பயனுள்ள முறையில் மேற்பார்வையிடவும், கட்டுப்பாட்டின்கீழ் வைத்துக்கொள்ளவும், வேலை தேடுவோரின் குறைகளை விரைந்து தவிர்க்க தற்போது தலைமை அலுவலகத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வரும் அதிகாரங்களை வட்டார அலுவலகங்களுக்கு மாற்றும் செயற்குறிப்புகள் பரிசீலனையில் உள்ளன. இவ்வழியில் முதற்படியாக, 1981–82 ஆம் ஆண்டு ஒரு வட்டார துணை இயக்குநர் அலுவலகத்தை மதுரையில் ஏற்படுத்தி அதில் நியமிக்கப்படும் துணை இயக்குநருக்கு அதிகாரத்தை ஒப்படைக்கவும் கருதப்பட்டுள்ளது.

8. மதுரை கோயம்புத்தூர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் வகுப்புவாரியாக வேலைவாய்ப்பில் இட ஒதுக்கீடு செய்யும் ஒருங்கிணைந்த பதிவேட்டை நிர்வகிக்க ஒரு தனி பிரிவை அமைத்தல்:

சேலம் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தில் தற்போது செயல்பட்டுவரும் ஒருங்கிணைந்த பதிவேட்டு திட்டத்தால் பல்வேறு சமூகத்தைச் சேர்ந்தவர்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட வேலை ஒதுக்கீடு அந்தச் சமூகத்தைச் சேர்ந்தவர்களுக்குக் கிடைப்பதில் உறுதி ஏற்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் வெற்றிகரமாக செயல்படுவதைத் தொடர்ந்து 1981–82 ஆம் ஆண்டு மதுரை, கோயம்புத்தூர் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பலுவலகங்களில் அத்தகைய பிரிவுகளை ஏற்படுத்தவும், வகுப்பு வாரியாக வேலை வாய்ப்பில் இட ஒதுக்கீடு செய்யும் ஒருங்கிணைந்த பதிவேட்டைப் பராமரிக்கவும் கருதப்பட்டுள்ளது.

9. சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலை நகரிலுள்ள பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்புத் தகவல் மற்றும் வழிகாட்டு நிலையங்களை பலப்படுத்துதல்:

சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலை நகர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்பு தகவல் மற்றும் வழி காட்டு நிலையங்கள் பல்கலைக் கழகங்களில் படித்த பட்டதாரிகளுக்கு வேலைவாய்ப்புகள், வாழ்க்கை தொழில் முறைகள் போன்ற தகவல்களை வழங்குவதில் தகுந்த முறையில் வழி

1981 எப்ரல் 21]

காட்டி வருகின்றன. பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்பு தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் போதிய பணியாளர்கள் இல்லாமையால் அவர்களால் அத் துறையில் அதிகரித்துள்ள வேலைப் பளுவிற்கு ஈடு கொடுக்க முடியவில்லை. 1981–82 ஆம் ஆண்டில் சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலை நகரிலுள்ள பல் கலைக் கழக வேலைவாய்ப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் ஒவ்வொன்றிற்கும் ஒரு கூடுதல் உதவியாளர்களைக் கொண்டு பலப்படுத்த உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

10. செங்கற்பட்டு, கிண்டி, புதுக்கோட்டையில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஆதரவு குறைந்த சில தொழில்களுக்கு பதிலாக வேறு தொழில்களை மாற்றியமைத்தல்

தொழில் நுட்பவியலில் ஏற்பட்டிருக்கும் விரைவான முன்னேற்றத்தின் காரணமாகவும் மாற்றங்களின் காரணமாகவும் சில தொழில்களுக்கு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் கொடுத்து வரும் பயிற்சி ஆதரவு குறைந்துள்ளது. இதைக் கருத்தில் கொண்டு செங்கற்பட்டு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திலுள்ள ''பற்றவைத்தல்'' தொழிலுக்குப் பதிலாக ''மின்னணு சம்பந்தப்பட்ட கம்மியர்'' தொழிலையும், கிண்டி, புதுக்கோட்டையில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ரூபாய் 5·00 இலட்சம் செலவில் கம்மியர் (மோட்டார் வண்டிகள்) தொழிலை மாற்றியமைக்கவும் கருதப்பட்டுள்ளது.

11. தர்மபுரியில் பெண்களுக்கென புதிய தொழில் பயிற்சி நிலையமொன்றை ஏற்படுத்தல்

தற்போது சென்னையில் மட்டும் பெண்களுக்கென ஒரு தொழிற்பயிற்சி நிலையம் செயல்பட்டு வருகிறது. தருமபுரி பின் தங்கிய மாவட்டமாக இருப்பதால் அங்கு பெண்களுக்கு மட்டும் பயிற்சி அளிக்கக்கூடிய பல்வேறு தொழில்களைக் கொண்ட ஒரு புதிய தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தை தொடங்கக் கருதப்பட்டுள்ளது. இதற்கென, 1981–82 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவு திட்டத்தில் நிலத்தைக் கையகப்படுத்த வகை செய்யப் பட்டுள்ளது.

12. அரக்கோணத்தில் ஒரு புதிய தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தை ஏற்படுத்துதல்

அரக்கோணம் பகுதியில் தொழிற்பேட்டை தொகுதி ஒன்று வேகமாக வளர்ந்து வருகிறது. வேலூர், திருவண்ணாமலையில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் வெகுதூரத்தில் இருப்பதால் அவைகள் அரக்கோணப் பகுதியில் உள்ள தொழிற்சாலையைச் சேர்ந்த தொழில் வல்லுநர்களுக்குத் தேவைப்படும் போதிய

வசதிகளை அளிக்க முடியாத நிலையில் உள்ளன. அரக்கோணத்தில் பல்வேறு தொழிற் பயிற்சியில் 288 இடங்களைக்கொண்ட புதிய தொழிற் பயிற்சி நிலையம் ஒன்றை ஏற்படுத்தக்கருதப் பட்டுள்ளது.

13. ஈரோட்டில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திற்கு விடுதி ஒன்றைக் கட்டுதல்

ஈரோட்டிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களின் தற்போதைய விடுதி, இத் தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் இருந்து வெகு தொலைவில், வாடகைக் கட்டிடத்தில் உணவு வசதியின்றி இருக்கிறது. ஆகையினால், ஈரோட்டில் இருக்கும் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் நிலையானவிடுதி ஒன்றினைக்கட்ட கருதப்பட்டுள்ளது. இதற்கென 1981-82 ஆம் ஆண்டில் தொடக்கச் செலவுக்கென ரூ. 2.00 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டு உள்ளது.

14. தற்போதுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைக்காலத்திற்கேற்ப மாற்றி அமைத்தலும் ஏ. வி. டி. எஸ். திட்டத்தை கோயம்புத்தூர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் அறிமுகப்படுத்துதலும்

திட்டக் குழுவின் பரிந்துரைக்கேற்ப பல முக்கிய மாநிலங்களில் தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட சில நிரந்தரமான தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை ஒருங்கிணைக்கும் பொருட்டு கோயம்புத்தூரில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் வாழ்க்கைத் தொழில் மேல் பயிற்சி திட்டத்தை ஆண்டு ஒன்றுக்கு 768 பயிற்சியாளர்களுக்கு முற்போக்கு தொழில்களில் பயிற்சி அளிக்க கருதப்பட்டுள்ளது. இதற்கு ஆகும் செலவு ரூ. 6.00 இலட்சம்.

15. நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கும் தேசியக்குழு வகுத்துள்ள பயிற்சி திட்டத்தை அமுல்படுத்தும் முறையில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை பலப்படுத்துதல்

தமிழ்நாட்டில், தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தற்போது உள்ள நிர்வாகப் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை, தேசியக் குழுவிற்கு, மைய அரசால் வாழ்க்கைத் தொழிற் பயிற்சிக்கு அங்கீகாரம் அளிக்கப்பட்ட அளவிற்கும் குறைவாகவே உள்ளது. தொழிற் பயிற்சிக்கான தேசியக் குழு அமைத்துள்ள மாற்றி அமைக்கப்பட்ட வாழ்க்கைத் தொழிற் பயிற்சித் திட்டத்தை தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் உள்ள தொழில் நுட்ப பணியாளர்களுக்கு மட்டுமாவது செயல்படுத்த அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. அரசின் இந்த ஆணையைக் கருத்தில் கொண்டு நிர்வாகப்பணியாளர்களின் இடையேயும், 1981-82 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 3.00 இலட்சம் செலவில் இம்மாதிரியான பணியாளர் அமைப்புகளை ஏற்படுத்த உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

1981 ஏப்ரல் 21]

16. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் உள்ள உபயோகமில்லாத இயந்திரம் மற்றும் கருவிகளை மாற்றி அமைத்தல்

1956 ஆம் ஆண்டு பெரும்பான்மையான தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில், 20 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக, பழுதடைந்த இயந்திரங்கள் மாற்றப்படாமலேயே இருந்து வருகின்றன. மேலும் சில தொழில் பாடத்திட்டத்தை வேறு தொழில் பாடத்திட்டத்துடன் இணைத்தும் மாற்றியும், 'கம்மியர்' தொழிற்பயிற்சித் திட்டமாக மாற்றியுள்ளதாலும், சில முக்கிய கருவிகளையும் சாதனங்களையும் மாற்றி அமைக்கவேண்டியது இன்றியமையாததாகிறது. 23 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில், சில முக்கிய கருவிகள், சாதனங்கள், பற்றாக்குறையாக உள்ளன. முதற்படியாக, வடசென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், மதுரை ஆகிய இடங்களில் உள்ள நான்கு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு 1981–82 ஆம் ஆண்டில் ரூபாய் 2.00 இலட்சம் செலவில் கருவிகளும், சாணைபிடிக்கும் இயந்திரமும் வாங்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

மத்திய தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு இளநிலை அதிகாரிகளை பயிற்சி பெறும் பொருட்டு முகமையில் அனுப்புதல்

பயிற்சித் துறையில் தங்களைத் தாங்களே ஆழ்ந்த அனுபவமுள்ளவர்களாகவும், பயிற்சி முறைகள் தொழில் நுட்ப உத்திகள் போன்றவற்றை அறிந்துகொள்ளவும். ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஆகஸ்டு திங்கள் இளநிலை பயிற்சி அதிகாரிகள் மத்திய தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்சி பெறுவதற்காக முகமையில் அனுப்பப்படுகிறார்கள். இவ்வாறு பயிற்சி பெறுவதற்காக புதிதாகத் தெரிந்தெடுக்கப்பட்டவர்களை, நேரடியாக பயிற்சிக்கனுப்பும் வகையில், 1981–82 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவு திட்டத்தில் ரூ. 1.00 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

18. தொழில் பழகுவோர் பயிற்சி திட்டம்:

(அ) அம்பத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை ஆகிய இடங்களில் தொழிற்பயிற்சி தொடர்பாக அறிவுரை வகுப்பு மையங்களை அமைத்தல்

தற்போது, அம்பத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வாழ்க்கைத் தொழிற் பயிற்சித்திட்டத்தின் கீழ், பயிற்சி பெறுவதற்காகவுள்ள இடவசதி, முறையே 352, 1,024, 1,016 ஆகும். மேலும், அத்தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வாழ்க்கை தொழிற் பயிற்சி சிறப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு மாலை நேர வகுப்புகள் மாநிலச் சிறப்புத்திட்டங்கள் போன்ற சிறப்புப் பயிற்சிகளும்

அளிக்கப்படுகின்றன. இப்பயிற்சி நிலையங்களில், தொழில் பழகுவோர்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ள இடங்களின் எண்ணிக்கை முறையே 318, 392, 618 ஆகும். இரண்டாவது கட்டமாக தொழிற் பயிற்சி பழகுவோர் திட்டத்தின் கீழ், அம்பத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை ஆகிய இடங்களில் தொழிற் பயிற்சி தொடர்பாக அறிவுரை வழங்கும் சிறப்பு நிலையங்களை 1981-82 ஆம் ஆண்டில் ரூபாய் 94. இலட்சம் செலவில் தொடங்கக் கருதப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) தாராபுரத்தில் தொழிற்பயிற்சி தொடர்பாக அறிவுரை வழங்கும் நிலையத்தை அமைத்தல்.

கோயம்புத்தூரில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் பயிற்சியாளர்களின் கூட்டம் அதிகமாக இருப்பதாலும், தொழில் பழகுவோர் உணவிற்கு தங்களுடைய செலவினங்களை தங்களுக்குக் கொடுக்கப்படும் உதவிப் பணத்தைக் கொண்டு சரிக்கட்ட முடியாத நிலையில் இருப்பதாலும், தாராபுரத்தில் ஒரு தொழிற்பயிற்சி தொடர்பாக அறிவுரை வழங்கும் நிலையத்தை பின்வரும் பணியாளர்களைக் கொண்டு அமைக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது,

1. தொழில் பழகுவோர் உதவி ஆலோசகர் (இளநிலை)	1
2. பயிற்சி உதவி அதிகாரி	1
3. பகுதிநேரப் பயிற்சியாளர்	3
4. இளநிலை உதவியாளர்/தட்டச்சர் ..	1

1981–82 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தைச் செயல்படுத்த உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

(இ) கடலூரில் தொழிற்பயிற்சி தொடர்பாக அறிவுரை வழங்கும் நிலையத்தை பலப்படுத்துதல்.

வேலைப்பளு அதிகமாக இருப்பதால், இந்த நிலையத்தின் தலைவர், தற்போது தொழிற் பயிற்சி தொடர்பாக அறிவுரை வழங்கும் வகுப்புகளை தகுந்த முறையில் மேற்பார்வையிட முடியவில்லை. மேலும் அவர் தனது வட்டாரத்தில் உள்ள 29 நிறுவனங்களில் நிறைவேற்றப்பட்டுவரும், தொழில் பழகுவோர் பயிற்சித் திட்டத்தையும் பார்வையிட வேண்டியுள்ளது. எனவே, அவரது வேலைப் பளுவை சிறிதளவு குறைக்கவும், பயிற்சியின் தரத்தை உயர்த்தவும் 1981–82 ஆம் ஆண்டிலே

1981 ஏப்ரல் 21]

ஒரு தொழில் பழகுவோர் உதவி ஆலோசகர் பதவியை ஏற்படுத்த (இளநிலை) ஒப்புதல் அளிக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

(ஈ) வட சென்னையில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் ஒரு தனி வகுப்பறை கட்டுதல்.

வட சென்னை தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் உள்ள வகுப்பறைகள் கைவினைஞர் திட்டத்தின் கீழ் தொழிற் பயிற்சி பயில்வோர்களுக்கு போதுமானதாக இல்லாமலும், தற்போது அதிக அளவில் பயிற்சி பெறுவோர் சேர்ந்துள்ளதால் இட நெருக்கடியாகவும் உள்ளது. இதனால், பயிற்சி தொடர்பான அறிவுரை வழங்கும் வகுப்புகளுக்கு வரும் தொழில் பழகுவோர் பயிற்சியாளர்களுக்கு போதிய இடவசதி செய்து கொடுக்க முடியவில்லை. ஆகையால் வட சென்னை தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் ஆறு வகுப்பறைகளையும், தொழிற் பயிற்சி தொடர்பான அறிவுரை வழங்கும் மைய பணியாளர்களுக்கு தனி அறைகளும் 1981–82 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 1.00 இலட்சம் செலவில் கட்ட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

19. அம்பத்தூர், மதுரை, கோயம்புத்தூர், தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மூன்று உற்பத்தி நிலையங்களைத் தொடங்குதல்

உற்பத்தி சார்ந்த பயிற்சித் திட்டம், பயிற்சியாளர், சுய வேலைவாய்ப்பில் ஈடுபடும்போது அவர்களுக்கு நம்பிக்கையை ஊட்டுகிறது. இத்திட்டம் மகாரஷ்டிரா மாநிலத்தில் உள்ள பூனா, கோலாப்பூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் கொடுக்கும் பயிற்சியை அடிப்படையாகக் கொண்டு தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்திற்கு 1981-82 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 0.50 இலட்சம் செலவிட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

20. மேட்டூர் அணை, திருச்சிராப்பள்ளி, உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு மாலை நேர வகுப்புகளைத் தொடங்குதல்

இத் திட்டத்தின் கீழ், தற்போது உள்ள நிலையங்களில் நடத்தப்படும் மாலை நேர தொழிலாளர் வகுப்புகள். முக்கிய இடங்களில் தொடங்கப்பட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்குப் பயனளிக்கும் வகையில் இல்லை. இம் மாலை நேர வகுப்புகள், தொழிலாளர்களுக்கு தாங்கள் சார்ந்திருக்கும் தொழிலில் கொள்கை அளவிலான அறிவை வளர்க்கிறது. ஆகையால், வியாபார கொள்கை பற்றிய தொழில், படம் வரைதல், கணிதம் பற்றிய தொழில்களை

மேட்டூர் அணை திருச்சிராப்பள்ளியில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 1981-82 ஆம் ஆண்டில் ரூபாய் 1.00 இலட்சம் செலவில், தொடங்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

21. மேலே சொல்லப்பட்ட பலவகையான தொழில்களுக்கும் 1981–82 ஆம் ஆண்டில் 29.18 இலட்சம் மொத்த நிதி ஒதுக்கம் தேவைப்படும். 1981-82 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில், இவ்வாறு தேவைப்படும் தொகையை ஒதுக்கீடு செய்ய வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

IV. ஒவ்வொரு குடும்பத்திலும் ஒருவருக்கு வேலை கொடுத்தல்

தமிழ்நாடு மாநில திட்டக்குழு, இம்மாநிலத்தின் மக்கள் தொகையில் தோராயமாக கிராமப்புறப்பகுதியில் வசிக்கும் மக்களில் 62 சதவீதத்தினரும், நகரப் பகுதியில் வசிக்கும் மக்களில் 53 சதவீதத்தினரும் வறுமைக் கோட்டுக்கு கீழே வாழ்வதாக கணக்கிட்டுள்ளது. அவர்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்த நடவடிக்கை எடுக்க தேவை ஏற்பட்டுள்ளது என்று குறிப்பிட்டுள்ளது. அவர்கள் தங்கள் வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்திக் கொள்ள உதவும் ஒரே வழி, ஒவ்வொரு குடும்பத்திலும் ஒருவருக்கு வேலை கொடுப்பதே ஆகும். வறுமைக்கோட்டுக்குக் கீழே வாழும் மக்களின், ஒவ்வொரு குடும்பத்திலும் ஒருவருக்கேனும் வேலை கொடுக்கும் திட்டம், ஒன்று பரிசீலனையில் உள்ளது.

ஆய்வுகள்.

V. கோரிக்கை 55 பல்வகை மூலதனச் செலவு 495—ஏனைய சமூக சமுதாய நலப்பணியின் குறித்து மூலதனச் செலவு ஏனைய சமூக சமுதாய நலப்பணிகள் —AB வேலை வாய்ப்பு

கைவினைஞர்கள் பயிற்சித் திட்டத்தை செயல்படுத்துவது தொடர்பாக, கீழ்க்காணும் துணைத் திட்டப் பணிகள் குறித்த மூலதனச் செலவுக்காக, 1981-82 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில், ரூபாய் 23.98 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப் பட்டுள்ளது.

1. தொழில் பயிற்சி நிலையப் பணியாளர்களுக்கு குடியிருப்பு கட்டுதல்.

இம்மாநிலத்திலுள்ள 25 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பணியாற்றும் பணியாளர்களில், தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட பணியாளர்களுக்கு, நிலையான குடியிருப்புகள் உள்ளன. 1981–82 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில்

பேட்டையில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தின் மின் கம்பிகளை மாற்றி அமைக்கவும், செங்கல்பட்டில் உள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் ஒரு மேல் நிலை நீர்த்தொட்டி கட்டவும் ரூபாய் 2,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

2. தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களில் மாணவர் விடுதி கட்டிடத்தை கட்டுதல்

இம்மாநிலத்திலுள்ள 24 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் நிலையான மாணவர் விடுதி கட்டிடங்கள் உள்ளன. 1981—82 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 1,000 அடையாள நிதியொதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

3. தொழில் பழகுவோர் பயிற்சி திட்டம்

கிண்டி தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் தேவையான கருவிகள் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காகவும் அடிப்படைப் பயிற்சி வசதிகள் செய்து கொடுக்கவும், 1981—82 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 50,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

4. மேலும் பல்வகை தொழில் பயிற்சிகளை அறிமுகப்படுத்துதல்

இரண்டாம், மூன்றாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டக் காலத்தில், தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில்/மையங்களில் தொடங்கப்பட்ட சில தொழில்களுக்கு மக்கள் ஆதரவு அவ்வளவாகக் கிடைக்கவில்லை. குறிப்பிட்ட பகுதியில் அத்தொழில்களுக்கு வேலை வாய்ப்பு கிடைக்காததே இதற்குக் காரணமாகும். இதன் விளைவாக, இத்தொழில்களில் சேருவதற்கு மாணவர்கள் முன்வரவில்லை. தொழில் பயிற்சி வசதிகள் வீணாவதைத் தடுக்கும் பொருட்டும், ஒவ்வொரு தொழில் பயிற்சி நிலையத்திலும், அனுமதிக்கப்பட்ட இடங்கள் முழுவதையும் பயன்படுத்தவும், மக்களிடையே குறைந்த ஆதரவு பெற்ற தொழில்களை நீக்கி விட்டு அவற்றிற்குப் பதிலாக அதிக வேலைவாய்ப்பளிக்கும் தொழில்களை புதிதாகக் கொண்டு வருவதன் மூலம் பல்வகைத் தொழிற் பயிற்சிகளை அறிமுகப்படுத்தும் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. 1970—71 முதல் 1975—76 வரையில், தமிழ்நாட்டில் தற்போதுள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் உள்ள 768 இடங்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் ஒதுக்கப்பட்டன. கோயம்புத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் தற்போது பொருத்துநர் (ஃபிட்டர்) தொழிலில் உள்ள 32 இருக்கைகளின் எண்ணிக்கை குறைக்கப்பட்டு, மக்கள் ஆதரவு பெற்ற, கம்மியர் (குளிர் பதனம்-சீர்வளி வசதி) தொழிலுக்காக அவை ஒதுக்கப்பட்டு, 16 பயிற்சி பெறுபவர்

களுக்கு ஒரு பிரிவு என்ற வீதத்தில், இரு பிரிவுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டு, 1978 ஆகஸ்ட் மாதம் முதல் அப் பிரிவுகளில் மாணவர்கள் சேர்ந்து பயிற்சி பெற அரசு அனுமதி வழங்கியது. ஒப்பளிக்கப்பட்ட ரூபாய் 8·00 இலட்சத்திலிருந்து, வெவ்வேறு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் முக்கியமாக நாகப்பட்டினம் திருச்சிராப்பள்ளி, தூத்துக்குடி ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் உள்ள, குறைந்த ஆதரவு பெற்ற தொழிலான பொருத்துநர் (ஃபிட்டர்) தொழிலுக்கு பதிலாக, மூன்று புதிய முக்கிய தொழில்களாகிய, கம்மியர் (வானொலி மற்றும் தொலைக் காட்சி), கம்மியர் (குளிர் பதனம்-சீர்வளி வசதி), கம்பியில்லாத தந்தி இயக்குபவர், தொழில்களை 1981–82-ஆம் ஆண்டு முதல் அறிமுகப்படுத்தும் வகையில், கருவிகள் சாதனங்கள் வாங்க ரூபாய் 2,69,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும் 1981–82-ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் கட்டிடம் கட்டும் பொருட்டு ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

5. சாதனங்கள் வாங்குதல்

பல்வேறு தொழில்களுக்காக, மத்திய அரசு வரையறுத்த கருவிகள், சாதனங்கள் குறித்த தரப் பட்டியலைத் திருத்தி அமைத்ததனால் கம்மியர் (மோட்டார் வாகனங்கள்) கம்மியர் (குளிர் பதனம்-சீர்வளி வசதி) கருவிகளும், சாதனங்களும் வாங்க வேண்டியுள்ளது. இதற்காக 1981–82 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத்திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 23,000 மதிப்புடைய பற்றவைக்கும் சாதனம் வாங்க நிதியொதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

6. தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களை மேம்படுத்துதல்

1981–82-ஆம் ஆண்டு வரவு- செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் சாட்டியச் செலவின் கீழ் ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பழுதடைந்த விசையின் இணைப்புகள், பழுதடைந்த மின் பம்புகள் போன்றவற்றை மாற்றி அமைக்கும் பொருட்டும், மேல்நிலை நீர்த்தொட்டிகள் கட்டும் பொருட்டும், 1981–82-ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 77,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இதைத் தவிர, பராமரிப்பு மேற்பார்வையாளர்களின் பயனுக்காக, கருவிகள். சாதனங்கள் வாங்க, 1981–82-ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 5,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1981 ஏப்ரல் 21]

7. கம்மியர் தொழில் (பொது மின்னணுவியல்) பயிற்சி.

கம்மியர் (பொது மின்னணுவியல்) தொழில் பயிற்சி அளிப்பதற்காக, அடையாறு மின்னணுக் கருவிகள் தொழில் வளாகத்தில் தொழில் பயிற்சி பிரிவு ஒன்று 1977-ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு திங்களிலிருந்து தொடங்கப்பட்டுள்ளது. சுற்றுப்புற வசதிகள் பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு, தேவைப்படுமாதலால், இப்பிரிவு அடையாறு மின்னணுக் கருவிகள் வளாகத்தில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. புதிதாகத் தொடங்கப்பட்ட, இப்பிரிவிற்குத் தேவைப்படும் இயந்திரமும், சாதனமும் வாங்குவதற்காக, 1981—82-ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 10,000 ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

8. தற்போதுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நவீன வசதிகள் செய்து கொடுத்தல்.

8·1 நவீனக் கருவிகளை அதிகமாகப் பயன்படுத்துவது தொழில் நுட்பவியலில் ஏற்பட்டுள்ள மாற்றங்கள் ஆகியவற்றைக் கருதி, ஐக்கிய நாடுகள் வளர்ச்சித் திட்டம், அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர் அமைப்பின் உதவியுடன், அம்பத்தூர் தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில், வாழ்க்கை தொழில் பழகுவோர் மேம்பாட்டுப் (பயிற்சிப் பிரிவு ஒன்று) தொடங்கப்பட்டுள்ளது. ' ஏ,வி.டி.எஸ். 'Advanced vocational Training system இத்திட்டத்தின்கீழ், கீழ்க்காணும் தொழில்கள் அம்பத்தூரில் தொடங்கப்பட்டுள்ளன.

(1) இந்தியத் தர நிர்ணயம், பொறியியல் வரைபடங்கள் வரைதல்.

(2) பற்றவைப்போர் சிறப்புப் பயிற்சி.

(3) கருவி மற்றும் அச்சுவார்ப்பவர்.

(4) கம்மியர் (பராமரிப்பு).

(5) கம்மியர் (மின்சாரப் பராமரிப்பு).

8·2. இதுவரை 70 தொழில் நிறுவனங்களிலிருந்து அனுப்பப்பட்ட 494 தொழிலாளர்கள், மேற்கூறிய தொழில்களில் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். கட்டிடங்கள் கட்டுவதற்கான 1981—82 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத்திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ.2,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. நவீனப்படுத்தப்பட்டுள்ள திட்டத்தை அம்பத்தூர், தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் செயல்படுத்தும் பொருட்டு, இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடப் பொருள்கள் வாங்கவும், மேலும்

வேலூர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் இரண்டு தோல் சம்மந்தப் பட்ட தொழிலை ஆரம்பிக்கவும் 1981–82ஆம் ஆண்டுவரவு செலவு திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ.1,00000நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

9. கிராம அதிகாரிகளுக்கு பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம்.

9·1.கிராமங்களிலுள்ள கைவினைஞர்களுக்குப் பல்வேறு தொழில்களில், குறுகிய கால அளவில் பயிற்சி அளிப்பதற்கான திட்டம் ஒன்றை நிறைவேற்றுவதற்கு தமிழக அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இப்பயிற்சித் திட்டம் 1979 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 14 ஆம் தேதியிலிருந்து 19 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில், 11 கைவினைத் தொழில்களில் பயிற்சி அளிக்கும் வகையில் நடைமுறைக்குக் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம், கிராமப்புற கைவினைஞர்களின் கைத்திறனை வளர்த்து, அவர்கள் தொழிலை மேலும் செவ்வனே செய்ய உதவி செய்வதையே நோக்கமாகக்கொண்டுள்ளது, இது வரையில், பயிற்சி அற்றவர்களாக, உள்ள கைவினைஞர்களுக்கு கைத் தொழிலில் பயிற்சி அளிப்பதையும், இத்திட்டம் குறிக் கோளாகக் கொண்டுள்ளது. இதனால், தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட கிராமப்பகுதிகளில், தேவைப்படும் தொழில்களில், கைத்திறனை மேம்படுத்த, வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

9·2. இத்திட்டம் வெற்றிகரமாக செயல்படுத்தப்பட்டதா லும் கிராமப்பகுதியிலுள்ள இளைஞர்களிடையே இத்திட்டத் திற்கு நல்ல ஆதரவு கிட்டியுள்ளதாலும் 1980 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் முதல் 10 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தற்போது அளிக்கப்பட்டுவரும் பகுதி நேரப் பயிற்சித் திட்டத்தை ரூ. 41·63 இலட்சம் செலவில் முழுநேர பயிற்சித் திட்டமாக மாற்றி அமைக்க அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இத்திட்டத்தை செயல்படுத்தும் வகையில் பணிமனைகள், விடுதிகள், குடியிருப்பு வசதிகளுடன் கூடிய விடுதிகள் பே ன்றவற்றைக் கட்ட 1981-82 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் ரூ.17·13 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இதைத் தவிர, இத்திட் டத்தை செயல்படுத்த தேவைப்படும் கருவிகள். சாதனங்கள், மேசை, நாற்காலிகள் போன்றவற்றை வாங்க ரூ. 1·43 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம்.

அயல்நட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் (தமிழக அரசைச் சார்ந்தது) 1956–ஆம் ஆண்டின் வணிக நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட நிறுவனமாக 1978-ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ந் தேதி அன்று நிறுவப்பட்டது. இந் நிறுவனம் ரூ. 50 லட்சத்தை அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனமாகக்

கொண்டுள்ளது. இத்தொகையில் இதுவரை ரூ. 10 இலட்சம் இந் நிறுவனத்திற்கு வழங்கப் பெற்றுள்ளது. இந் நிறுவனத்தின் நோக்கங்கள் (1) வெளி நாட்டில் வேலை வாய்ப்பைப் பெற்று தருவது (2) வெளிநாட்டில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களால் சேமித்து அனுப்பி வைக்கப்பெறும் தொகையினை முதலீடு செய்வது (3) இந்தியாவிலும் வெளி நாட்டிலும் கூட்டு தொழிற் நிறுவனங்கள் நிறுவுவது, (4) இந்தியப் பொருட்களின் ஏற்றுமதியை மேம்படுத்துவது ஆகியவையாகும். இந்நிறுவனம் தன் மூலமாகத் தேர்வு செய்யப் பெற வேண்டிய அனுபவமும் பல்வேறு தொழிலில் திறமை வாய்ந்தவர்களின் புள்ளி விவரத் தொகுப்பு ஒன்றை அமைத்துள்ளது. 1981-ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்கள் 28-ஆம் நாள் வரை இவற்றில் பதிவு செய் துள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை 2,903 ஆகும். இந்நிறுவனப் ஐக்கிய அரபு குடியரசு, ஈராக் ஆகிய நாடுகளுக்கு 106 பணி யாளர்களை அனுப்பி வைத்துள்ளது. அவர்கள் மூலமாக ஆண்டு ஒன்றுக்கு தோராயமாக ரூ. 16 இலட்சம் அன்னியச் செலாவணி யாகக் கிடைக்குமென்று மதிப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும் 102 பேர்களை இந்நிறுவனத்தின் மூலமாக ஈராக் நாட்டில் பணி புரிய அனுப்பும் முன்னேற்பாடுகள் முடிவுறும் நிலையில் உள்ளது. இந்நிறுவனம் மேலும் 120 தொழிலாளர்களை ஈராக் நாட்டிற்கு அனுப்ப தேர்வு செய்வதற்கான முன்னேற்பாடுகளைச் செய்து வருகிறது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[1981 ஏப்ரல் 21

இணைப்பு II.

[254 ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.]

தமிழ்நாட்டில் வீட்டு வசதி.

1981–82

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு.

வீட்டுவசதி முக்கிய அடிப்படைத் தேவையாக உள்ளது. ஒவ்வொருவரும் நியாயமாக தனக்கு சொந்தமாக வீடு கட்ட விழையலாம். அண்மையில் கட்டிடம் கட்டும் பணி உச்சக்கட்டம் அடைந்து, அதன் விளைவாக நம் மாநிலத்தில் வீட்டு வசதி குடியிருப்புகளின் எண்ணிக்கை குறிப்பிடத்தக்க அளவுக்கு உயர்ந்துள்ளது. எல்லோருக்கும் வீட்டு வசதி செய்து கொடுப்பதென்பது மிகப்பெரும் செயல். இருப்பினும், இந்தப் பிரச்சினையை தீர்க்க நிதிப்பற்றாக்குறை, கட்டிடப் பொருள்கள் பற்றாக்குறை இன்னும் மற்றவைகளுக்கு இடையேயும், நம் மாநிலம் முன்னோடியான முயற்சிகளை எடுத்துக்கொண்டுள்ளது. நகர மற்றும் கிராமப்புறங்களில் உள்ள தொழில் துறையில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களும், பொருளாதாரத்தில் நலிந்த பிரிவினரும் தங்களது மிகக் குறைந்த வருவாய் மூலம் வீடுகளைக்கட்ட இயலாது. எனவே, மாநிலத் திட்டம் இதனைக் கருத்தில் கொண்டு சமுதாய வளர்ச்சித் திட்டங்களில் மிக முக்கியமான இச்சமூக நல முதலீட்டில் ஏற்படும் பற்றாக்குறையை நிரப்ப வேண்டும். நிறைவேற்றப்படும் பல்வேறு திட்டங்களின் விவரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாட்டில் கிராம வீட்டுவசதிச் சங்கங்கள் மூலம் நிறைவேற்றப்படும் கிராம வீட்டுவசதித் திட்டம்.

1. ஆளுகை அமைப்பு.—

2. வீட்டு செதிச் சங்கங்களின் கூட்டுறவுச் சங்கப் பதிவாளர், தமிழ்நாடு கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கம் மற்றும் 100 முதனிலை சங்கங்கள் வாயிலாக கிராம வீட்டுவசதித் திட்டத்தை நிறை

1981 ஏப்ரல் 21]

வேற்றும் பொறுப்பினை ஏற்றுள்ளார். அவருக்கு துணையாக மண்டல உதவிக் கூட்டுறவுச் சங்கப் பதிவாளர்களும், மேற்பார்வை அலுவலர்களும் உதவிபுரிகின்றனர்.

2. கிராம வீட்டுவசதித் திட்டம்.

3. நம் மாநிலத்தில் உள்ள பொருளாதாரத்தில் நலிந்த பிரிவினர் பயனடையும் வண்ணம், 1976–77-ஆம் ஆண்டு முதல் கிராம வீட்டு வசதித் திட்டம் ஊரக வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வாயிலாக நிறைவேற்றப்பட்டு வருகிறது. ஊரக வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அதன் உறுப்பினர்களுக்கு இருபதாண்டுகளில் திரும்பப்பெறும் கடன்களை வழங்குவதற்காக, அமைக்கப்பட்டுள்ளது. சென்னையில் அமைந்திருக்கும் தமிழ் நாடு கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கம் தலைமைச் சங்கமாயிருந்து, நம்மாநிலத்திலுள்ள முதனிலை கூட்டுறவு வீட்டுவசதிச் சங்கங்களுக்கு தேவையான நிதியினை வழங்குகிறது. இச்சங்கம் இந்திய ஆயுள்காப்புறுதிக் கழகம், இந்திய பொதுக் காப்புறுதிக் கழகம் மற்றும் அரசு இவற்றிடமிருந்து பெறும் கடன்கள் பங்குத் தொகைகள் மூலமாகவும், மற்றும் உறுப்பினர் சங்கங்களிடமிருந்து ஒருசேரப் பெறும் வைப்புத்தொகை மூலமாகவும், தனது நிதியாதாரங்களைத் திரட்டுகிறது. மற்றும் டில்லியிலுள்ள வீட்டு வசதி மற்றும் நகர்ப்புற வளர்ச்சிக்கழகமும், நாட்டுடமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளும், சலுகை வட்டி வீதத்தில் கடன்கள் வழங்குவதற்கு முன்வந்துள்ளன.

4. மக்கள் தொகையில் 80 சதவீதம் பேர் கிராமப்புறங்களில் வாழ்கின்றனர். இக்கிராமப்புற மக்களுக்கு வீடுகள் கட்டும் பணியினை மேலும் உயர்த்தும் வண்ணம், 1978–79-ஆம் ஆண்டில் தொடங்கிய ஆறாவது ஐந்தாண்டுத் திட்ட காலத்தில், கிராமப் பகுதிகளில் ஊரக வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வாயிலாக, ஒரு இலட்சம் வீடுகள் கட்டப்பட வேண்டுமென அரசு முடிவெடுத்தது. கிராம வீட்டு வசதித் திட்டத்தின்கீழ் கிடைக்கின்ற நிதியாதாரங்களைக்கொண்டு அதிக அளவில் மக்கள் பயனடைய வேண்டும் என்ற நோக்கத்திலும், இத்திட்டத்தின்கீழ் கட்டப்படும் வீடுகள் ஒரே வடிவமைப்பில் இருக்க வேண்டும் என்ற நோக்கத்திலும், 200 சதுர அடி பரப்பளவில் அமைந்த ஒரே மாதிரியான வடிவமைப்பு பயன்படுத்தப்படுகிறது. கட்டிடப் பொருள்களின் விலையேற்றத்தையும், தொழிலாளர்களின் கூலி உயர்வையும் கருத்தில் கொண்டு இம்மாதிரி வீட்டின் மதிப்பீட்டுத் தொகையை ரூ. 3,000 த்திலிருநது 1980-ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் 1-ஆம் நாள் முதல் ரூபாய் 3,750-க்கு அரசு உயர்த்தியுள்ளது. உறுப்பினர் அதிக பரப்பளவு உள்ள வீட்டினைக்கட்ட விரும்பினால் தன்னுடைய சொந்த செலவில் ஒன்று, அல்லது இரண்டு அறைகளை கட்டிக் கொள்ளலாம்.

[1981 ஏப்ரல் 21

3. முன்னேற்றம்.

5. கிராம வீட்டு வசதித் திட்டத்தின்கீழ் நிதி மற்றும் கட்டுமானப் பணியில் இதுவரை அடைந்துள்ள முன்னேற்றம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விவரப்பட்டியலில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :

ஆண்டு.	இலக்கு.	கட்டுமானப்பணியில் சாதனை கட்டப்பட்ட வீடுகளின் எண்ணிக்கை. ஆதி திராவிடர்கள்.	மற்றவர்கள்.	மொத்தம்.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1978–79 ..	10,000	3,003	4,427	7,430
1979–80 ..	30,000	21,481	7,560	29,041
1980_81 ..	40,000	15,009	4,943	19,952

28—12—981 தேதிய நிலவரம்.

கட்டப்பட்டுக்கொண்டிருக்கும் வீடுகளின் எண்ணிக்கை. ஆதி திராவிடர்கள்.	மற்றவர்கள்.	நிதி பற்றிய சாதனைகள். ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை.	செலவிட்ட தொகை.
(6)	(7)	(8)	(9)
		(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)	
..	..	3,763	545.00
..	..	55,467	1,642.00
22,343	5,287	73,756	415.82

4. திருத்திய திட்டம்.

6. இத்திட்டத்தின்கீழ் வீடுகளைக் கட்டுவதற்கான, கடன்களைப் பெறுவதற்கு கிராமப்புற மக்களிடமிருந்து குறிப்பாக ஆதி

1981 ஏப்ரல் 21]

திராவிடர்களிடமிருந்து மிக அதிகமான கேட்பு உள்ளது. மைய அரசின் திட்டக்குழு ஆறாவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின் காலத்தை 1978—83 என்பதிலிருந்து 1980—85 ஆக மாற்றியமைத்துள்ளது. இதன் அடிப்படையில் 1980—81 ஆம் ஆண்டு முதல் 1984—85 ஆண்டு வரைக்கான மாற்றியமைக்கப்பட்ட ஆறாவது ஐந்தாண்டு திட்டத்தில் கிராமப்புறங்களில் '' இரண்டு இலட்சம் வீடுகள் '' கீழ்க்கண்ட வண்ணம் கட்ட அரசு முடிவெடுத்துள்ளது :—

ஆண்டு.	கட்டப்பட விருக்கும் வீடுகள்.
(1)	(2)
1980-81	40,000
1981-82	40,000
1982-83	40,000
1983-84	40,000
1984-85	40,000

மேற்கண்ட திட்டத்தினை நிறைவேற்ற ஐந்தாண்டுத் திட்டக் காலத்தில் 75 கோடி ரூபாய் நிதியினை திரட்ட வேண்டியிருக்கும்.

நகர்ப்புற கூட்டுறவு வீட்டுவசதிச் சங்கங்கள் :

7. ஆயுள் காப்புறுதிக் கழகத்திடமிருந்து பெறும் கடனை நகர்ப்புற வீடு கட்டும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்குத் தமிழ்நாடு கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கம் நிதியுதவியாக அளித்து வருகிறது. நகர்ப்புற வீட்டு வசதித் திட்டத்தில் அடைந்துள்ள முன்னேற்றம் கீழேயுள்ள விவரப்பட்டியலில் தரப்பட்டுள்ளது.

ஆண்டு.	கட்டுமானப்பணியில் சாதனை கட்டப்பட்ட வீடுகளின் எண்ணிக்கை.	நிதிபற்றிய சாதனை வழங்கப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்.)
(1)	(2)	(3)
1978–79	4,520	761.00
1979–80	6,598	1,375.00
1980–81	7,000	550.00
	(உத்தேசிக்கப்பட்டது).	(பிப்ரவரி, 1981 நிலவரப்படி).

[1981 ஏப்ரல் 21

தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியம் மூலம் நகர்ப்புற வீட்டுவசதி

8. மாநிலம் முழுவதும் வீட்டுவசதி திட்டங்களை செயலாற்றுவதில் திட்டமிட்ட வளர்ச்சியை மேற்கொள்ளும் வகையில் சென்னையில் ஒருபிரிவும், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்கள் ஒவ்வொன்றிலும் ஒரு வீட்டுவசதிப் பிரிவாக மூன்று வீட்டுவசதி பிரிவுகளுடன் வாரியம் 1961 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்களில் அமைக்கப்பட்டது. பின்னர், வேலூர், சேலம், ஈரோடு ஆகிய இடங்களிலும் வீட்டுவசதிப் பிரிவுகள் அமைக்கப்பட்டன. வீட்டு வசதி வாரியம் மாநிலத்தில் நகர்ப்புறங்களில் வீட்டுவசதி தேவை குறித்து திட்டமிட்டு, அவற்றை ஒருங்கிணைத்து செயல்படுத்துகிறது. பல்வேறுபட்ட சமூக வீட்டு வசதி திட்டங்களை, வாரியம், உயர் வருவாய்த் தொகுதியினர் முதல், பொருளாதாரத்தில் நலிந்த பிரிவினர்கள் வரை உள்ள பலதரப்பட்ட மக்களுக்காக நிறைவேற்றி இம்மாநிலத்தில் வீட்டு வசதி இருப்பினை பெருக்குகிறது. வீட்டு வசதி வாரியம் தனது திட்டங்களை நிறைவேற்ற ஆகும் செலவு மதிப்பீடு 1980-81 ஆம் ஆண்டு மதிப்பீடான ரூ. 27 கோடியிலிருந்து 1981-82 ஆம் ஆண்டுக்கு ரூ. 29.50 கோடிக்கு உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. சமூக வீட்டுவசதித் திட்டங்களைப் பற்றிய விவரங்கள் கீழே உள்ள விவரப்பட்டியலில் தரப்பட்டுள்ளன :—

திட்டங்கள்.	ஒதுக்கீடுதாரர்களின் வருமான வரம்பு.	ஒதுக்கீடுதாரர்களின் திருப்பித் தர வேண்டிய நிபந்தனைகள். முன்பணம்.	மீதமுள்ள தொகை.
(1)	(2)	(3)	(4)
1 பொருளாதாரத்தில் நலிந்த பிரிவினர்.	மாதவருமானம் ரூபாய் 350-க்கு மேற்படாமல்.	10 சத விகிதம்.	240 மாதத் தவணைகள்.
2 குறைந்த வருவாய்த் தொகுதியினர்.	மாதவருமானம் ரூபாய் 351 முதல் ரூபாய் 600 வரை.	25 சத விகிதம்.	180 மாதத் தவணைகள்.
3 நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினர்.	மாதவருமானம் ரூபாய் 601 முதல் ரூபாய் 1,500 வரை.	25 சத விகிதம்.	144 மாதத் தவணைகள்.

1981 ஏப்ரல் 21]

4 உயர்ந்த வருவாய்த் தொகுதி யினர்.	மாத வருமானம் ரூபாய் 1,501 அதற்கு மேலும்.	25 சத விகிதம்.	96-லிருந்து 120 மாத தவணை களில்.

9. பொருளாதாரத்தில் நலிந்த பிரிவினர்க்கான திட்டத்தின் கீழ் பயன்பெறும் பிரிவினருக்கு நிறைய வீடுகள் கட்டப்பட வேண்டும் என்ற கருத்தில் வீட்டுவசதி குடியிருப்பு பகுதிகளில் பல் வேறுபட்டவர்களுக்கான வீட்டுவசதி கீழ்க்கண்ட சதவிகிதத்தில் இருக்க வேண்டுமென அரசு கொள்கை அளவில் முடிவெடுத் துள்ளது :—

	சதவிகிதம்.
பொருளாதாரத்தில் நலிந்த பிரிவினர்	45
குறைந்த வருவாய்த் தொகுதியினர்	35
நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினர்	15
உயர்வருவாய்த் தொகுதியினர்	5

முன்னேற்றம்.

10. மேற்குறிப்பிட்டுள்ள திட்டங்களை செயல்படுத்துவதில் ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

	1980-81 ஆம் ஆண்டு.			1981-82 ஆம் ஆண்டு.	
திட்டம்.	இதுவரை கட்டப் பட்ட குடி யிருப்பு களின்எண் ணிக்கை.	கட்டப் பட்ட குடியிருப் புகள்.	மதிப் பீட்டுத் தொகை (ரூபாய் இலட் சத்தில்).	கட்டப் பட குடியி ருப்பு கள்.	மதிப் பீட்டுத் தொகை (ரூபாய் இலட் சத்தில்)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1 பொருளா தாரத்தில் நலிந்த பிரிவினர்.	9,046	1,500	44.77	3,020	280.16

திட்டம்.	1980-81 ஆம் ஆண்டு. இதுவரை கட்டப் பட்ட குடியிருப்புகளின் எண்ணிக்கை.	கட்டப்பட இருக்கும் குடியிருப்புகள்.	மதிப்பீட்டுத் தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	1981-82 ஆம் ஆண்டு. கட்டப்பட விருக்கும் குடியிருப்புகள்.	மதிப்பிட்டுத் தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2 குறைந்த வருவாய்த் தொகுதியினர்.	12,974	2,750	305.19	2,274	247.62
3 நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினர்.	8,164	1,150	807.20	1,129	710.41

நிலம் கையகப்படுத்தல்-வீட்டுமனை மேம்பாட்டுத் திட்டம்.

11. நிலத்தின் விலைகளின் ஊகவாணிகத்தைத் தடுக்கும் பொருட்டும் நிலத்தின் விலையைக் குறைக்கும் பொருட்டும், வீடு கட்டுவதற்கு நியாயமான விலையில் நிலம் கிடைக்கச்செய்யும் பொருட்டும், பெருமளவில் வளர்ந்து வரும் நகரங்களில் நெரிசலைத் தவிர்க்கும் பொருட்டும் நிலங்களைப் பெருமள்வில் முன்னதாக கையகப்படுத்துவது இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். 1956 ஆம் ஆண்டு முதல் இதுவரை 4,629·92 ஏக்கர் நிலம் கையகப்படுத்தப்பட்டு மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 1980-81 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தினை செயல்படுத்துவதற்கு ரூ. 25.00 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டது. 1981–82 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவு திட்டத்தில் ரூ. 25.00 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இத் தொகை வீட்டு வசதி வாரியத்திற்கு கடனாக அளிக்கப்படும். வரவு செலவு திட்ட ஒதுக்கீடு வீட்டு வசதி வாரியம் இத்திட்டத் திற்கு ஒதுக்கியுள்ள நிதிக்கு துணை ஒதுக்கீடாக அமையும். வீட்டு வசதி வாரியம் 1981–82 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தின் கீழ் ரூ. 208.10 இலட்சம் செலவிடக் கருதியுள்ளது.

தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கென வீட்டு வசதித் திட்டம்.

12. இத்திட்டத்தின் கீழ் வீட்டுவசதி வாரியம் மாத வருமானம் ரூ. 350-க்கும் குறைவாக உள்ள தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கென குடியிருப்புகளைக் கட்டி வாடகை

அடிப்படையில் ஒதுக்கீடு செய்கிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் 1979–80 ஆம் ஆண்டு வரை வீட்டு வசதி வாரியம் 2,494 குடியிருப்புகளை கட்டியுள்ளது. 1980–81 ஆம் ஆண்டில் 200 குடியிருப்புகளைக் கட்ட வீட்டு வசதி வாரியம் ரூ. 20 இலட்சம் செலவிட உத்தேசித்துள்ளது. 1981–82 ஆம் ஆண்டில் 120 குடியிருப்புகள் கட்ட ரூ. 20 இலட்சம் வரவு செலவு திட்டத்தில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியத்தால் நிறைவேற்றப்படும் "சுய நிதியுதவித் திட்டம் :

13. வீட்டு வசதி வாரியத்தினால் கட்டப்பட்ட வீடுகள் மற்றும் அடுக்குமாடி வீடுகளை ஒதுக்கீடு செய்யும் பொழுது ஏற்பட்ட சமீப கால அனுபவம் நிறைய நபர்கள் விண்ணப்பிக்கின்றனர் என்பதையும், நிறைய விண்ணப்பதாரர்கள் வீடு கிடைக்காமல் ஏமாற்றம் அடைகின்றனர் என்பதையும் எடுத்துக்காட்டியுள்ளது. வீட்டுவசதி வாரியம் செயல்படுத்தும் திட்டங்களினால் போதிய அளவு பயன் பெறாத உயர் வருவாய்த் தொகுதியினர் பயனடையும் வண்ணம் அரசு, சுய நிதிஉதவி திட்டத்தை உருவாக்கியுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் விண்ணப்பிக்கின்ற பொழுது வீட்டின் மதிப்பீட்டுச் செலவில் 25 சதவீதம் விண்ணப்பதாரரிடமிருந்து வசூலிக்கப்படும். எஞ்சியுள்ளத் தொகை, மூன்று தவணைகளில் வீட்டினை கட்டுவதிலுள்ள மூன்று நிலைகளின் அடிப்படையில் வசூலிக்கப்படும். இத்திட்டத்தின் கீழ் வீட்டுவதி வாரியத்தினால் தனி வீடுகள் மற்றும் அடுக்கு மாடி வீடுகள் கட்டப்படும். சென்னை நகரிலுள்ள தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பகுதிகளில் சிறந்த வரைபட வல்லுனர்களால் வரையப்பட்ட மாதிரிகளின் அடிப்படையில் சிறப்பான வீடுகள் கட்டப்படும். கிடைக்கும் நிலத்தின் விளவு குறைவாக இருப்பின், அடுக்குமாடி குடியிருப்புகள் விற்பனைக்கு கட்டுவதையும் வீட்டு வசதி வாரியம் யோசிக்கும்.

வீட்டுவசதி வாரியம் கட்டும் வீடுகள்/அடுக்குமாடி வீடுகள் ஒதுக்கீடு செய்தல் :

14. வீட்டு வசதி வாரியத்தால் கட்டப்படும் வீடுகளில்/அடுக்கு மாடி வீடுகளில் 90 சதவிகிதம் குலுக்கல் முறையில் ஒதுக்கீடு செய்யப்படுகிறது. எஞ்சியுள்ள 10 சதவிகித மனைகள்/அடுக்கு மாடி வீடுகள்/வீடுகள் அரசு தன் தீர்ப்புரிமையின் கீழ் ஒதுக்கீடு செய்யப்படுகிறது.

15. பொது மக்களின் நன்மையைக் கருத்தில் கொண்டும், தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் போன்ற பொதுத்துறை நிறுவனத்தின் திறனைக் கருத்தில் கொண்டும் வாரியம் கேட்டுக் கொண்டதன் பேரில் வாரியத்தின் பணிகளான ஒதுக்கீடுக் குழுவின் மேற்பார்வையின் கீழ் வீடுகள் ஒதுக்கீடு செய்தல், மனைகள்

மற்றும் வீடுகளின் விலைகளைப் பெறுதல், விற்கிரயப்பத்திரங்களை வழங்குதல், வசூல், திருப்பித் தருதல், காலி செய்ய அறிவிப்புகள் வெளியிடல் மற்றும் இன்னபிற பணிகள் வாரியத்தினுடைய சென்னையிலுள்ள கிளை அலுவலகங்களே கவனிக்கும் என அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. கணக்குகளை ஒட்டு மொத்தமாக வைத்துக் கொள்ளல், வீட்டுவசதி வாரியத்தின் தலைமை அலுவலகத்தில் இருக்குமென்றும் ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

தனிக்குடியிருப்புப் பகுதி உடைமை உரிமைச்சட்ட முன்வடிவு.—

16. இம்மாநிலத்திலுள்ள நகர்ப்புறப் பகுதிகளில் பொதுவாக நிலம் கிடைப்பது மிகவும் அரிதாக உள்ளது. இதனால், நிலத்தின் விலை குறைந்த நடுத்தர வருமானத் தொகுதியினர் வாங்க முடியாத அளவு உயர்ந்து விட்டது. எனவே இத்தொகுதியினருக்கும் பலமாடி வீடுகள் கட்டித் தருவது அவசியமாகிவிட்டது. இதனை அரசும் பெரிது உணர்ந்து வருகிறது. குறைந்த நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினர் வீட்டு வசதி திட்டத்தின் கீழ் விற்பனைக்காக வீடுகளைக் கட்டுகையில், பெரிய மாநகரங்களில் வீட்டுவசதி நிறுவனங்கள் பல மாடித் தனிக் குடியிருப்பு பகுதிகளை கட்ட வேண்டுமென அரசு விரும்புவது வழக்கம். ஆனால், தனி குடியிருப்புப் பகுதிகளை விற்பனை செய்வது தொடர்பாக இப்போதுள்ள நிபந்தனைகளின்படி தனிக் குடியிருப்புப் பகுதியை வாங்கும் ஒருவர் அதனை அடைமானம் வைத்து சமூக வீட்டு வசதித் திட்டங்கள் மூலமாகவோ அல்லது நிதியுதவி நிறுவனங்களின் மூலமாகவோ அல்லது ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் சொந்தமாக வீடு கட்டும் திட்டத்தின் கீழ் தனிக் குடியிருப்புப் பகுதி உடன் உரிமைக்காக கடன் கொடுத்தல் திட்டத்தின் மூலமாகவோ கூட பெற முடியாது. இவ்விடர்பாட்டை நீக்கும் நோக்கத்துடன் அரசு, சட்டம் ஒன்றை இயற்றியுள்ளது. இதனால் ஒரு கட்டிடத்தின் தனிக் குடியிருப்புப் பகுதியின் உடன் உரிமைக்கு வகை செய்ய இயலும். மேலும், அந்தக் குடியிருப்புப் பகுதியை இயங்காச் சொத்து என்ற வகையில் வாரிசுரிமை பெற்று பிறருக்கு மாற்றத்தக்கது ஆக்கலாம். இச்சட்ட முன்வரைவு கூட்டுப் பரிசீலனைக் குழுவின் ஆய்வில் உள்ளது.

காவலர் வீட்டுவசதித் திட்டம்.

17. காவலர் வீட்டு வசதி திட்டத்தின் நோக்கமே, காவலர் துறை சார்நிலைப் பணியாளர்களின் 80 சதவீதத்தினருக்குக் குடியிருப்பு வசதிகள் செய்து தரப்பட வேண்டும் என்பதாகும். இத்திட்டத்தினை வீட்டு வசதி வாரியமும், பொதுப்பணித்துறையும் செயல்படுத்தி வருகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ், முன்னுரிமைத் திட்டங்கள் காவல் துறையின் இயக்குனருடன் கலந்து முடிவு செய்து அதற்கு இணங்க திட்ட வேலைகள் எடுத்துக் கொள்ளப் படுகின்றன. வீட்டுவசதி வாரியத்தால் கோவைப் புதூர் மற்றும்

1981 ஏப்ரல் 21]

இராசா அண்ணாமலைப்புரம் பகுதிகளில் முறையே 1971 மற்றும் 1974 ஆம் ஆண்டுகளில் மொத்தம் 489 குடியிருப்புகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 1979–80 ஆம் ஆண்டில் 42 குடியிருப்புகள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 1980–81 ஆம் ஆண்டில் 250 குடியிருப்புகள் கட்ட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. 1981–82 ஆம் ஆண்டில் 280 குடியிருப்புகள் கட்ட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு அரசு அலுவலருக்கான வாடகை வீட்டு வசதித் திட்டம்.

18. இத்திட்டம் மாவட்டம் மற்றும் வட்டத் தலைமையகங்களில் பணிபுரியும் அரசு ஊழியர்களுக்குச் சலுகை வாடகை அடிப்படையில் வீட்டு வசதி வழங்குவதற்கு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தை அரசு சார்பில் வீட்டுவசதி வாரியம் செயல்படுத்துகிறது. மேலும், கட்டிய வீடுகளைப் பேணிப்பாதுகாக்கவும் செய்கிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் கட்டப்படும் கட்டிடங்கள் அரசு உடைமைகளாகும். பொதுவாக இத்திட்டத்தின் கீழ் அரசுக்கு சொந்தமான நிலங்களில் வீடுகள் கட்டப்படுகின்றன.

19. இரண்டாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின் தொடக்கத்தில் இருந்து, இதுவரை வீட்டுவசதி வாரியத்தால் 10,731 வீடுகள் கட்டப்பட்டுள்ளன. 1980–81 ஆம் ஆண்டில் 10,500 வீடுகள் கட்ட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளன. 1980–81 ஆம் ஆண்டு, வாரியம் ரூபாய் 310 இலட்சம் செலவிட்டுள்ளது. இத்திட்டத்திற்காக 1981–82 ஆம் ஆண்டில் ரூபாய் 300 இலட்சம் அரசு ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது, 1,110 வீடுகளைக்கட்ட வாரியம் உத்தேசித்துள்ளது.

20. பொருளாதாரத்தில் நலிந்த பிரிவினர், குறைந்த வருவாய்த் தொகுதியினர், நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினர், அரசு அலுவலர்களுக்கான வாடகை வீட்டு வசதித்திட்டம் போன்ற திட்டங்களின் கீழ் வீட்டு வசதி வாரியத்தின் சாதனைகள் கீழேயுள்ள விவரப்பட்டியலில் குறிப்பிட்டுள்ளது.

ஆண்டு.	கட்டப்பட்ட குடியிருப்புகள்.	தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்.)
(1)	(2)	(3)
1977–78	5,108	1,740.57
1978–79	5,056	2,116.52
1979–80	6,117	2,352.44
1980–81 (உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது).	7,300	2,700.00
1981–82 ..	8,000	2,950.00

வெளியூர்களில் குடிசைப்பகுதி மாற்றும் பணி.

21. 1961 ஆம் ஆண்டு முதல் தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியம் குடிசைப்பகுதி மாற்றும் மற்றும் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை செயல்படுத்துகிறது. மாவட்டத் தலைநகர்களான கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், தஞ்சாவூர் மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களிலுள்ள குடிசைப்பகுதிகளில் 7,698 குடியிருப்புகள் கட்டியுள்ளது.

22. 1980–81 ஆம் ஆண்டு ரூபாய் 60 இலட்சம் செலவில் 400 குடியிருப்புகள் கட்ட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. 1981–82 ஆம் ஆண்டில் ரூபாய் 60 இலட்சம் செலவில் 472 குடியிருப்புகள் கட்ட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் நல ஆணையர் நிறைவேற்றும் தனியார் துறையிலுள்ள தொழிலாளருக்கான மலிவு வீட்டுவசதித் திட்டம்.

23. தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களுடைய தொழிற்சாலையின் அருகிலேயே ஏற்ற இடங்களில் வீடுகளை அளிப்பதற்காக தொழிலாளருக்கான மலிவு வீட்டு வசதித் திட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் தொழிற்சாலைச் சட்டம், 1948இன் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கே வீடுகள் கட்டுவதற்கு தனியார் துறை நிர்வாகிகளுக்கு நிதியுதவி அளிக்கப்படுகிறது.

24. இத்திட்டம் செயல்படுத்தத்துவங்கிய காலம் முதல் 1979–80 ஆம் ஆண்டு வரையிலும் 17 தனியார் துறை நிர்வாகிகள் ரூபாய் 29.68 இலட்சம் கடனும் ரூபாய் 12.12 இலட்சம் ஆதரவுத் தொகையும் பெற்று 1,062 வீடுகளைக் கட்டி முடித்து உள்ளனர்.

25. 1980–81 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தின் கீழ் 140 வீடுகள் கட்டுவதற்கு ரூபாய் 3,74,500 கடனாகவும், ரூபாய் 1,87,250 ஆதரவுத் தொகையாகவும் வழங்க ஒப்புதலளிக்கப்பட்டுள்ளது.

26. 1981–82 ஆம் நிதி ஆண்டிற்கான ஒதுக்கீடுத் தொகை கடனாக ரூபாய் 5 இலட்சமும், ஆதரவுத் தொகையான ரூபாய் 0.25 இலட்சமும் நிர்ணயிக்கப்பட்டு 228 வீடுகள் கட்டி முடிக்கத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

தோட்டத் தொழிலாளர்கள் மலிவு வீட்டுவசதித் திட்டம்.

27. இத்திட்டத்தின் கீழ் தோட்ட அதிபர்கள் தங்களுடைய தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டுவதற்கான உச்ச வரம்புச்

செலவில் 50 சதவீதம் கடனாகவும் 37.5 சதவீதம் ஆதரவுத் தொகையாகவும் வழங்கப்படுகிறது. 1979 ஆம் ஆண்டில் ஒற்றை அறை வீட்டிற்கான உச்சவரம்பு செலவு ரூபாய் 4,000 என நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

28. இத்திட்டம் செயல்படுத்தத் துவங்கிய காலம் முதல் தற்பொழுது வரை 21 தோட்ட அதிபர்கள் ரூபாய் 4.99 இலட்சம் கடனாகவும், ரூபாய் 2.68 இலட்சம் ஆதரவுத் தொகையாகவும் பெற்று 553 வீடுகள் கட்டியுள்ளனர்.

29. 1980–81 ஆம் ஆண்டில் 3 தோட்ட நிறுவனங்கள் 133 வீடுகளை கட்டியுள்ளன. இவ்வாண்டிற்கு ரூபாய் 2.96 இலட்சம் கடனாகவும், ரூபாய் 2.35 இலட்சம் ஆதரவுத் தொகையாகவும் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

30. 1981–82 ஆம் நிதியாண்டில் 370 வீடுகள் கட்டுவதற்கு ரூபாய் 3.60 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

அரசு அலுவலர்களுக்கு வீடு கட்டுவதற்காக முன்பணம் வழங்கல்.

31. அரசு அலுவலர்களுக்கு வீடு கட்டவும், வீட்டுமனைகள் வாங்கி அதில் விடு கட்டவும், முன்னரே கட்டப்பட்ட வீடுகள் வாங்கவும், தங்களுக்குச் சொந்தமான வீடுகளில் உள்ள இட வசதியை விரிவாக்கவும் முன்பணம் வழங்கப்படுகிறது.

32. வீட்டு மனைகள் வாங்கி, அதில் வீடு கட்ட வழங்கப்பட்ட அதிகபட்சத் தொகை ரூபாய் 70,000-த்திலிருந்து ரூபாய் 80,000-க்கு உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. கணவன், மனைவி இருவரது கடனைத் திருப்பித் தரும் தகுதியின் அடிப்படையிலும், கடன் வழங்குவதிலுள்ள அதிகப்பட்சத் தொகையின் அடிப்படையிலும் ஒரே வீட்டினைக்கட்ட கூட்டுக்கடனாக வழங்கலாம் என அரசு ஆணைகள் பிறப்பித்துள்ளது.

33. அரசு அலுவலர்களுக்கு வீடு கட்டுவதற்காக முன்பணம் வழங்கும் திட்டம் 1979 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் பரவலாக்கப்பட்டது. அரசு அலுவலர் வீடுகட்ட கடன் வழங்கும் அதிகாரம் மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்களுக்கு அளிக்கப்பட்டது. வீட்டுவசதி மற்றும் நகர்ப்புற வளர்ச்சித் துறையே செயலக ஊழியர்கள், துறைத் தலைவர்கள் மற்றும் அனைத்திந்திய பணி அதிகாரிகளுக்கான கடன்களைதொடர்ந்து வழங்குகிறது.

34. 1980–81ஆம் ஆண்டில் வரவு செலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடான ரூ. 225 இலட்சம். 1980–81 ஆம் ஆண்டின்

திருத்திய மதிப்பீட்டில் ரூ. 500 இலட்சமாக உயர்த்தப் பட்டது. அரசு 1981–82 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டச் செல வினை மாநில அரசு அலுவலர்களுக்கென ரூ. 500 இலட்சத் துக்கு நிர்ணயித்துள்ளது.

சென்னை மாநகரில் குடிசைப்பகுதி மாற்றும் பணி.

35. 1970 ஆம் ஆண்டு, செப்டம்பர் திங்களில் குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியத்தினை அரசு அமைத்து, அதனிடம் சென்னை மாநகரில் உள்ள குடிசைப் பகுதிகளை மாற்றி அமைக்கும் பணியை ஒப்படைத்தது. இப்பணி இதுவரையில் தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியத்தால் நிறைவேற்றப்பட்டு வந்தது. 1971 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு குடிசைப்பகுதிகள் (மேம்பாடு நீக்கம்) சட்டம் என்ற சட்டத்தினை இயற்றி குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியத்திற்கு சட்ட பூர்வமான அதிகாரம் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

36. குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியம் அமைக்கும் முன்பு தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியம் 7,191 குடியிருப்புகளைக் கட்டி முடித்திருந்தது. குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியம் துவக்கப்பட்டதிலிருந்து 1977 ஆம் ஆண்டுவரை இவ்வாரியம் ரூ. 2,155 இலட்சம் செலவில் 20,939 குடியிருப்புகளை கட்டியுள்ளது. கடந்த மூன்றாண்டுகளில் (1977 முதல் 1980-வரை) இவ்வாரியம் ரூ. 782 இலட்ச மதிப்புள்ள 6,844 குடி யிருப்புகளைக் கட்டி முடித்துள்ளது.

37. 1980–81 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 323.63 இலட்சம் செலவில் 3,212 குடியிருப்புகளை கட்ட உத்தேசித்துள்ளது. 1981–82 ஆம் ஆண்டில் 3,500 குடியிருப்புகளைக் கட்ட திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. 1980–81 ஆம் ஆண்டு நிதி ஒதுக்கீடான ரூ. 150 இலட்சத்திற்கு மாறாக, 1981–82 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 250 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது. மாநில அரசின் நிதி உதவியோடு கூட, குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியம், டில்லியிலுள்ள வீட்டுவசதி மற்றும் நகர்புற வளர்ச்சி கழகத்திடமிருந்தும் நிதி உதவியைப் பெறுகிறது. இதுவரை வீட்டுவசதி மற்றும் நகர்புற வளர்ச்சிக் கழகத்திடமிருந்து 8,776 குடியிருப்புகளைக் கட்ட ரூ. 674.14 இலட்சம் கடனாக பெற்றுள்ளது. 1981–82 ஆம் ஆண்டிலும் அதிக அளவில் நிதியுதவி பெற வாரியம் வீட்டுவசதி மற்றும் நகர்புற வளர்ச்சிக் கழகத்தை அணுகும்.

1981 ஏப்ரல் 21]

சென்னை மாநகரில் விரைவுபடுத்தப்பட்ட குடிசைப்பகுதி மேம்பாடு திட்டம்.

38. 1976–77 ஆம் ஆண்டு முதல் குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியத்தினால் குடிசைப்பகுதி மேம்பாட்டு திட்டம் செயல் படுத்தப்பட்டு வருகிறது. அடிப்படை வசதிகள் அறவே இல்லாத அல்லது போதிய அளவிற்கு இல்லாத சென்னை மாநகர குடிசைப் பகுதிகளில் அடிப்படை வசதிகளான குடிநீர் வழங்கல், தெரு விளக்குகள், இணைப்புச் சாலைகள், பொதுக் கழிப்பிடங்கள் முதலியன செய்து கொடுப்பது இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். 1978–79 மற்றும் 1979–80-ஆம் ஆண்டு களில் குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியம் 12,800 குடும்பங்கள் பயனடையும் வண்ணம் ரூ. 100.61 இலட்சத்தை செலவு செய்துள்ளது. 1980–81 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 50 இலட்சம் செலவில் 6,000 குடும்பங்கள் பயனடையும் வண்ணம் வசதிகள் செய்துதரப்படும். 1981–82ஆம் ஆண்டில் ரூ. 50 இலட்சம் செலவில் 6,000 குடும்பங்கள் பயன்பெறும் பொருட்டு வசதிகள் செய்து தரப்படும்.

உலகவங்கி உதவிபெறும் திட்டங்கள்-சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சித் திட்டம்—ஒன்று முழு வசதிகள் அடங்கிய மனைகள் திட்டம்.

39. இத்திட்டத்தை செயல்படுத்தும் பணிக்கு தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியம் முகவரமைப்பாக உள்ளது. இத்திட்டத் தின்கீழ் முழுவசதிகள் அடங்கிய மனைகள் ஒதுக்கீடுதாரர் களால், நிலைக்கேற்ப, கட்டிடம் கட்டவும், விரிவு படுத்தவும் பயன்படும் வண்ணம் சுகாதார மற்றும் குடியிருப்பு வசதிகள் கூடிய மனைகள், கட்டிடம் கட்ட தேவையான பொருட் களை வழங்குதல், குறைந்த வருமானம் பெறுவோருக்குத் தேவையான சமுதாய நலவசதிகள் முழுவசதிகளடங்கிய நிலத்தை வாணிபத்திற்காகவும், சிறு கைத்தொழில்களுக்காகவும் ஒதுக்கீடு செய்தல் முதலியவை செய்து தரப்படும் இப்பணிகள் 175 ஹெக்டேர் பரப்பளவுள்ள பகுதிகளில் நிறைவேற்றப்படும். அரும்பாக்கம், வில்லிவாக்கம், கொடுங்கையூர் ஆகியவை குறிப் பிடப்பட்ட மூன்று பகுதிகளாகும். இத்திட்டப்பகுதிகளில் செய்யபடும் பணிகுறித்த விவரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன :

அரும்பாக்கம்—

40. அரும்பாக்கத்தில் முழு வசதிகள் அடங்கிய மனைகள் திட்டப்பணிகள் முடிவடைந்து விட்டன. திட்டப்பகுதியில் சாலைகள், குடிநீர் குழாய்கள், கழிவுநீர் மற்றும் சாக்கடை கால்வாய்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. 1,058 'ஏ' பிரிவு

குடியிருப்புகள், 462 'பி' பிரிவு குடியிருப்புகள், 179 'சி' பிரிவு குடியிருப்புகள், குறைந்த வருவாய்த் தொகுதியினருக் கான 503 மனைகள், நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினருக் கான 102 மனைகள் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளன. 950 ஒதுக்கீடுதாரர்கள் வீடுகளை கட்டுவதற்காக வங்கி கடனைப் பெற ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன. சுமார் 620 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 327 வீடுகள் கட்டும் வேலை நடைபெற்று வருகின்றது. பெரியார் ஈ.வெ.ரா. சாலையையும் (பூந்தமல்லி நெடுஞ்சாலை), அரும்பாக்கத்தை யும் இணைக்கும் இணைப்பு சாலை அமைக்கப்பட்டுள்ளது. மருந்தகம், முதல் நிலைப்பள்ளிகள், சமூக நலக் கூடங்கள் போன்ற சமுதாய நலப்பணிகள் செய்து தரப்பட்டுள்ளன.

வில்லிவாக்கம்—

41. வில்லிவாக்கத்தின் முதலாம், இரண்டாம் மற்றும். மூன்றாம் பகுதிகளுக்கான பணிகள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. ஏரிக்கரையிலுள்ள முதல் திட்டப்பகுதியில் நிலத்தை சமப் படுத்தும் பணிகள் முடிவடைந்துள்ளது. திட்டப்பகுதிகளில் கால்வாய்கள் அமைக்கும் பணியும் நடைபெற்று வருகிறது. குடிநீர்க் குழாய்கள் பொருத்துவதில் 90 சதவீத வேலையும், கழிவுநீர் குழாய்கள் பொருத்தும் வேலையில் 95 சதவீதமும் முடிவடைந்துள்ளது. சுமார் 690 'ஏ' பிரிவு குடியிருப்புகள், 530 'பி' பிரிவு குடியிருப்புகள். 220 'சி' பிரிவு குடி யிருப்புகள் கட்டுகின்ற வேலைகள் பல்வேறு நிலைகளில் உள்ளன. 16 'ஏ' பிரிவு குடியிருப்புகளையும், 6 'சி' பிரிவு குடியிருப்புகளையும், கட்டுகின்ற வேலைகள் எடுத்துக் கொள்ளப்படும். கிடைத்த நிலத்தில் சுமார் 720 மீட்டர் நீளமுள்ள சாக்கடைக் கால்வாய்கள் கட்டிமுடிக்க பட்டுள்ளன. மருத்தகம், சமுகநலக்கூடம் மற்றும் ஒரு முதல்நிலை பள்ளிக்கான கட்டுமானவேலைகள் நடைபெற்று வருகின்றன. மூன்றாம் திட்டப்பகுதியில், திட்டப்பணிகள் அண்மையில் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. சாலைகளை வரையறுத்தல், கழிவு நீர் கால்வாய்கள் கட்டும்பணி, மனைப் பகுதிகளில் குடிநீர் மற்றும் கழிவுநீர்க் குழாய்கள் பொருத்துதல் ஆகியப் பணிகள் நடைபெற்று வருகின்றன.

கொடுங்கையூர்—

42. இத்திட்டப் பகுதியில் வேலைகள் தொடங்கி, கொடுங்கையூர் ஏரி வெள்ளசேதத்தை தடுக்க கொடுங்கையூர் ஏரியிலிருந்து கால்வாய்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. சுமார் 28 ஹெக்டேர் நிலம் கையகப்படுத்தப்பட்டு சாலைகள் மற்றும் கழிவுநீர் கால்வாய்கள் அமைக்கும் வேலைகள் நடைபெற்று

வருகின்றன. கழிவுநீர் மற்றும் குடிநீர்க் குழாய்கள் பொருந்தும் வேலை நடைப்பெற்று வருகின்றது. 254 'ஏ' பிரிவு குடியிருப்புகள் கட்டப்பட்டுள்ளன. 947 'ஏ' பிரிவு குடியிருப்புகள் கட்டும் வேலை பல்வேறு நிலைகளில் உள்ளன. வியாசர்பாடியையும், திட்டப்பகுதியையும் இணைக்கும் சாலை அமைக்கப்பட்டு வருகிறது. ஒரு உயர் நிலைப்பள்ளி மற்றும் இரண்டு முதல்நிலைப் பள்ளிகள் கட்டும் வேலை நடைபெற்று வருகின்றது. மூன்று திட்டங்கயையும் நிறைவேற்றுவதற்காக 1981 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் வரை ரூ. 869.03 இலட்சம் செலவிடப்பட்டுள்ளது. 1981—82-ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவு திட்டத்தில் இத்திட்டங்களை நிறைவேற்ற ரூ. 211·60 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப் பட்டுள்ளது.

சென்னை மாநகர் குடிசைப்பகுதி மேம்பாடு திட்டம்.

43. உலக வங்கியின் உதவிபெற்ற "சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சித் திட்டத்தில்" ஒரு முக்கியமான பகுதி குடிசைப் பகுதி மேம்பாடாகும். இத்திட்டத்தின்கீழ் கீழே குறிக்கப் பட்டுள்ள அடிப்படை வசதிகள் செய்து தரப்படுகின்றன :—

(அ) புதிய மேம்பாடு செய்யப்பட்ட சாலைகள், நடைபாதைகள், சாக்கடை வசதி (மழை நீர் மற்றும் கழிவு நீர் வடிகால்கள்);

(ஆ) 10 குடும்பங்களுக்கு ஒரு பொது குடிநீர் குழாய் வீதம் குடிநீர் வழங்கல்;

(இ) 10 குடும்பங்களுக்கு ஒரு பொதுக்கழிவிட அறை ஒரு பொதுக் குளியலறை என்ற விகிதத்தில் வசதிகள்;

(ஈ) சமுதாயக் கல்வி வசதிகள்;

(உ) குடிசைத்தொழில் மையங்கள்

மற்றும்

(ஊ) தெருவிளக்குகள்.

44. மேலே குறிப்பிடப்பட்ட அடிப்படை வசதிகளை செய்து தருவதற்கு, முதலாவது கட்டதிட்டத்தின் கீழ் சராசரியாக ஒவ்வொரு குடும்பத்திற்கும் ரூ. 1,300 செலவாகும் குடிசைப்பகுதி மேம்பாட்டிற்காகும் செலவு அந்தப் பகுதிகளில் இருக்கும் குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை பொறுத்தது

மட்டுமின்றி அக்குடிசைப் பகுதியின் குடிதண்ணீர் மற்றும் பாதாள சாக்கடை குழாய்களின் அண்மையை பொறுத்துமிருக்கும். 1977–78 ஆம் ஆண்டில் 19 குடிசைப் பகுதிகளில் மேம்பாட்டுப்பணிகள் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டு நிறைவேற்றப்பட்டன. 4,136 குடும்பங்கள் பயனடைந்தன. 1978–79-ஆம் ஆண்டில் 13,401 குடும்பங்கள் பயன் பெறும் வண்ணம். 7 குடிசைப்பகுதிகளில் மேல்பாட்டுபணிகள் தொடங்கப்பட்டன. ஒரு குடிசைப் பகுதியில் மேம்பாட்டுப் பணிகள் முடிவடைந்துவிட்டன. இரண்டு குடிசைப்பகுதிகளில். திட்டப்பணிகள் ஏறக்குறைய முடிவடைந்து விட்டன. இரண்டு குடிசைப் பகுதிகளில் திட்டவேலைகள் நிறைவுறும் தருவதாயிலுள்ளன. எஞ்சியுள்ள, இரண்டு குடிசைப்பகுதிகளில் வேலை நடைபெற்று வருகிறது. 1979–80 ஆம் ஆண்டில் மேம்பாட்டுப் பணிகள் செய்வதற்கு 15 குடிசைப் பகுதிகள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டன. 8,280 குடும்பங்கள் இப்பகுதிகளில் வாழ்கின்றனர். மேலே குறிப்பிட்ட 15 குடிசைப்பகுதிகளில் மூன்று குடிசைப்பகுதிகளில் திட்டப்பணிகள் முடிவடைந்துவிட்டன, எட்டு குடிசைப்பகுதிகளில் திட்டவேலைகள் முடிவடையும் நிலையில் உள்ளன. நான்கு குடிசைப் பகுதிகளில் வேலைகள் நடைபெற்று வருகின்றன. இத்திட்டத்திற்காக 1981 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் வரை குடிசைப்பகுதி மாற்றுவாரியம் ரூ. 362.33 இலட்சம் செலவிட்டுள்ளது. சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சித் திட்டத்தின் முதல் கட்டத்தில் முடிவடையாத பணிகளை நிறைவேற்ற 1981–82 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத்திட்டத்தில் ரூ. 17 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

45. மேம்பாட்டுப் பணிகளை நிறைவேற்றும் மற்றொரு முகவர் அமைப்பாக சென்னை மாநகராட்சியும் அரசால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளது. 1979–80 ஆம் ஆண்டில் மேம்பாட்டுப் பணிகள் செய்ய 12 குடிசைப் பகுதிகள் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டது. ஐந்து குடிசைப் பகுதிகளில் திட்ட வேலைகள் முடிவடைந்துள்ளன. மூன்று குடிசைப்பகுகளில் வேலைகள் நடைபெற்று வருகின்றன. மற்றும், நான்கு குடிசைப் பகுதிகளில் மேம்பாட்டுப்பணி புரிவதற்கான புள்ளி ஒப்பந்தப்பணிகள் பல்வேறு நிலைகளில் உள்ளன. 12 குடிசைப் பகுதிகளில் வாழும் 4,137 குடும்பங்கள் பயன்பெறும்.

46. அரசால் வழங்கப்பட்ட மானியத் தொகையான ரூ. 48.54 இலட்சத்திலிருந்து 1981-ஆம் ஆண்டு, பிப்வரரி மாதவரை குடிசைப்பகுதி மேம்பாட்டுப் பணிகளுக்காக சென்னை மாநகராட்சி ரூ. 36.77 இலட்சம் செலவிட்டுள்ளது.

குத்தகை மற்றும் விற்பனை ஒப்பந்தங்கள்.

47. குடிசைப்பகுதிகளில் வாழ்கின்ற குடிசை வாசிகளுக்கு பட்டா வழங்க குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியம் 16 குடிசைப் பகுதிகளில் வாழும் 5,565 நபர்களுக்கு முன்பணம் கட்டும்படி அறிக்கைகள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன. 3,350 நபர்கள் முன் பணம் கட்டியுள்ளனர். 820 நபர்களுக்கு குத்தகை மற்றும் விற்பனை ஒப்பந்தங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. முன்பே ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட 1.180 நபர்களுக்கு குத்தகை மற்றும் விற்பனை ஒப்பந்தங்கள் வழங்க குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியம் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது.

சென்னை நகர் மேம்பாட்டுத் திட்டம் இரண்டு முழுவசதிகள் அடங்கிய மனைகள் திட்டம்

48. சென்னை பெருநகர் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் முதல் கட்டத்தில் சென்னை நகர பிரச்சினைகளுக்கு குறைந்த செலவில், குடியிருப்பு பிரிவின் கீழ் துவக்கப்பட்ட தீர்வுகளை மேலும் செம்மைபடுத்துவதும், விரிவுப்படுத்துவதும் சென்னை நகர் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் இரண்டாவது கட்டத்தின் நோக்கமாகும். வீட்டுவசதி வாரியத்தின் முழு வசதிகளடங்கிய மனைகள் திட்டத்தின்கீழ் 180 ஹெக்டேர் பரப்பளவுள்ள இரண்டு ஊர்களில் கீழ்க்கண்ட திட்டப்பணிகள் செயல்படுத்தப்படும். மேம்படுத்தப்பட்ட சுகாதார வசதி மற்றும் குடியிருப்பு வசதிகள் அடங்கிய மனைகள், சமுதாயத்திற்கு தேவையான வசதிகள், வீடுகட்டுவதற்கான கடன்கள் வழங்குதல், மேம்படுத்தப்பட்ட நிலங்கள், கூரைகள், வாணிப மற்றும் தொழில் உபகரணங்களுக்கான கடன்கள் இத்திட்டத்தின் மொத்த மதிப்பீட்டுச் செலவு ரூ. 15.2 கோடியாகும். சென்னை நகரில் அண்ணா நகரின் அருகில் உள்ள மொகைப்பர் மற்றும் நெற்குன்றம் இத்திட்டம் நிறைவேற்றப்படும். இரு இடங்களாகும். 1980-81 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 132.00 இலட்சமும், 1981-82 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 200 இலட்சமும் செலவிட உத்தேசித்துள்ளது.

சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சித் திட்டம் இரண்டாம் கட்டம் குடிசைப் பகுதி மேம்பாடு.

49. குடிசைப்பகுதிகளில் வாழ்கின்ற குடும்பங்களுக்கு, தற்போதைய இருப்பிடத்திலேயே குறைந்த மாறுதல்களுடன், குடிநீர் வழங்கல், சாக்கடை வசதி, சுகாதார வசதி, சாலைகள், தெருவிளக்குகள், துப்புரவுப்பணிகள் ஆகியவைகள் செய்துதரப்படும். இத்திட்டத்தின்கீழ் மேம்படுத்தப்பட்ட

பகுதிகளில் வாழும் குடும்பங்களுக்கு இருப்பிட உரிமை, பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், சத்துணவு மற்றும் குழந்தைகள் நலத் திட்டங்களும் செயல்படுத்தப்படும்.

50. மாத வருமானம் ரூ. 250 முதல் ரூ. 600 வரை பெறுபவர்களுக்கு வீட்டினை மேம்படுத்த ஒவ்வொருக் குடும்பத்திற்கும் ரூ. 1,500, ரூ. 2,500 மற்றும் ரூ. 3,500 என பல்வேறு விதங்களில் கடன்கள் வழங்கப்படும். 75 சதவீதத்தினர் கடனைப் பெறுவர் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. ரூ. 200-க்கு குறைவாக மாதவருமானம் பெறுவோருக்கு மானியமாக ரூ. 600 வழங்கப்படும். களிமண்ணாலான ஓட்டு வீட்டினைக் கட்டுவதற்கும், விரிவுபடுத்துவதற்கும், அடிப்படைக் குடியிருப்பினை பலப்படுத்துவதற்கும் இந்தக்கடன் தொகை போதுமானதாயிருக்கும், குடிசை வாசிகள் இதற்குத் தேவையான உழைப்பினை நல்குவர்.

51. இத்திட்டத்தின்கீழ் 1981-82 ஆம் ஆண்டு ரூ. 150 இலட்சம் குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியத்தால் செலவிடப்படும்.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1981 ஏப்ரல் 21]

இணைப்பு III.

[254-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக் குறிப்பை காண்க.]

கோரிக்கை எண். 34.

நகர்ப்புற வளர்ச்சி.

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு.

1. நகர-நாட்டுப்புற அமைப்புத் திட்டம் :—

1.1. தமிழ்நாட்டில் உள்ள மொத்த மக்கள் தொகையில் 30 சதவீதம் மக்கள் நகர்ப்பகுதிகளில் வாழ்கின்றனர். நல்லவேலை வாய்ப்பு, வாழ்க்கை நிலைமைகள், வாய்ப்புகள் ஆகியவற்றைத் தேடி கிராமப்புறங்களிலிருந்து நகர்ப்பகுதிகளுக்கு மக்கள் குடியேறுவதன் மூலம் அந்த எண்ணிக்கை நாளுக்கு நாள் அதிகரித்து வருகிறது. இளம் தொழிலாளிகளும், ஆதரவற்ற குடும்பங்களும் கிராமங்களில் உள்ள தங்கள் வீடுகளைவிட்டு வெளியேறி உயிர் வாழ்வதற்காக நகரங்களிலும் மாநகர்களிலும் அதிக எண்ணிக்கையில் குடியேறுகின்றனர். வேலை, வீட்டு வசதி, தண்ணீர், உணவு ஆகியவற்றைத் தேடி அவர்கள் தங்கள் குடும்பங்களை நகரத்திற்கு மாற்றி விடுகின்றனர். நகர்ப்பகுதிகளில் வளர்ந்து வரும் மக்கள் தொகையால் ஏற்படும் பிரச்சினைகளைத் தீர்க்க சிறப்பான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. திட்டமிட்ட, அவர்கள் வளர்ச்சிப் பணியைக் கண்டறிந்து, தயாரித்து செயல்படுத்துவதற்காக நகர-நாட்டுப்புற அமைப்புத் திட்ட இயக்குநர் அலுவலகத்தில் நகர்ப்புற திட்டக் கோட்டம் ஒன்றை ஏற்படுத்துவது முதலாவது நடவடிக்கையாகும்.

1.2. நகரங்களை நோக்கி மக்கள் வருவதானது குடிசைகள் தோன்றுவதற்குரிய மூல காரணங்களுள் ஒன்றாகும். சிறிய நடுத்தர நகரங்களின் வளத்திற்கும் வளர்ச்சிக்கும் தேவையான பணிகள், வசதிகள், வேலைவாய்ப்புகள் ஏனைய அடிப்படை வசதிகள் போன்றவற்றை ஏற்படுத்தி கொடுத்தால்தான் குடிசை பகுதிகள் தோன்றுவதைக் தடுக்கலாம். இதனை எய்த வேண்டுமானால், நகர்ப்பகுதி வளர்ச்சிக்குக் கூடுதல் நிதி ஒதுக்கம் செய்வது மிகவும் முக்கியமாகும்.

1.3. அரசு ஏற்படுத்திய தமிழ்நாடு நகர-நாட்டுப்புற அமைப்பு திட்ட வளர்ச்சி நிதி மூலம், நகர்ப்புற பகுதிகளுக்கான பல வளர்ச்சித் திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. 1980-81-ல் 56 நகர்ப்புறப் பகுதிகளுக்கு இந்த நிதியிலிருந்து ரூ. 63.00 இலட்சம் நிதி உதவி அளிக்கப்பட்டது.

நல்ல ஆதாயமுள்ள திட்டங்களுக்கும் மனை பணித் திட்டங்களுக்கும் அனுமதி வழங்க 1981-82 வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 200.00 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

1.4. இது தவிர, ஒரு இலட்சம் மக்கள் தொகைக்குக் குறைவாக உள்ள நகரங்களுக்காக ஒருங்கிணைந்த வளர்ச்சித் திட்டங்களின் கீழ் மத்திய அரசு அளித்த நிதி உதவி சிறிய நடுத்தர நகரங்களை மேம்படுத்துவதற்காக பயன்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் மத்திய அரசு 40 சதவீதம் கடன் அளிக்கிறது. மாநில அரசு 40 சதவீதம் இணை மானியம் அளிக்கிறது. எஞ்சிய 50 சதவீதம் உள்ளாட்சி மன்றங்களால் அளிக்கப்படவேண்டும். இந்த உதவியை அளிக்கும்போது மத்திய அரசு உள்ளாட்சி மன்றங்களின் நிதி நிலைமையை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்கிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட சிறிய, நடுத்தர நகரங்களின் பெயர்களையும், ஒவ்வொரு நகரத்திற்கும் அனுமதிக்கப்பட்ட தொகையும் பின்வரும் அட்டவணை விளக்குகிறது.

	நகரத்தின் பெயர்.	அனுமதிக்கப்பட்ட தொகை. (ரூபாய் இலட்சத்தில்.)
1.	திருச்செங்கோடு	28.00
2.	கோபிசெட்டிபாளையம் ..	18.00
3.	மன்னார்குடி	17.00
4.	மேட்டுப்பாளையம்	15.00
5.	செங்கற்பட்டு	10.00
6.	குன்னூர்	46.00
7.	மானாமதுரை	5.00
8.	தாராபுரம்	21.00
9.	பழனி	20.00
10.	ஆத்தூர்	44.00
11.	திருவண்ணாமலை	51.00
12.	உடுமலைப்பேட்டை	22.75
	மொத்தம் ..	297.75

வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

மேலும் இத்திட்டத்தின் கீழ் பின்வரும் எட்டு நகரங்களுக்கு நிதி உதவி அளிப்பது பற்றிய கருத்து மத்திய அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

1. இராணிப்பேட்டை
2. தேனி
3. காரைக்குடி
4. கோவில்பட்டி
5. பொள்ளாச்சி
6. ஓசூர்
7. நாமக்கல்
8. நாகப்பட்டினம்.

1.5. நவீன வளர்ச்சித் திட்டங்களுக்காக நான்கு முக்கிய நகரங்களின் வான்வெளியிலிருந்து எடுக்கப்பட்ட நிழற்படங்களை நகர்-நாட்டுப்புற அமைப்புத் திட்ட இயக்குநர் அலுவலகம் வைத்துள்ளது. இப்பிரிவைப் படிப்படியாக மேம்படுத்தக் கருதப் பட்டுள்ளது. நகர்-நாட்டுப்புற அமைப்புத் திட்ட இயக்குநர் அலுவலகம், தொழில் நுட்ப நிறுவனங்கள், வருவாய்த்துறை ஆகியவற்றின் கூட்டு முயற்சியுடன், இம்மாநிலத்தில் இயற்கை சீற்றத்தைத் தடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் தொடர்ந்து மேற் கொள்ளப்படுகிறது.

தஞ்சாவூர் மாவட்டத்தில் உள்ள நடுத்தர நகர திட்டப்பிரிவு.

1.6. நீர் வழங்கல், சுகாதாரம், கல்வி, சுற்றுப்புறத் தூய்மை, துப்புரவு, துணைச் சத்துணவு, பெண்களுக்கான பொருளாதார நடவடிக்கைகள், பொழுதுபோக்கு வசதிகள், புகலிடங்களுக்கு மேம்பாடு என்பவற்றின் கீழ் திட்டங்களைச் செயல்படுத்த, தஞ்சாவூர் மாவட்டத்தில் நடுத்தர நகரத் திட்டப்பிரிவு ஒன்றை ஏற்படுத்தக் கருதப்பட்டுள்ளது. யூனிசெஃப், தனது ஆய்விற் காகவும், சமூக, திட்ட, பொருளாதார அடிப்படை வசதிகளைக் கண்டறிவதற்காகவும் தஞ்சாவூர் மாவட்டத்தைத் தெரிந்தெடுத் துள்ளது. இந்த மாவட்டத்தில் உள்ள சிறிய நடுத்தர நகரங் களுக்கான வளர்ச்சித் திட்டங்களைத் தயாரிப்பதற்கு குறித்த கால வரையறை அடிப்படையிலான கூடுதல் பணியாளர்களின் செலவை தாங்களே ஏற்க அந்நிறுவனம் கருதியுள்ளது. இயக்குநர் அலுவலகம், தஞ்சாவூர் மாவட்டத்திலுள்ள 34 ஊராட்சி ஒன்றி யங்களுக்கும், நகராட்சிகளுக்கும் ஒருங்கிணைந்த வளர்ச்சித் திட்டங்களைத் தயாரித்து வருகிறது. அரசு இத்திட்டத்தைக் கொள்கையளவில் ஏற்றுக் கொண்டு உள்ளது. இது 1981-82 ஆம் ஆண்டில் செயல்படுத்தப்படும்.

கோயம்புத்தூர், மதுரை, நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டத்திற்காக திட்ட பிரிவை ஏற்படுத்துதல்.

1.7. பெருந்திட்டங்கள், ஒருங்கிணைந்த வளர்ச்சித் திட்டங்கள் விரிவான வளர்ச்சித் திட்டங்கள் முதலிய நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டங்களைத் தயாரிக்க இம்மாநிலத்திலுள்ள உள்ளூர் திட்ட அதிகார மன்றம் தொழில் நுட்பப் பணியாளர்களைப் பெற்றிருக்க வில்லை. எனவே, 1981-82 ஆம் ஆண்டில் குறித்தகாலத்தில் பணி முடிக்கப்படவேண்டுமென்கிற அடிப்படையில் இப்பணியை கவனிக்க கோயம்புத்தூர், மதுரையிலுள்ள நகர-நாட்டுப்புற அமைப்புத் திட்ட இயக்குநர் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த ஒவ்வொரு வட்டார அலுவலகத்திலும் தொழில் நுட்பப் பிரிவு ஒன்றை ஏற்படுத்த அரசு முடிவு செய்துள்ளது.

விண்ணிலிருந்து நிழற்படம் எடுக்கும் நிலையத்தைப் பலப்படுத்துதல்.

1.8. பெருந்திட்டங்கள், விரிவான வளர்ச்சித் திட்டங்கள், மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் ஆகியவற்றைத் தயாரிக்க இம்மாநிலத் திலுள்ள நகர்-நாட்டுப்புற அமைப்புத் திட்டத்துறை திட்டமிடு வதற்கும், ஏனைய துறைகளுக்கும் உள்ளாட்சி மன்றங்களுக்கும் நாளது தேதி வரையிலான தளப்பரப்பளவைச் சார்ந்த (Planimetric maps) வரைபடங்கள் இன்றியமையாதவை யாகும். இதற்காகத் தேவைப்படும் வரைபடங்களைத் தயாரிக்க நகர்-நாட்டுப்புற அமைப்புத் திட்டத்துறை, மாநில நில அளவைத் துறை, நில ஆவணத்துறை ஆகியவற்றைச் சார்ந் திருக்க வேண்டியுள்ளது. எனவே, அரசு, நம்பத்தக்க வரை படங்களை விரைவாகப் பெறுவதற்கு, வெகு தொலைவிலிருந்து உய்த்துணரும் தேசிய சாதன முகவாண்மையின் உதவியையும் ஆலோசனையையும் பெற்று, நகர்-நாட்டுப்புற அமைப்புத் திட்டத்துறையில் உள்ள விண்ணிலிருந்து நிழற்படம் எடுக்கும் பிரிவைப் பலப்படுத்த தீர்மானித்துள்ளது. இத்திட்டம் 1981-82 ஆம் ஆண்டிலும் செயலாக்கப்படும்.

2. சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சிக் குழுமம்:

2.1. சென்னைப் பெருநகர் வளர்ச்சிக் குழுமம், சென்னைப் பெருநகர்ப்பகுதியை சீராக வளர்ச்சி அடையச் செய்யத் திட்ட மிடுதல், ஒருங்கிணைத்தல், கண்காணித்தல், முறைப்படுத்தல், ஆகிய பணிகளைக் கவனித்து வருகிறது. மாண்புமிகு தொழி லாளர் நலத்துறை அமைச்சர் இக்குழுமத்தின் தலைவர் ஆவார்.

1981 எப்ரல் 21]

நடைபெற்று வரும் பல்வேறு திட்டங்களின் முக்கியக்கூறுகள் வருமாறு:

பெருந் திட்டம்.—பகுதி மேம்பாட்டுத் திட்டம்.

2.2. சென்னை மாநகர் விரிவாகத் திட்டமிடுவதற்காக 99 திட்டப் பிரிவுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. இவற்றில் 44 பகுதிகளுக்கு உரிய விரிவான வளர்ச்சித் திட்டங்கள் இதுவரையில் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளன. 1981–82 ஆம் ஆண்டில் விரிவான வளர்ச்சித் திட்டங்களைத் தயாரிப்பதற்காக மேலும் 6 பகுதிகளை அறிவிக்கக் கருதப்பட்டுள்ளது.

பகுதி மேம்பாட்டுத் திட்டம்:

2.3. மணலி புறநகர்ப் பகுதியையும், மறைமலை நகர் புதிய நகரையும் மேம்படுத்த, எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டு 1974–75 ஆம் ஆண்டிலிருந்தே பணி நடைபெற்று வருகிறது.

மணலி :

மணலியில் கடைகள் அங்காடிகள், பள்ளிகள் ஆகியவற்றை ஏற்படுத்துவதோடு 2,932 குடியிருப்பு மனைகளுக்கு வகை செய்யவும், இத்திட்டத்தின் I ஆம் நிலையைச் சேர்ந்த பகுதி I வளர்ச்சித் திட்டம் வகை செய்கிறது. இவற்றோடு, விற்க இயலாத ஏனைய சமுதாய வசதிகள், பூங்காக்கள் விளையாட்டுத் திடல்கள், சாலைகள் ஆகியவற்றுக்காக 40 எக்டேர் பரப்புள்ள நிலம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இம் மேம்பாட்டுத் திட்டம் வீட்டு வசதி-நகர்ப்புற வளர்ச்சிக் கழகத்தின் உதவியோடு நிறைவேற்றப்படுகிறது. 94 எக்டேர் நிலப்பரப்பில் நிறைவேற்றப்படவுள்ள I ஆம் நிலையைச் சேர்ந்த பாகம் II திட்டம் 1981–82 ஆம் ஆண்டில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

மறைமலை நகர்:

2.4. சென்னையிலிருந்து 43 கி. மீ. தொலைவில் சென்னை-திருச்சிராப்பள்ளி தேசிய நெடுஞ்சாலையில் 1,600 எக்டேர் பரப்பளவில் உருவாக்கப்பட்டுள்ள புதிய நகர் ஒரு இலட்சம் மக்களுக்காக மேம்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. அண்டைப்பகுதி (I) வீட்டு வசதிக்காக 54 எக்டேர் பரப்பளவையும், தொழிற்சாலைப்பகுதிக்காக 184 எக்டேர் பரப்பளவையும் இது முழுவதும் மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது. மறைமலை நகர் அண்டைப்பகுதி (அ) 1,186 குடியிருப்பு மனைகளுக்கும், 69 தொழிற்சாலை மனைகளுக்கும் வகை செய்கிறது. இதுவரையில் வீட்டு வசதிக்காக 423 குடியிருப்பு மனைகளும்,

தொழிற்சாலைகளுக்காக 57 மனைகளும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன. வீட்டு வசதி-நகர்ப்புற வளர்ச்சிக் கழகத்தின் உதவியோடு, குறைந்த வருமானத் தொகுதியினருக்காக (LIG) 144 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டு ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன. அண்டைப் பகுதியில் (I) குறைந்த வருமானத் தொகுதியினருக்காக 214 வீடுகளைக் கட்டவும் அண்டைப் பகுதி II இல் குறைந்த வருமானத் தொகுதியினருக்கு 216 வீடுகளையும், நடுத்தர வருமானத் தொகுதியினருக்கு 30 வீடுகளையும் கட்டும்பணி 1979–80 ஆம் ஆண்டில் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டது. 100 எக்டேர் பரப்பளவைக் கொண்ட குடியிருப்பு அண்டைப் பகுதிகளை (II, III) மேம்படுத்தல், குறைந்த வருமானத் தொகுதியினருக்கு 718 வீடுகளையும் நடுத்தர வருமானத் தொகுதியினருக்கு 30 வீடுகளையும் ரூ.134.27 இலட்சம் செலவில் கட்டும் பணி நடைபெற்று வருகிறது.

சிறப்புத் திட்டங்கள்

கோயம்பேட்டில் மொத்த விற்பனை அங்காடியைப் புதிதாக ஏற்படுத்தல்.

3.1. சென்னையின் மையப் பகுதியில் காணப்படும் வர்த்தக மிகுதியையும் இட நெருக்கடியையும் நீக்கும் பொருட்டு கொத்தவால் சாவடியைக் கோயம்பேட்டிற்கு மாற்றவும் இவ்விடத்தில் சுமார் 240 ஏக்கர் பரப்பளவில் சுமார் 3,000 கடைகளை அமைத்து புதிதாக மொத்த விற்பனை அங்காடியை ஏற்படுத்தவும் அரசு ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது, இம்மொத்த விற்பனை அங்காடியை அமைப்பதற்குரிய நிலங்களைக் கையகப்படுத்தும் பணி 1981–82 ஆம் ஆண்டில் முடிவுறும். இந்நிலப் பரப்பை மேம்படுத்தும் பணிகள், இங்கு சாலைகளை அமைத்தல், நீர் குழாய்கள், கழிவு நீர்க் குழாய்கள் வடிகால் ஆகியவற்றை அமைத்தல், மின் கம்பிகளை அமைத்தல், ஆகிய பணிகளை சுமார் 400 இலட்சம் ரூபாய் செலவில் 1981–82 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்படும்.

ஆலந்தூர் மாதவரம் கோயமபேடு ஆகிய இடங்களில் எல்லைப் பேருந்து நிலையம் லாரிகள் நிலையம் ஆகியவற்றை அமைத்தல்.

3.2. சிறந்தப் பேருந்துப் பயணிகளுக்கு வகை செய்யவும், சென்னை மாநகரிலுள்ள நெருக்கடியைப் போக்கவும், வடக்கிலிருந்தும் தெற்கிலிருந்தும் இம்மாநகரைக் கடந்து செல்லும் போக்குவரத்துக்கு உதவும் பொருட்டும், உள் வளைவ சாலைகளுக்கு அருகே உள்ள இடங்களில், அதாவது ஆலந்தூர், மாதவரம், கோயம்பேடு ஆகிய இடங்களில் பேருந்து லாரி நிலையங்கள் மூன்றை ஏற்படுத்த அரசு ஒப்புதலளித்துள்ளது. இத்திட்டத்தை செயலாக்குவதற்குரிய நடவடிக்கைகள் தீவிரமாக

1981 ஏப்ரல் 21]

மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. 1981—82 ஆம் ஆண்டிற்குரிய வரவு—செலவுத் திட்டத்தில் ரூ. 150 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

கொரட்டூர் இரும்பு எஃகுப் பொருட்கள் அங்காடி.

3.3. ஜார்ஜ்டவுன் பகுதியிலேயே பெரும்பாலும் நடைபெற்று வரும் இரும்பு எஃகுப் பொருட்கள் வர்த்தகத்தைச் சென்னை மாநகரின் புறப்பகுதிக்கு மாற்றுவதற்குரிய செயற் குறிப்பை அரசு பரிசீலித்து வருகிறது. கொரட்டூருக்கு அருகேயுள்ள 256 ஏக்கர் பரப்பளவு கொண்ட பகுதி இதற்காகத் தெரிந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்திற்கு ரூ. 750 இலட்சம் செலவாகுமென எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

4. உலக வங்கி உதவியுடன் நிறைவேற்றப்படும் சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம் (M.U.D.P.I) :

4.1. சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம் (MUDPI) 1977—78 ஆம் ஆண்டிலிருந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்திற்குரிய மொத்த செலவு ரூ. 46.82 கோடியாகும். இதில், ரூ. 21.60 கோடி ரூபாய் கடனாக உலக வங்கியால் வழங்கப்படுகிறது. நகர்ப்பகுதியில் வாழும் ஏழைகளில் பெருமபாலோரின் வாழ்வை மேம்படுத்துவதற்காக குறைந்த செலவில் நிறைவேற்றப்படும் பணிகளுக்கு முக்கியத்துவம் அளிப்பதே இத்திட்டத்தின் தலையாய நோக்கமாகும். இத்திட்டம் பின்வருவனவற்றிற்கு வகை செய்கிறது.

4.2. இப்பணித்திட்டங்களை நிறைவேற்றும் முகவரமைப்பு தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியமாகும். மொத்தம் சுமார் 175 எக்டேர் பரப்பளவுள்ள தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட மூன்று பகுதிகளில் ஒதுக்கப்பெற்றவர்களால் படிப்படியாக பணி முடிக்கப்படும். அல்லது விரிவாக்கப்படும் பணிவசதி பெற்ற குடியிருப்பு மனைகள் முக்கிய வீட்டு வசதிப் பகுதிகள் ஆகியவற்றிற்கு வகை செய்தல், கட்டிடப் பொருட்களை வழங்குதல், தொடக்கத்தில் குறைந்த வருமானமுடைய சுமார் 13,500 வீடுகளுக்கு (சுமார் 74,000 பேர்களுக்கு) சமுதாய வசதிகள் செய்து கொடுத்தல், வணிக—தொழில் பயன்களுக்காக பணி வசதி பெற்ற நிலங்களை அளித்தல் ஆகிய இவையே இப்பணித்திட்டத்திலுள்ள முக்கியப்பணிகளாகும். அரும்பாக்கம், வில்லிவாக்கம், கொடுங்கையூர் ஆகியவையே இம்மூன்று பகுதிகளாகும். மேற்சொன்ன மூன்று பகுதிகளில்,

ஒவ்வொரு பகுதியிலும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள பணியின் விவரம் வருமாறு:—

அரும்பாக்கம்.—

4.2.1. அரும்பாக்கத்தில் மனைகள் — பணிகள் திட்டம் நிறைவேற்றி முடிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்விடத்தில் சாலைகள் அனைத்தும் போடப்பட்டுள்ளன. நீர் வழங்கல், கழிவு நீரகற்று முக்கிய குழாய்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இவ்விடத்தில் வடிகாலும், அமைக்கப்பட்டுள்ளன. 'A' வகை மனைகள் 1058, 'B' வகை மனைகள் 462, 'C' வகை மனைகள் 179, குறைந்த வருமானத் தொகுதியினருக்கு 503 மனைகள், நடுத்தர வருமானத் தொகுதியினருக்கு 102 மனைகள் ஆகியவை ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன. வீட்டுமனைகள் ஒதுக்கப்பெற்ற சுமார் 950 பேருக்கு வீடுகள் கட்ட வங்கியிடமிருந்து கடன் பெறப்பட்டுள்ளது. சுமார் 620 வீடுகள் ஏற்கனவே கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும் 327 வீடுகள் தற்போது கட்டப்பட்டு வருகின்றன. பெரியார் ஈ. வெ. ரா. சாலையிலிருந்து (பூவிருந்தவல்லி நெடுஞ்சாலையிலிருந்து) அரும்பாக்கத்திற்குச் செல்லும் அணுகுசாலை போடப்பட்டுள்ளது. மருந்தகம், தொடக்கப்பள்ளி, உயர்நிலைப்பள்ளி, சமுதாயக் கூடம் என்ற வகையிலான சமுதாய வசதிகளுக்கு வகை செய்து கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வில்லிவாக்கம்.—

4.2.2. வில்லிவாக்கம் I, II ஆம் நிலைகளில் நிறைவேற்றப்பட வேண்டியபணி நடைபெற்று வருகிறது. III ஆம் நிலையைப் பொறுத்த மட்டில், பணி தொடங்கப்பட்டுள்ளது. I ஆம் நிலைப் பகுதியில் (இது ஏரிக்கரையில் அமைந்துள்ளது.) மண்பணி முடிக்கப்பட்டுள்ளது. இப்பகுதியில் நிறைவேற்றப்பட வேண்டிய வடிகால் பணி நடைபெற்று வருகிறது. நீர்க்குழாய்களில் 90 சதவீதக் குழாய்களையும், கழிவு நீரகற்றுக்குழாய்களில் 95 சதவீதக் குழாய்களும் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. 'A' வகையைச் சேர்ந்த சுமார் 690 வீடுகள், 'B' வகையைச்சேர்ந்த 530 வீடுகள் 'C' வகையைச் சேர்ந்த 220 வீடுகள், பல்வேறு நிலைகளில் கட்டப்பட்டு வருகின்றன. மேலும் 'A' வகையைச் சேர்ந்த 16 வீடுகள், 'C' வகையைச் சேர்ந்த 6 வீடுகள் கட்டப்படவிருக்கின்றன. கிடைத்துள்ள நிலத்தில் சுமார் 720 மீட்டர் தூரமுள்ள வடிகால் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளது. மருந்தகம், சமுதாயக் கூடம், தொடக்கப் பள்ளி ஆகியவற்றைக் கட்டும் பணி நடைபெற்று வருகிறது. III ஆம் நிலைப்பகுதியில் நிறைவேற்றப்பட வேண்டிய பணி அண்மையில் தொடங்கப்பட்டுள்ளது. சாலைகளை அமைக்க அடையாள மிடுதல், வடிகால்களைக் கட்டுதல், நீர்க்குழாய்களை அமைத்தல், கழிவு நீரகற்றுக் குழாய்களை அமைத்தல் ஆகிய பணி நடைபெற்றுவருகிறது.

1981 ஏப்ரல் 21]

கொடுங்கையூர்.—

4.2.3. கொடுங்கையூர் ஏரியில் வெள்ளம் வருவதைத் தடுத்து நீர் வழிந்தோடிச் செல்வதற்காக வடிகால்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன. இப்பகுதியில் பணி தொடங்கப்பட்டுள்ளது. சுமார் 28 எக்டேர் நிலம் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டு, அந்த இடத்தில் சாலை போடும் பணியும் வடிகால் கட்டும் பணியும் நடைபெற்று வருகின்றன. கழிவுநீர்க்குழாய், குடிநீர்க்குழாய் போடும் பணியும் நடைபெற்று வருகிறது. தற்போது 254 'A' வகை தனி வீடுகள் கட்டி முடிக்கப் பட்டுள்ளன. 947 'A' வகை தனி வீடுகள் பல்வேறு நிலைகளில் கட்டப்பட்டு வருகின்றன. வியாசர்பாடியிலிருந்து திட்டப்பகுதிக்குச் செல்ல சாலை போடப்பட்டு வருகிறது. மேல் நிலைத் தொட்டி கட்டும் பணியும் நடந்தேறி வருகிறது. உயர்நிலைப் பள்ளியும் தொடக்கப் பள்ளிகள் இரண்டும் கட்டும்பணி நடந்தேறி வருகிறது.

இம்மூன்று திட்டங்களுக்காக 1981 பிப்ரவரிவரை ரூ. 869.03 இலட்சம் செலவிடப்பட்டுள்ளது. 1981–82 ஆம் ஆண்டில் இத் திட்டங்களுக்காக, வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் 211.60 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

5. குடிசைப் பகுதி மேம்பாடு

5.1 தமிழ்நாடு குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியம்.—

உலக வங்கி நிதி உதவி செய்யும் சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டத்தில் குடிசைப்பகுதி மேம்பாடு முக்கிய இடத்தை பெறுகிறது. இத்திட்டத்தில் பின்வரும் அடிப்படை வசதிகளுக்கு வகை செய்யப்படுகின்றன.

(a) புதிய, மேம்படுத்தப்பட்ட சாலைகள் போடுதல், நடைபாதைகள் அமைத்தல், (வெள்ளம் வரும்போது அந் நீரையும் வீணான நீரையும் வடிப்பதற்கு) வடிகால் கட்டுதல்.

(b) பத்து வீடுகளுக்கு ஒரு பொது குடிநீர்க் குழாய் என்ற வீதத்தில் குழாய் அமைத்து குடிநீர் வழங்குதல்.

(c) பத்து வீடுகளுக்கு ஒரு பொதுக் கழிப்பிடம் கட்டுதல், குளியலறை வசதிகள் அமைத்துக் கொடுத்தல்.

(d) கல்வி வதிசகள்.

(e) குடிசைத் தொழில் மையங்கள்.

(f) தெரு விளக்குகள்;

[1981 எப்ரல் 21

மேற்குறிப்பிட்ட அடிப்படை வசதிகளை அளிப்பதற்கு சராசரியாக ஒரு வீட்டிற்கு ரூ. 1,300 செலவு ஏற்படும் என்று மதிப்பிடப்படுகிறது. எனினும் ஒவ்வொரு குடிசைப் பகுதிக்கும் ஏற்படும் மூலதனச் செலவு, அங்குள்ள குடும்பங்களின் எண்ணிக்கையையும், அக்குடிசைப் பகுதிக்கு அண்மையிலுள்ள குடிநீர்க் குழாய், கழிவு நீர்க் குழாய்களையும் பொறுத்ததாகும்.

1977–78 ஆம் ஆண்டில், தமிழ்நாடு குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியம் 19 குடிசைப்பகுதிகளில் மேம்பாட்டுப் பணிகளை முடித்துள்ளன. இதனால், 4,136 குடும்பங்கள் பயனடைந்தன. 1978–79 இல் 13,401 குடும்பங்கள் உள்ள 7 குடிசைப்பகுதிகளில் மேம்பாட்டுப் பணிகள் நிறைவேற்ற எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டன. இவற்றில், ஒரு குடிசைப் பகுதியில் மேம்பாட்டுப் பணிகள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. இரு குடிசைப் பகுதிகளில் பெரும்பான்மையான பணிகள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. இரு குடிசைப் பகுதிகளில் பணிகள் முடியும் தறுவாயிலுள்ளன. எஞ்சிய இரு குடிசைப் பகுதிகளில் மேம்பாட்டுப் பணிகள் நடந்தேறி வருகின்றன 1979–80 இல் 15 குடிசைப் பகுதிகள் மேம்படுத்துவதற்காகத் தெரிந்தெடுக்கப்பட்டன. இப்பகுதிகளில் 8,280 குடும்பங்கள் உள்ளன. இந்த 15 குடிசைப் பகுதிகளில், 3 குடிசைப்பகுதிகளில் மேம்பாட்டுப் பணிகள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 8 குடிசைப்பகுதிகளில் பணி முடியும் தறுவாயிலுள்ளது. எஞ்சிய நான்கு குடிசைப் பகுதிகளில் பணிகள் நடந்தேறி வருகின்றன. தமிழ்நாடு குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியம் இத்திட்டத்திற்காக 1981 பிப்ரவரி வரை ரூ. 362.33 இலட்சம் செலவிட்டுள்ளது. நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டத்தில் (1) முடிவுறாமலுள்ள பணிகளை முடிக்க 1981-82 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவு திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 7·00 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

5.2. சென்னை மாநகராட்சி:

மேம்பாட்டுப் பணிகளை நிறைவேற்ற சென்னை மாநகராட்சியை மற்றொரு முகவராக அரசு நியமித்துள்ளது. 1979-80 இல் 12 குடிசைப் பகுதிகளில் மேம்பாட்டுப்பணிகளை நிறைவேற்றும் பொறுப்பு சென்னை மாநகராட்சியிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளன. 5 குடிசைப்பகுதிகளில் மேம்பாட்டுப்பணிகள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. மூன்று குடிசைப்பகுதிகளில் பணி நடந்தேறி வருகிறது. எஞ்சிய நான்கு குடிசைப்பகுதிகளில் பணி பல்வேறு நிலைகளில் நடந்து வருகிறது. இந்த 12 குடிசைப்பகுதிகளில் 4,137 குடும்பங்கள் இதனால் பயன்பெறுவர்.

அரசு அனுமதியளித்த மானியம் ரூ. 48.54 இலட்சத்தில் குடிசைப் பகுதி மேம்பாட்டுத் திட்டத்திற்காக 1981 பிப்ரவரி வரை சென்னை மாநகராட்சி ரூ. 36.77 இலட்சம் செலவிட்டுள்ளது.

TRUTH ALONE TRIUMPHS வாய்மையே வெல்லும்

1981 ஏப்ரல் 21]

5.3 குத்தகை—விற்பனை பத்திரம்—தமிழ்நாடு குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியம்:

குடிசைப்பகுதி வாழ்மக்களுக்கு உடைமை, உரிமை அளிக்கும் பொருட்டு, தமிழ்நாடு குடிசை பகுதி மாற்று வாரியம் 16 குடிசைப் பகுதியிலுள்ள 5,565 பேர்களுக்கு அறிவிப்பு அனுப்பி முன்பணம் செலுத்துமாறு கேட்டுள்ளது. 3,350 பேர் முன் பணம் செலுத்தியுள்ளனர். இவர்களுள் 820 பேருக்குக் குத்தகை விற்பனை பத்திரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியம் ஏற்கனவே வீடு ஒதுக்கப்பட்ட 1,180 பேருக்குக் குத்தகை விற்பனைப் பத்திரத்தை எழுதி வழங்கி வருகிறது.

5.4 இது தவிர, சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம் I-இல் பின்வரும் இனங்களும் அடங்கியுள்ளன :

5.4.1. சிறுதொழில் :

இடவசதி, பணிவசதி உள்ள பகுதிகளில் சிறு தொழில்களை ஏற்படுத்த மனைகள், பணிக்களரிகள், இயந்திரங்கள் வழங்கல் 4,000 பேருக்கு வேலை வாய்ப்பு அளித்தல் போன்றவை இதன் நோக்கமாகும். இத்திட்டத்தை சிறு தொழில் வளர்ச்சிக் கழகம் நிறைவேற்றி வருகிறது. 124 பணிக்கூடங்கள் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 26 பணிக்கூடங்கள், கட்டப்பட்டு வருகின்றன இத்திட்டத்தின் கீழ் இதுவரை ரூ. 12.60 இலட்சத்திற்கு இயந்திரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

5.4.2. குடிசைத் தொழில் :

தமிழ்நாடு குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியத்தின் சமுதாய வளர்ச்சிப் பிரிவு இத்திட்டத்தை நிறைவேற்றி வருகிறது. குடிசைத் தொழில்களிலும் மாநகரில் முறையாக அமைந்திராத துறையில் குறிப்பாக இடவசதி—பணி வசதி உள்ள பகுதிகளிலும், குடிசை பகுதி மேம்பாட்டுத் திட்டப் பகுதிகளிலும் 5,000பேருக்கு வேலை வாய்ப்பு அளிப்பது இதன் நோக்கமாகும். இத்திட்டத்தின் கீழ் பல்வேறு தொழில்களில் இதுவரை 3,172 பேர் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளனர். 32 இடங்களில் கொட்டகைகள் கட்டும் பணி முடிந்து விட்டது. ஏனைய 11 இடங்களில் பணி நடைபெறுகிறது. 18 கொட்டகைகளில் உற்பத்திப் பணி தொடங்கப்பட்டுள்ளது. சுய வேலை வாய்ப்புத் திட்டத்தின் கீழ் பெட்டிக் கடை (Petty Shops) வைப்பதற்காக வங்கியிலிருந்து கடன்கள் பெறுவதற்கு இதுவரை 952 பேருக்கு உதவி செய்யப் பட்டுள்ளது.

5.4.3. தாய் சேய் நலம் :

சமூக நல இயக்குநர், தாய் சேய் நலப்பணிகளைச் செயற் படுத்தி வருகிறார். 6 வயதிற்குக் குறைந்த 17,000 குழந்தை களுக்கும் சூலுற்ற பாலூட்டும் மகளிர் 7,000 பேர் ஆகியோ ருக்கும் பாலர் கல்வி, குழந்தைகள் காப்பகம், துணைச்சத்துணவு, மருத்துவ ஆய்வு, நோய்த்தடுப்பு போன்ற பணிகளுக்கு வகை செய்யப்படுகிறது. 100 பாலர் பள்ளிகளும், 64 குழந்தை கள் காப்பகங்களும், சுமார் 5,957 சிறார்களையும் 1,927 பாலர் களையும் பராமரித்து வருகின்றன. 64 பள்ளிகளில் துணைச் சத்துணவுத் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது. இதுவரை, 11,397 குழந்தைகளுக்கு முத்தடுப்பு ஊசி போடப்பட்டுள்ளது. 13,842 குழந்தைகளுக்கு இளம்பிள்ளை வாதத் தடுப்பு மருந்து வாய் வழியாகக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. 100 பாலர் பள்ளிகளில் நடத்தப்படும் செயல் முறைக் கல்வி வகுப்புகளில் 3,293 பெண் கள் பயின்று வருகின்றனர்.

5.4.4. குடிநீர் வழங்கல்—கழிவுநீர் அகற்றல் :

சென்னை பெருநகர் குடிநீர் வழங்கல்—கழிவுநீர் அகற்றல் வாரியம், இத்திட்டத்தை நிறைவேற்றி வருகிறது. தற்போதுள்ள முறையை மேம்படுத்துவதும், வறிய நிலையிலுள்ள மக்களுக்கு —குறிப்பாக பொதுக் குழாய்களைப் பயன்படுத்துவோர், குடிசைப் பகுதிகளில் வசிப்போர் ஆகியோருக்கு விரைவில் நிவா ரணம் அளித்தலுமே இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்களாகும். இப்பணிகள் நடைபெற்று வருகின்றன.

5.4.5 சாலை போக்குவரத்து மேம்பாடு :

நெடுஞ்சாலைகள்—கிராமப்பணிகள் துறை சென்னை மாநக ராட்சி ஆகியன இத்திட்டத்தை நிறைவேற்றும் முகவரமைப்பு களாகும். உட்புறச்சாலையின் ஒரு பகுதியைக் கட்டுதல், நடை பாதைகள், சைக்கிள் பாதைகள், வண்டிப் பாதைகள் ஆகியவற்றைக் கட்டுதல்—மேம்படுத்துதல், பாதசாரி சுரங்கப் பாதைகள், ஆற்றுக்கடவுகள், இரயில் மேம்பாலம் கட்டுதல், தெரு விளக்கு போடுதல், போக்குவரத்து முறைப்படுத்து வதற்கான நடவடிக்கைகள் ஆகிய பணிகள் இத்திட்டத்தின் கீழ் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. வைத்தியநாதன் தெருவில் இரயில் மேம்பாலம் கட்டுவதற்கு ரூ. 190 இலட்சத்திற்கும், பாலப் பணிகள் என்ற தலைப்பின் கீழ் நெல்சன் மாணிக்கம் சாலையில் சுரங்கப்பாதை கட்டுவதற்கு ரூ. 94 இலட்சத்திற்கும் திருத்த நிர்வாக ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டது.

TRUTH ALONE TRIUMPHS

1981 ஏப்ரல் 21]

5.4.6. பேருந்து போக்குவரத்து—பல்லவன் போக்குவரத்துக் கழகம்:

பழைய பேருந்துகளை மாற்றியமைத்தல், வழித்தட முடிவிடங்கள், பணிமனைகள், பயணிகள் நிழற்கொடை ஆகியவை கட்டுதல் ஆகிய பணிகள் இத்திட்டத்தின் கீழ் மேற்கொள்ளப் படுகின்றன. 285 அடிச்சட்டங்கள் வாங்கப்பட்டு வண்டி மேற்கூடு அமைக்கப்பட்டு இயக்கப்பட்டுள்ளது. பணிமனை ஒன்றும், பேருந்து வழித்தட முடிவிடங்கள் எட்டும், 400 நிழற் கொடைகளும் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன. இரண்டு பணி மனைகள் கட்டும் பணியும், சிறந்த அடிச்சட்டங்கள் இருபது வாங்கும் பணியும் நடைபெற்று வருகின்றன.

5.4.7. தொழில் நுட்ப உதவி—சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சி குழுமம்:

சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சி குழுமத்தின் பணியாளர் களுக்கும் அதிகாரிகளுக்கும் குறிப்பாக முகவரமைப்புகளுக்குப் பயிற்சியளிப்பதுடன், வளர்ச்சித் திட்டம் திட்டக் கண்காணிப்பு—மதிப்பீட்டு போன்றவற்றிற்கும் உதவுவதற்கான ஆலோசனை யையும் இத்திட்டம் வழங்குகிறது. ஆலோசனை வழங்குபவர்கள் தாங்கள் ஆய்வுகளை முடித்துவிட்டனர். பயிற்சித்திட்டம் நடைபெற்றுவருகிறது.

6 சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம்—II (MUDPII)

6.1. சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித்திட்டம் I-ன் கீழ் குறிப்பாக, குடியிருப்புத் திட்டத்தின் கீழ் தொடங்கப்பட்ட குறைந்த அளவு செலவிலான மேம்பாட்டுப் பணிகளை மேற்கொண்டும் விரிவுபடுத்துவதே சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம் II-ன் முக்கிய நோக்கமாகும். சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித்திட்டம் II-க்கு உலக வங்கி ரூ. 73.9 கோடி வழங்கி யுள்ளது. இத்திட்டம் 1981—85 ஆம் ஆண்டில் செயற்படுத்தப் படும்.

பல்வேறு திட்டங்களும் அதற்காகும் மொத்தச் செலவும் வருமாறு:—

(ரூபாய் கோடியில்.)

A. மனைகளும் பணிகளும்—

பெரும்பாலும் பொருளாதார நிலையில் நலிந்த பிரிவினருக்கு 15,000 வீடுகள் (மொகப்பையார், நெற்குன்றம் ஆகிய இரண்டு இடங்களில் சுமார் 83,000 பேருக்கு) 23.8

(ரூபாய் கோடியில்.)

B. குடிசைப்பகுதி மேம்பாடு—

சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித்திட்டம் I-ன் கீழ் 50,000 வீடுகளடங்கிய குடிசைப்பகுதிகளை மேம்படுத்துவதும், குடிசைப்பகுதிகளுக்கான வீட்டு மேம்பாட்டுக் கடனும் 27.8

C. போக்குவரத்து—

550 பேருந்துகள் விடுதல், 6 கிலோமீட்டர் நீள உட்புறச் சாலை அமைத்தல், சென்னை திருவள்ளூர் நெடுஞ்சாலையை மேம்படுத்தல் .. 17.9

D. கழிவுப் பொருட்களைச் செவ்வையாகப் பயன்படுத்துதல்—

கழிவுப் பொருட்களை மேம்படுத்துவதற்குச் சாதனமும் கட்டிடப் பணிகளும் 3.1

E. தொழில் நுட்ப உதவி—

முன்னுரிமை வழங்க வேண்டியவைகளைக் கண்டறியவும் நீண்டகால முதலீடுகள் செய்வது குறித்து திட்டம் வகுக்கவும், நிறுவனத்தை வலுப்படுத்தவும், பயிற்சி அளிக்கவும் சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சிக் குழுமம், பல்லவன் போக்குவரத்துக் கழகம், சிறு தொழில் வளர்ச்சிக் கழகம் சென்னை மாநகராட்சி ஆகியவற்றுக்கு தொழில் நுட்ப உதவியளித்தல் 1.3

மொத்தம் .. 73.9

ரூ. 73.9 கோடி மொத்தச் செலவில் ரூ. 35.28 கோடி உலக வங்கிக் கடனாகக் கிடைக்கும்.

6.2. சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம் II-ன் கீழ் மனைகளும், பணிகளும்.

வீட்டு வசதி வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்படவிருக்கும் மனைகள்–பணிகள் திட்டத்தின் கீழ், மொகப்பையார், நெற்குன்றம் ஆகிய இரு இடங்களில் மொத்தம் 180 எக்டேர் பரப்பில் மேம்படுத்தப்பட்ட குடியிருப்பு மனைகள், தனி வீடுகள், சமுதாய வசதிகள், தெரு விளக்குகள், தங்குமிடங்களைக் கட்டுவதற்கான கடன்களுக்கு வகை செய்தல், மேம்படுத்தப்

பட்ட நிலங்கள், தொழில், வணிகப் பயனுக்காக இயந்திரக் கடன்கள் அளித்தல், ஆகியவை அடங்கும். இத்திட்டத்திற்காக 1981–82 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 200.00 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

6.3. சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம் II-ன் கீழ்க் குடிசைப்பகுதி மேம்பாடு.

குடிசைப் பகுதி மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் குடிசைப் பகுதிகளில் குடிநீர் வழங்கல், வடிகால், சுகாதாரம், சாலைகள், தெருக்களுக்கு விளக்குப் போடுதல், குப்பைக் கூளங்களை அகற்றும் பணிகள் ஆகியவற்றுக்கு வகை செய்யப்படும். இப் பணியில் குடிசைகள் மிகச்சில அகற்றப்படும். மேம்படுத்தப் பட்ட பகுதிகளில் உள்ள குடும்பங்களுக்கு இடப் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், சத்துணவு, குழந்தை நலத் திட்ட ஆகியவற்றுக்கு வகை செய்யப்படும்.

மொத்தத்தில் 75 சதவீதம் என்ற அடிப்படையில் மாதம் ரூ. 250 முதல் ரூ. 600 வரை வருமானம் உடைய குடும்பத்தின ருக்கு குடும்பம் ஒன்றுக்கு ரூ. 1,500, ரூ. 2,500, ரூ. 3,500 என்ற வீதத்தில் வீட்டு மேம்பாட்டுக் கடன் வழங்கப்படும். மாதாந்தர வருமானம் ரூ. 200-க்குக் குறைவாக உள்ள குடும் பத்தினருக்கு தங்கும் இடங்களில் அடிப்படை வசதிகளை மேம் படுத்திக் கொள்வதற்காக ரூ. 600 மானியம் வழங்கப்படும். இக்கடன் தொகை, தங்கும் இடத்திற்கு களிமண் ஓட்டுக்கூரை அல்லது சேர்க்கைகள் இருக்கும் இடத்தை வலுப்படுத்துதல் ஆகிய பணிகளை மேற்கொள்ளப் போதுமானதாகும். இப்பணிகளை மேற்கொள்ள குடிசை வாழ் மக்கள் தங்களது உழைப்பை நல்க வேண்டும். குடிசைப்பகுதி மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் 1981–82 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்டத்தில் ரூ. 150.00 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

7. ஒருங்கிணைந்த நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம்.

சென்னை பெருநகர்ப் பகுதியில் செயல்பட்டுவரும் குடிநீர் வழங்கல், கழிவுநீர், வடிகால், சாலைகள் பகுதி மேம்பாட்டுப் பணிகள் போன்ற பல்வேறு திட்டப் பணிகள் 1974–75ஆம் ஆண்டிலிருந்து இந்திய அரசு உதவி பெறும் ஒருங்கிணைந்த நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டன. இந்திய அரசு வழங்கிவந்த உதவியை 1978–79-க்குப் பின்னர் நிறுத்தி விட்டது. எனவே, செயல்படுத்தப்பட்டு வரும் திட்டப் பணிகளை முடிப்பதற்கு 1979–80 ஆம் ஆண்டிலிருந்து இவ்வரசு நிதி வழங்கி வருகிறது.

[1981 ஏப்ரல் 21

இத்திட்டத்தின் கீழ் செயல்படுத்தப்பட்டு வரும் திட்டப் பணிகளின் மதிப்பீட்டுச் செலவு ரூ. 37.40 கோடியாகும். 1981 பிப்ரவரி இறுதி வரையிலான மொத்தச் செலவு ரூ. 30.48 கோடியாகும்.

மேற்கூறிய திட்டத்திற்காக 1981–82 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 702 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப் பட்டுள்ளது.

சட்டமன்றப் பேரவை TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
17 AUG 1982
வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS